



*Años
Cumpliendo tus sueños*

FECV

Fondo de Empleados Comfenalco Valle

**INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE SOCIAL**
2019



Años
Cumpliendo tus sueños

FECV

Fondo de Empleados Comfenalco Valle

Somos una empresa de la gente
hecha para la gente.
Por eso cumplimos **30 años** dejando
huella en la vida y en el corazón de
nuestros asociados

La mejor manera de saber hacia
dónde vamos, es conocer de dónde
venimos...

Cuando la solidaridad emerge, la magia ocurre

Los 58 pioneros venían
inspirados por los
pasos iniciales dados
desde 1968, por un
grupo de funcionarios
del área de Salud
de Comfenalco,
especialmente
médicos, que
buscaban apoyarse
para ahorrar y
facilitarse préstamos.

Marcar huella, dejar un legado perdurable, vivir para crear algo más allá de lo material, que cale en el corazón de los seres humanos. Muchos sueñan con lograr esto, pero pocos hacen lo necesario para alcanzarlo.

Quienes lo logran son los que prefirieron no esperar a que otros lo hicieran, sino que decidieron hacer que las cosas pasen; por eso, ellos pasan a la historia. Son los que con valentía aceptaron ser dueños de su futuro y construyeron un camino a partir de su esencia humana solidaria de servir, trabajar con los demás y ponerse en el lugar del otro.

Y allí, cuando la solidaridad emerge, la magia ocurre, pues se puede lograr juntos eso que jamás se hubiera imaginado alcanzar solos. Cada uno pone lo mejor de sí para lograr en conjunto algo mucho más superior para el bien de todos.

Fue de esta manera, como hace 30 años, un grupo de 58 empleados de la Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca Comfenalco Valle con solidaridad y gran visión, decidieron crear la que hoy es una empresa de la gente, para el bienestar de la gente: el Fondo de Empleados de Comfenalco Valle.

También los motivó el hecho de pertenecer a Comfenalco, una empresa que había sido creada en 1958, justamente a partir de la unión de algunos empresarios vallecaucanos y miembros de la Federación Nacional de Comerciantes, Fenalco, con el fin de beneficiar a los trabajadores del gremio, a través de la recaudación de los aportes patronales de la región.

Así que, con una gran conciencia sobre el poder de unir los esfuerzos individuales para lograr el bienestar y el progreso colectivo, los fundadores encontraron la respuesta en la asociatividad.

El 7 de marzo de 1990 los pioneros decidieron consolidar lo que venía funcionando de un tiempo atrás de manera informal en Comfenalco Valle. Aunque sin mayor estructura y con poco conocimiento de economía solidaria constituyeron inicialmente el Fondo de Ahorro de Empleados de Comfenalco Limitada, Fonahecom.

Hoy, el Fondo de Empleados de Comfenalco Valle deja huella en el bienestar y la calidad de vida de nuestros 1798 asociados.

En 30 años en el Fondo hemos atendido las necesidades de 7534 asociados y sus familias, a través del ahorro, el crédito, la solidaridad y el bienestar, impactando positivamente su calidad de vida, llevándoles bienestar, tranquilidad y progreso:



Una vida que, como cualquier otra, tuvo que crecer, evolucionar y pasar por varias etapas, para llegar hoy a marcar huella.

EVOLUCIONAMOS PARA EL BIENESTAR DE NUESTROS ASOCIADOS

Nuestra historia ha sido construida hombro a hombro entre nuestros asociados, sus familias, Comfenalco y las demás empresas vinculantes que nos han confiado el bienestar de sus colaboradores.

Como toda historia está llena de altibajos y matices que la enriquecen. Cada momento vivido da cuenta de que una idea sencilla, como la solidaridad, ha sido el inicio de grandes cambios que han dejado huella en la vida de muchas personas.

Al volver la vista atrás nos damos cuenta de que ese sueño primigenio del Fondo de Empleados, compartido inicialmente por unos pocos, cobró vida, alimentado por la energía de muchos jóvenes que buscaban una oportunidad para estudiar, viajar o tener su primer carro; por la esperanza mujeres que querían llevar su vida un paso más allá con un emprendimiento; por la vitalidad que emerge de los sueños de una familia unida, que espera por su primera casa; y por la de muchos otros más.

Hoy nuestro Fondo tiene 30 años y miles de historias que cuentan sobre el calor de un hogar; el eco de cientos de sonrisas de niños felices; sobre encuentros de amistades que han perdurado por años; de voces cantando juntos en Navidad; de manos que apretaron y sujetaron en los momentos de mayor necesidad. Miles de anécdotas, proyectos, sueños cumplidos y una que otra idea frustrada.

1990 - 1995
La idea florece

Los primeros cinco años del Fondo de Empleados, como toda semilla que se siembra con amor, fueron para germinar y florecer. En esta primera etapa que podemos llamar de florecimiento, de 1990 a 1995, se crea legalmente el Fondo. Fue registrado el 7 de marzo de 1990 como Fonahecom, asociación de derecho privado, sin ánimo de lucro, enfocado en el ahorro y el crédito, con un patrimonio de \$1.500.0000 y 58 asociados fundadores, que acordaron realizar un aporte de \$24.000.

El Fondo tuvo gran acogida y desde nuestros primeros años vimos crecer rápidamente el número de asociados. En esta etapa creamos los primeros servicios de ahorro, crédito y actividades para el bienestar de los asociados y sus familias, como el bingo, la rifa anual, concursos como La Polla Mundialista, realizamos la primera Fiesta de los Niños y otras acciones de bienestar, por las que nos hemos distinguido en estos 30 años.

En 1995 emprendimos la primera propuesta de reforma estatutaria, junto con la creación de los comités, fondos y auxilios de Educación y Solidaridad, creando una conciencia de apoyo mutuo y solidaridad entre los asociados. Fonahecom cerró así su primer lustro sumando 408 asociados, que aportaban al Fondo entre \$7.000 y máximo \$20.000 mensuales.

1996 - 2004 El entusiasmo por crear

1996-2004. Etapa de Innovación y estructuración

Con el entusiasmo por crear y el ímpetu por descubrir, propio de cualquier adolescente abriéndose al mundo, a partir de 1996 en el Fondo vivimos una nueva etapa de nueve años, innovando y fortaleciéndonos en nuestra estructura, aprendiendo y construyendo bases sólidas para asegurar un camino, sabiendo hacia dónde dirigirnos, pero no qué tan lejos podríamos llegar.

Fueron nueve años, entre 1996 y 2004, de una época marcada por la expansión y la proyección, volando más alto y llegando más lejos. Entendimos mejor nuestro papel y nos fortalecimos como una organización innovadora en servicios y productos para los asociados.

En 1999 lanzamos el primer Crediyá, un crédito para atender las necesidades más apremiantes de nuestros asociados, con el cual desembolsamos inicialmente \$58 millones y en 2019, 20 años después, crecimos diez veces más, siendo el tercer producto de mayor preferencia en el Fondo, con 593 créditos por \$575 millones, que benefician a 511 asociados.

En el 2000 creamos una nueva línea de crédito para vivienda y el que hoy es el producto estrella de nuestro Fondo: el ahorro Natillero, que empezó con 50 ahorradores que depositaron \$18 millones. Hoy son 462 ahorradores, que en 2019 pusieron en nuestras manos \$587 millones.



En 2002 fortalecimos de nuevo el ahorro, como esencia del Fondo, con el CDAT, producto pionero entre los fondos de empleados. Iniciamos con 25 asociados con títulos por \$194 millones y en 2019, administramos cerca de \$583 millones de nuestros asociados, lo que refleja cada vez más su confianza con nuestro Fondo.

Le siguió la creación del Natillerito en 2004, con la filosofía de crear una cultura de ahorro en los hijos de los asociados, aprovechando el subsidio familiar que les daba la Caja de Compensación. Los niños dieron ejemplo abriendo 206 ahorros por más de \$22 millones, cifra que se ha elevado a \$78 millones en 2019.

Creamos nuevas iniciativas solidarias de gran beneficio para los asociados, como el convenio entre Fonahecom y el Departamento de Educación de Comfenalco, para subsidiar la primaria y secundaria de asociados que no habían tenido la oportunidad de estudiar¹, lo que permitió que entre 1996 y 2001 se graduaran 32 asociados. Por su parte, desde 2003, el Fondo de Educación abrió puertas para subsidiar la educación superior de nuestros asociados, al tiempo que iniciamos los programas de capacitación para asociados y sus familias, en temas de crecimiento personal, escuela de padres e inteligencia emocional, hasta temas de economía solidaria, como una estrategia para seguir fortaleciendo la educación como motor del desarrollo social y económico.

En esta época también marcamos historia en asociatividad. En 2001 alcanzamos los 1.000 asociados -80% del total de los empleados de Comfenalco Valle-, brindamos asistencia y auxilios a más de 600 personas y mejoramos la cobertura del Fondo de Solidaridad para el servicio funerario.

Fue una etapa de avanzar hacia la madurez en la gestión interna del Fondo y una mayor proyección al bienestar de los asociados, sus familias y la comunidad. En ese proceso modificamos nuestra razón social en el 2000 y adoptamos el nombre que llevamos hoy: Fondo de Empleados de Comfenalco Valle, FECV. Nos fortalecimos administrativamente estructurándonos en el manejo gerencial, en el direccionamiento estratégico y en el sistema de gestión integral de la calidad, implementado desde 2003.

Fue una etapa de un Fondo más cercano a la gente, en la que se destacaron los medios de comunicación, como el boletín informativo Fonactualidad, creado en 1997, el boletín Notas de Fondo, en mayo de 2001, y la primera página web, en 2002.

El Fondo cierra esta etapa en 2004 con 1.250 asociados, con cobertura del 82% del total de los empleados de Comfenalco Valle.

¹Comfenalco se había propuesto cero analfabetismo en su empresa y para ello se constituyó esta alianza con el FECV. Para primaria el Fondo subsidiaba el 100% de los costos de matrícula y mensualidad, y para secundaria se subsidiaba el 50%.

2005 - 2014 Es inevitable crecer

La tercera etapa del desarrollo del FECV se puede denominar de expansión y proyección y la alcanzamos entre 2005 y 2014, caracterizada por una mayor influencia del Fondo ante el país y el sector solidario.

2005-2014. Etapa de expansión y proyección

A partir de entonces crecer fue inevitable.

Llegamos a nuestros 15 años, en 2005, iniciando la expansión y descentralización de nuestros servicios a zonas del norte y del suroccidente del país, ampliando nuestra población y cobertura. También abrimos el vínculo asociativo a otras empresas adscritas a la Caja de Compensación Comfenalco, en principio a las proveedoras de servicios de salud, entre las primeras Servimedica Quirón, Serinsa y Ciclo Vital. Fue también el año con los excedentes más altos, superando los \$305 millones, y una rentabilidad del 41,8%.

Un hito de esta época fue la apertura, en 2006, del Jardín Infantil La Rayuela, creado para brindar educación preescolar y cuidado integral de la primera infancia a los hijos de asociados al Fondo, en especial, de familias de bajos recursos. El jardín inició con 37 niños matriculados, gracias a una inversión de \$138 millones, totalmente proveniente de recursos propios del Fondo (excedentes). La Rayuela funcionó hasta 2011, cuando decidimos darle una nueva orientación a esta inversión.

En 2010, celebrando los 20 años del Fondo, el respaldo de Comfenalco a nuestro Fondo se hizo más evidente con la creación del Fondo de Contrapartidas, donde Comfenalco Valle estimulaba el ahorro de sus empleados asociados al Fondo, subsidiando el 30% de los aportes mensuales que realizaban.

En esta etapa incentivamos fuertemente el turismo. Realizamos el primer viaje de asociados a la isla de San Andrés, una experiencia de ahorro y diversión en 2011, que aún hoy se recuerda, y creamos el programa de turismo "Conozca a Colombia desde el Fondo".



El Fondo cerró esta etapa en 2014, con 1.325 asociados, con una cobertura del 70% en Comfenalco Valle de 76.5%; de 82% en las regionales y de 61% en las empresas adscritas.

Entre los nuevos productos de la época también estuvieron la Póliza Hogar, en 2008; el ahorro educativo Fortunito y el ahorro de vacaciones en 2010, y el CDT Olímpico en 2013.

Tenemos que destacar la creación, en 2012, del Fondo de Desarrollo Empresarial Solidario y la creación del programa "Vive, Vivero Empresarial", en alianza con la Unipanamericana, con el lema "Suéñalo, cuéntalo y hazlo realidad". Mediante este programa apoyamos con capacitación, asesoría y un capital semilla que superó los \$60 millones, a las iniciativas de negocio de 46 asociados, entre un total de 84 ideas de negocio inscritas.

Expandirnos nos conminó a fortalecer la gestión de la calidad y la medición y valoración de indicadores internos, con base en la percepción de la satisfacción de los asociados con nuestros servicios, estudios que iniciamos en 2013, además para conocer mejor el perfil y las necesidades de nuestros asociados.

Nuestra permanente preocupación por estar más cerca de los asociados nos llevó a crear en 2013 el informativo audiovisual Fondo al Día, que alcanzó tres emisiones anuales².

El Fondo cerró esta etapa en 2014, con 1.325 asociados, con una cobertura del 70% en Comfenalco Valle de 76.5%; de 82% en las regionales y de 61% en las empresas adscritas.

²Presentaba información de utilidad del Fondo, así como el informe de gestión y promoción de las actividades. Se realizó mediante un CD que se entregaba a los asociados.

2015 - 2020 Poner el foco en lo esencial

Etapa de focalización y consolidación

La etapa anterior nos permitió tener una visión mucho más clara, renovada y sosegada, que nos ha conducido desde 2015 hasta hoy por una senda de madurez, a poner el foco en lo esencial, consolidándonos en nuestro impacto social como la mejor alternativa actual y futura para los trabajadores y sus familias.

Es una época en la que venimos enfocando nuestros esfuerzos en nuestras principales prioridades, como son el bienestar y el progreso de nuestros asociados. Hemos fortalecido la propuesta de valor para ellos y para los demás grupos de interés, en un compromiso más consolidado, que marca huella en la vida de quienes se relacionan con nosotros.

Continuamos abriendo nuestras puertas a las empresas adscritas a Comfenalco, quienes nos reconocen como aliados estratégicos para contribuir al bienestar de sus trabajadores, sus familias y al ambiente laboral. En 2018 contamos 18 empresas aliadas.

Renovamos nuestra imagen institucional, la página web y nuestro portafolio de servicios, acorde con las necesidades de los asociados. Creamos también nuevos productos como el ahorro con propósito, Credisueño, y el crédito para pago de impuestos, en 2016, al igual que el Crédito VIP, en 2018, y la línea de crédito hipotecario en 2019.

Calculamos un impacto en población beneficiada en casi 7.000 personas entre asociados, pareja, hijos y padres, en 2018, con un 85% en la satisfacción general de los asociados con los servicios de nuestro Fondo. Ese mismo año otorgamos \$435 millones en beneficios "directos e indirectos" a los asociados.

Nuestro Fondo cerró el 2019 alcanzando \$7.232 millones entre captaciones de ahorros y aportes, una cifra histórica que refleja el grado de confianza y valoración positiva de nuestros 1.798 asociados con su empresa.

Hoy somos un Fondo de Empleados que se ve mejor a sí mismo, en su misión, objetivos y valores; que no solo reconoce el camino por donde se quiere dirigir, sino también hasta dónde se proyecta llegar.

Somos una organización que se promete perdurar por el bienestar de nuestros asociados. Miramos con aprecio y orgullo nuestros 30 años de historia, con la certeza de haberlo logrado y con la expectativa de impactar aún más en el futuro de quienes siguen confiando en nosotros.

30 AÑOS DEJANDO HUELLA EN LA VIDA DE NUESTROS ASOCIADOS

PONER FOCO EN LO ESENCIAL

2015-2020

ES INEVITABLE CRECER

2005-2014

ENTUSIASMO POR CREAR

1996-2004

LA IDEA FLORECE

1990-1995

Creación del Fondo. Fue registrado el 7 de marzo de 1990 como Fonahecom, asociación de derecho privado, sin ánimo de lucro, enfocado en el ahorro y el crédito, con un patrimonio de \$1.500.000 y 58 asociados fundadores, que acordaron realizar un aporte de \$24.000.

Etapa de innovación y estructuración.
1997. Creación del boletín Fonactualidad.
1999. Lanzamiento del CrediYá.
2.000. Cambio de razón Social a Fondo de Empleados de Comfenalco Valle.
2000. Línea de crédito Natillero.
2001. Alcanzamos 1000 asociados.
2002. Creación del CDAT.
2004. Nace el Natillero.

Etapa de expansión y proyección
2005. Creamos los primeros vínculos asociativos a otras empresas adscritas a Comfenalco Valle.
2006. Apertura del Jardín Infantil La Rayuela, para hijos de los asociados, en especial, para familias de bajos recursos.
2008. Creación de la Póliza Hogar y el ahorro Fortunito
2010. Creación del Fondo Contrapartidas, apoyo de Comfenalco Valle.
2011. Primer viaje turístico de asociados a San Andrés.
2012. Creación del programa "Vive, Vivero Empresarial" para emprendedores.

Etapa de focalización y Consolidación
2016. Creación del Credisueño, el Crédito VIP y el crédito para pago de impuestos.
2018. Impactamos 7.000 beneficiados
 Creación de la nueva imagen corporativa
 Nueva página web y el portafolio de servicios
 Contamos con 18 empresas aliadas.
2019. Creación de la línea de crédito hipotecario.





INFORME DE GESTIÓN
Y BALANCE
SOCIAL 2019



ÓRGANOS DE GOBIERNO

Asamblea General de Asociados

Junta Directiva

Oscar Ocampo Pedraza, Presidente
 Ricardo Tercero Gómez Fernández
 Ana de Jesús García Garcés
 Leidy Peña Aviles
 Gustavo Adolfo Silva Quintero
 Gregorio Martínez Teherán
 Nayem Escobar García
 Ruth Karina Jaramillo
 Carlos Andrés Barrera Tascón

Comité de Control Social

Sonia Diosa Vélez
 Diana Patricia Cano Gallego
 Brenda Oliva Beltrán
 Jaime Yeferson Pérez Zuluaga
 Mónica María Vargas Durán
 Julio Enrique Rodríguez Gutiérrez

Comité Apelaciones

Blanca Ruby Rojas Arenas
 Ignacio Plazas Jiménez
 Emma Lucía Velásquez

Comités de Apoyo

Comité de Crédito

Oscar Ocampo Pedraza
 María del Carmen Arcos Vida

Comité de Riesgo de Liquidez

Juan Mauricio Lerma González
 Gloria Mercedes Esparza Ramos

Comité de TIC

Gregorio Martínez
 Luz Nidia Zora
 Jhon Jairo Osorio

Comité Bienestar Social y Calamidad Doméstica

Ruth Karina Jaramillo Angulo
 Amalia Mondragón
 María Edith Herrera Morales

Comité Evaluación de Cartera

Juan Mauricio Lerma González
 Gloria Mercedes Esparza Ramos
 Ana de Jesús García Garcés

ADMINISTRACIÓN

Gerencia

Maria Gloria Osorio Sánchez	Gerente
María del Carmen Arcos Vidal	Gerente Suplente
Diego Fernando López Lame	Contador
Adriana Narváez Álvarez	Coordinador de Prestación del Servicio
Yenny Cristina Rosero Fuertes	Coordinador de Asociación, Bienestar y Gestión Integral
Jackeline Navi Romero	Auxiliar Contable
Lady Johana Lebro Quenan	Auxiliar de Créditos
Jhon Edison Murillo Cachaya	Ejecutivo de Asociación
Karen Julieth Lopez Perez	Auxiliar Administrativa
Carmen Verónica Acevedo Aragón	Auxiliar de Cobranza
Diana Fernanda Sánchez Jiménez	Auxiliar Administrativa

REVISORÍA FISCAL

Francia Helena Soto Sierra	Principal
Armando Murillo Guzmán	Suplente



MISIÓN

Somos una organización solidaria de propiedad colectiva y gestión democrática, con cobertura regional, cuyo propósito fundamental es contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros asociados, su grupo familiar y otros grupos de interés, a través de programas, servicios y beneficios integrales, con criterios de calidad y sostenibilidad, en el marco de los valores y principios cooperativos.

VISIÓN

La solidaridad es nuestra identidad.
Tú bienestar nuestro compromiso.

NUESTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Ampliar y fortalecer los vínculos de asociación con presencia en la región, garantizando un equilibrio económico.
- Fomentar una cultura de solidaridad y promover la identidad cooperativa entre los asociados y los grupos de interés.
- Articular y afianzar el esquema de gobernabilidad cooperativo que contribuya a la sinergia institucional, contando con un talento humano comprometido y competente.
- Mantener un sistema integrado de gestión que garantice la mejora y efectividad de los procesos, impactando en la satisfacción de los grupos de interés.
- Modernizar la plataforma tecnológica y los sistemas de información, facilitando el acceso a los servicios.
- Ampliar y diversificar el portafolio de servicios y beneficios con calidad, oportunidad y proximidad manteniendo la satisfacción de la comunidad asociada.



La Solidaridad es
nuestra identidad.
Tú bienestar, nuestro
compromiso

DIRECCIONAMIENTO
ESTRATÉGICO

MARCO FILOSÓFICO

VALORES INSTITUCIONALES

Los valores siendo todos importantes, en ciertas experiencias de vida y de trabajo, aparecen relacionados unos con otros de una forma particular. Algunos pueden aparecer como más radicales, otros son como troncos, y otros como ramas. Por eso, la figura del árbol nos ha orientado para formular nuestro núcleo valórico, conformado por ocho valores, como lo muestra la siguiente figura.

PRINCIPIOS COOPERATIVOS

1. Adhesión libre y voluntaria.
2. Control y gestión democrática de los asociados.
3. Participación económica de los asociados.
4. Autonomía e independencia.
5. Educación, formación e información.
6. Cooperación entre cooperativas.
7. Interés por la comunidad.



INFORME DE LA PRESIDENCIA

LA SOLIDARIDAD, EL VALOR QUE NOS DISTINGUE

No hay mayor logro que el que se alcanza en comunión y esfuerzo con otros. El Fondo de Empleados de Comfenalco surgió hace tres décadas, fruto de la fuerza de la asociatividad y del trabajo solidario de un pequeño grupo de colaboradores visionarios que gestaron esta idea. Hoy seguimos mucho más convencidos de este poder de la solidaridad y de la unión.

Celebramos nuestros 30 años y con gran orgullo podemos decir que en este tiempo nos hemos consolidado como una empresa que se distingue por su balance social, y sus principios y valores humanistas y solidarios. Basada en ellos, buscamos siempre brindar el mayor beneficio para los asociados y sus familias, a la vez que aportamos al bienestar de las empresas y al desarrollo social y económico del país.

Llegar a esta celebración nos demuestra que tener propósitos comunes y trabajar unidos por cumplirlos sí es posible.

Poco a poco nos convertimos en el aliado por excelencia de las empresas que año a año se han adscrito y han puesto su confianza en nosotros, para generar más oportunidades para el mejoramiento de la calidad de vida de sus colaboradores. Somos además parte esencial de su estrategia de responsabilidad social empresarial y de gestión de su capital humano, pues contribuimos a un ambiente laboral positivo que, bien sabemos, es fuente no solo para la productividad laboral, sino para la felicidad colectiva.

En estas tres décadas han sido más de 7.500 asociados los que han confiado en el Fondo, poniendo en nuestras manos más de \$9.500 millones en ahorros, y a quienes pudimos entregar casi \$700 millones en auxilios de solidaridad y cerca de \$940 millones en auxilios de bienestar y recreación.

Empleados de todos los cargos de Comfenalco, sus regionales y de las 20 empresas adscritas con las que hoy contamos, han podido asociarse para recibir estos y otros múltiples beneficios para su bienestar.

Cuando una empresa opta por el Fondo está abriendo las puertas a sus empleados para un mejor futuro. Lo que se veía difícil de lograr de manera individual, se alcanza en forma solidaria y colectiva. Estimula el progreso y el crecimiento de las personas y sus familias, ayudándoles a su tranquilidad, impulsándolos a ser más responsables con el consumo, a tener hábitos financieros saludables valorando el ahorro, apoyándolas para que sean cada vez una mejor versión de sí mismas y mejores miembros en una sociedad.

Más que nuestras diferencias, creo que lo que nos hace grandes como fondo de empleados es lo que nos distingue. Somos una institución nacida de los deseos y anhelos de un grupo de seres humanos, que encontró hace 30 años en la solidaridad y el apoyo mutuo, la respuesta para hacerlos realidad, avanzando unidos, sin que nadie se quede atrás.

Hoy hacemos gala de estos valores, y de nuestros asociados, quienes son el motor y a la vez el combustible que nos da vida para seguir recorriendo nuevos caminos, ojalá no solo por otros 30, sino por muchos años más.

OSCAR OCAMPO PEDRAZA
Presidente

INFORME DE LA GERENCIA

¿TIENEN USTEDES PRESENTE QUÉ ESTABAN HACIENDO O QUÉ PASABA EN SU VIDA HACE 30 AÑOS?

En Colombia éramos un poco más de 34 millones de habitantes -un poco más del 50 por ciento, mujeres-. En 1990 luchábamos una guerra frontal contra las drogas y vivíamos los horrores del secuestro por parte de los narcotraficantes. A la vez, los jóvenes nos daban una gran demostración de unión, al lograr la llamada "Séptima papeleta", el primer paso que llevó a la reforma constitucional de 1991, en la que se dio una importancia pivotal a los temas laborales en el país.

Ese mismo año, el Gobierno anunció la más ambiciosa reforma laboral de los últimos 40 años. Se dijo que se trataba de "una revolución que cambiaría las condiciones de vida de los trabajadores del país". Se reformó el Código del Trabajo que, entre otras, elevó a la recreación y la capacitación como obligaciones centrales de las empresas con sus trabajadores. Los contratos se hicieron más flexibles así como la jornada laboral; se dieron cambios en las cesantías y en su administración, y se ampliaron algunos derechos a los colectivos de trabajadores. Las empresas fueron llamadas a desarrollar programas recreativos, culturales, deportivos y de capacitación, para la integración de sus trabajadores, y el mejoramiento de la productividad y de las relaciones laborales. Dimos un vuelco con la "apertura económica" promovida por el presidente César Gaviria Trujillo, elegido ese año como el más joven jefe de Estado del Siglo XX. También, con altos costos y una gran expectativa iniciamos la era de la telefonía celular en Colombia. E incluso, nos llenamos de esperanzas nuevas, pues por primera vez en su historia, la selección colombiana de fútbol pasó de la primera fase en un campeonato mundial, en Italia 90.

Seguramente estos hechos fueron la antesala de muchas transformaciones que poco a poco fueron llegando y que nos han cambiado la vida. Vivimos una historia que nos ha llevado por caminos de sol y otros de sombra, muchas veces muy oscuros. Lo que les aseguro es que, en todas las épocas siempre hemos soñado con un mejor futuro y con lograr metas hacia un mejor vivir.

Ese deseo de los seres humanos de ser mejores y avanzar, es lo que nos hizo nacer como Fondo de Empleados ese 1990 y lo que nos mantiene hoy, erguidos, como una empresa sólida, confiable, preferida por nuestros asociados y sus familias. Nos sentimos orgullosos de ayudar a lograr los sueños de nuestros asociados, de poner un grano de arena para mejorar la historia y aportar al desarrollo de nuestro país.

Han sido 30 años construyendo inteligencia como empresa basada en las personas, para lograr prospectar, analizar y responder a los cambios y desafíos

que cada época nos ha traído; creciendo como organización y ayudando a crecer también a nuestros asociados.

Rememorar la historia de nuestro país nos recuerda lo frágiles que son los momentos y los rápidos que pueden ser los cambios. Cambian los contextos, las personas, las empresas, las formas en las que nos relacionamos con ellas, lo que significa el trabajo para la gente.

El cambio es invariable y es lo que nos hace crecer y llegar lejos. Por eso hoy, nuestro principal reto como Fondo de Empleados es seguir construyendo una institución que respalde a las personas en este entorno cambiante y muchas veces complejo.

Hoy más que nunca debemos ser innovadores y disruptivos en estas respuestas, aprendiendo más de los nuevos contextos, así como de las preferencias, necesidades y anhelos de las nuevas generaciones de empleados, para ayudarles a estar cada vez más cerca de lo que es su idea de vida y de felicidad.

Para lograrlo, la estrategia no puede ser compararnos con los demás ni competir con ellos en escenarios y condiciones que son, sin duda, distintos y quizá en varios aspectos, hasta adversos para un fondo de empleados.

Nuestra estrategia es más simple y a la vez más fuerte: es estar convencidos de quiénes somos y de lo que nos distingue en este mar de opciones, y actuar con base en esa identidad, con honestidad y transparencia, entendiendo más claramente nuestro papel en el futuro de nuestros asociados y de la sociedad.

Y así lo hicimos en 2019. Nuestro Fondo cerró este año alcanzando casi \$7.300 millones entre captaciones de ahorros y aportes, una cifra histórica que refleja el grado de confianza y valoración positiva de nuestros casi 1.800 asociados, que representan más del 86 por ciento de los colaboradores de las empresas adscritas. En total, administramos recursos por \$9.238 millones.

No solo motivamos a nuestros asociados a lograr sus sueños mediante el ahorro, sino que les dimos financiación para sus proyectos y metas, desembolsando más de \$7.000 millones en créditos para ellos. Estuvimos

presentes cuando más nos necesitaron, siendo su respaldo solidario, por lo que este año invertimos más de \$191 millones en su bienestar y cerca de \$119 millones en apoyo solidario; a la vez que logramos entregarles \$525 millones en beneficios directos e indirectos.

Para ellos y por ellos este año reestructuramos nuestro portafolio de créditos y creamos la línea de crédito hipotecario para hacerles más corto el camino a su casa propia; consolidamos nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; creamos nuestro primer boletín virtual, poniéndonos a tono con la era digital y sus retos, y posicionamos nuestra página web como el mejor canal para acceder a nuestros servicios, entre otros importantes logros.

Culminamos un buen año 2020 para el Fondo e iniciamos este 2021 celebrando que, 30 años después, hemos logrado el respeto, reconocimiento y respaldo de la empresa que nos vio nacer y de 20 empresas más que confían en nosotros.

Que nuestra institución alcance 30 años no es más que una demostración de la fuerza interna que hemos venido construyendo, hombro a hombro, con nuestras empresas y asociados. Es una invaluable lección de constancia, de fe en lo que se cree, y de confianza en lo que se hace, principios que debemos seguir promoviendo y hacer parte de nuestra esencia como empresa, para hacernos sostenibles por muchas décadas más.

Gracias a todos los que, con el paso de los años, siguen creyendo en esta iniciativa que es el FECV: A nuestros asociados, sus familias, a las empresas y en especial a Comfenalco. Nuestro compromiso es contribuir a que las empresas sean un mejor lugar para trabajar y a que cada empleado pueda soñar con que mejores cosas en su vida, siempre son posibles. Muchas gracias.

MARÍA GLORIA OSORIO SÁNCHEZ
Gerente

INFORME DE GESTIÓN Y BALANCE SOCIAL

| Balance Económico y Social 2019



1. ENTORNO MACROECONÓMICO

El 2019 cerró con la sorpresa del reajuste del Salario Mínimo Mensual Legal Vigente en Colombia, establecido por decreto en el 6%. Por segundo año consecutivo, el incremento alcanzó el mismo porcentaje, superando ampliamente la inflación, que para 2018 fue del 3,18% y para el 2019, del 3,8%.

Esta medida podría tener como propósito apaciguar los ánimos de los manifestantes que participaron en las protestas y paros de fin de año. Igual podría pensarse frente a los fallos en contra de Uber y de otras plataformas tecnológicas, que podrían ser también una estrategia concertada para evitar que gremios como el de los taxistas y transportadores se unieran a las manifestaciones.

Sin embargo, estos reajustes en términos reales disminuyen la inequidad en el ingreso, mejorando el poder adquisitivo de millones de colombianos y mantienen la dinámica de la demanda interna que ha venido siendo impulsada en buena medida por un mayor gasto de los hogares colombianos. En general, se mantienen buenas perspectivas sobre la economía colombiana:

- Mayor crecimiento económico para 2019 y 2020 con 3,2% y 3,5% para el 2021.
- Menor inflación con 3,5% para el 2020 y 3,2% para el 2021.
- Con la inflación bajo control, el panorama de tasas de interés en el Banco de la República también es estable con 4,25% durante todo el 2020 y un incremento esperado al 4,50% a principios de 2021.
- El dólar que llegó a los \$3,500, hoy ronda con cierta estabilidad entre los \$3.250 y \$3.350.
- Se espera que para el 2020 se aceleren las inversiones públicas en infraestructura.

Todo lo anterior, aunado a los programas de impulso a la vivienda, la reducción de impuestos y los nuevos beneficios tributarios para inversiones de capital que introdujo la pasada reforma tributaria, debería ayudar a reducir el creciente desempleo, principal reto de la economía colombiana, junto con la reducción del déficit fiscal.

Las bajas tasas de interés continuarán impulsando la ola de ofertas crediticias que se observan en la actualidad, tanto en consumo como en vivienda y comercial, no solo por parte de bancos sino de otras entidades del sector solidario, cajas de compensación familiar y compañías de financiamiento comercial, junto con nuevas sociedades anónimas que compiten en el mercado del crédito y las libranzas. Esto supone un desafío para nuestra entidad, que ante esta amplitud del mercado deberá erguirse con mayor fortaleza e innovación tanto en sus productos, servicios, como en calidad y atención al asociado.

De otra parte, otro hecho que marcó el contexto del país fueron las marchas de finales de 2019 y la realizada el 21 de enero de 2020, incentivadas por el descontento de grandes sectores de la población frente a los actuales temas sociales, económicos y políticos. Es de mencionar que la lista de peticiones de los manifestantes es tan amplia como absurda en algunos casos, por lo que buena parte del apoyo popular parece diluirse.

A pesar de que existen reclamos que merecen una discusión profunda y ameritan que ajustes en la política pública sean incluidos en un Conpes, como ha propuesto el presidente Iván Duque, también es cierto que veladamente tales marchas pueden estar apoyadas o impulsadas por candidatos a la presidencia, que a través de las mismas empiezan a sentar las bases de su próxima campaña, lo cual es válido mientras sea pacífico.

Las investigaciones judiciales apuntan a que las expresiones de violencia en el marco de las protestas, más que fruto de provocaciones o generación espontánea, son el resultado coordinado de acciones planeadas de grupos delincuenciales, así como de disidencias de las Farc y la guerrilla del ELN.



Pese a ello, se espera que se mantenga el diálogo social y las manifestaciones públicas de inconformismo, con uno que otro desmán, pero sin llegar a paralizar el país o a interferir de manera grave la actividad de los ciudadanos por largos periodos, como sí ha ocurrido en otras latitudes como Chile, paradigma del modelo neoliberal de desarrollo, pero que ya deriva en la convocatoria a una Asamblea Nacional Constituyente.

Al parecer el "sueño chileno" ha beneficiado parcialmente a un grupo minoritario de la población a través de la privatización de derechos como pensión, salud, educación, vivienda, vías y transporte, en detrimento de amplias capas de la población, especialmente joven, quienes deben endeudarse desde su etapa educativa para luego salir a trabajar aceptando bajos salarios que les permitan empezar a pagar tales deudas, lo que precariza el trabajo y al final también las pensiones de los fondos privados, que no cubren ni siquiera el mínimo vital. Este escenario chileno pareciera ser para los convocantes a las marchas, el escenario futuro (o presente) colombiano, considerando que hemos copiado casi como un manual, las reformas neoliberales chilenas.

Por ende, urgen reformas en los campos de las pensiones, la salud y otros frentes, si es que se quiere mitigar el descontento social y la crisis económica a largo plazo. Por lo anterior es de esperar importantes proyectos de ley y reformas estructurales en el 2020 y años subsiguientes, siendo la reforma pensional tal vez no la más urgente, pero sí la más importante.

Frente a la desaceleración mundial derivada de la guerra comercial entre China y Estados Unidos, pareciera que por fin se alcanzó un acuerdo de "tregua" mientras continúan las negociaciones en frentes más espinosos.

Por otra parte, cunde el nerviosismo por el nuevo virus aparecido en China, que ha significado el confinamiento de 41 millones de habitantes (casi la población de Colombia) afectando la demanda de pasajes aéreos y, por ende, de turistas y de combustible, ocasionando la caída temporal de los precios del petróleo y afectando de paso las finanzas colombianas lo cual eleva el precio del dólar, siendo el peso, la moneda más devaluada recientemente en el vecindario.

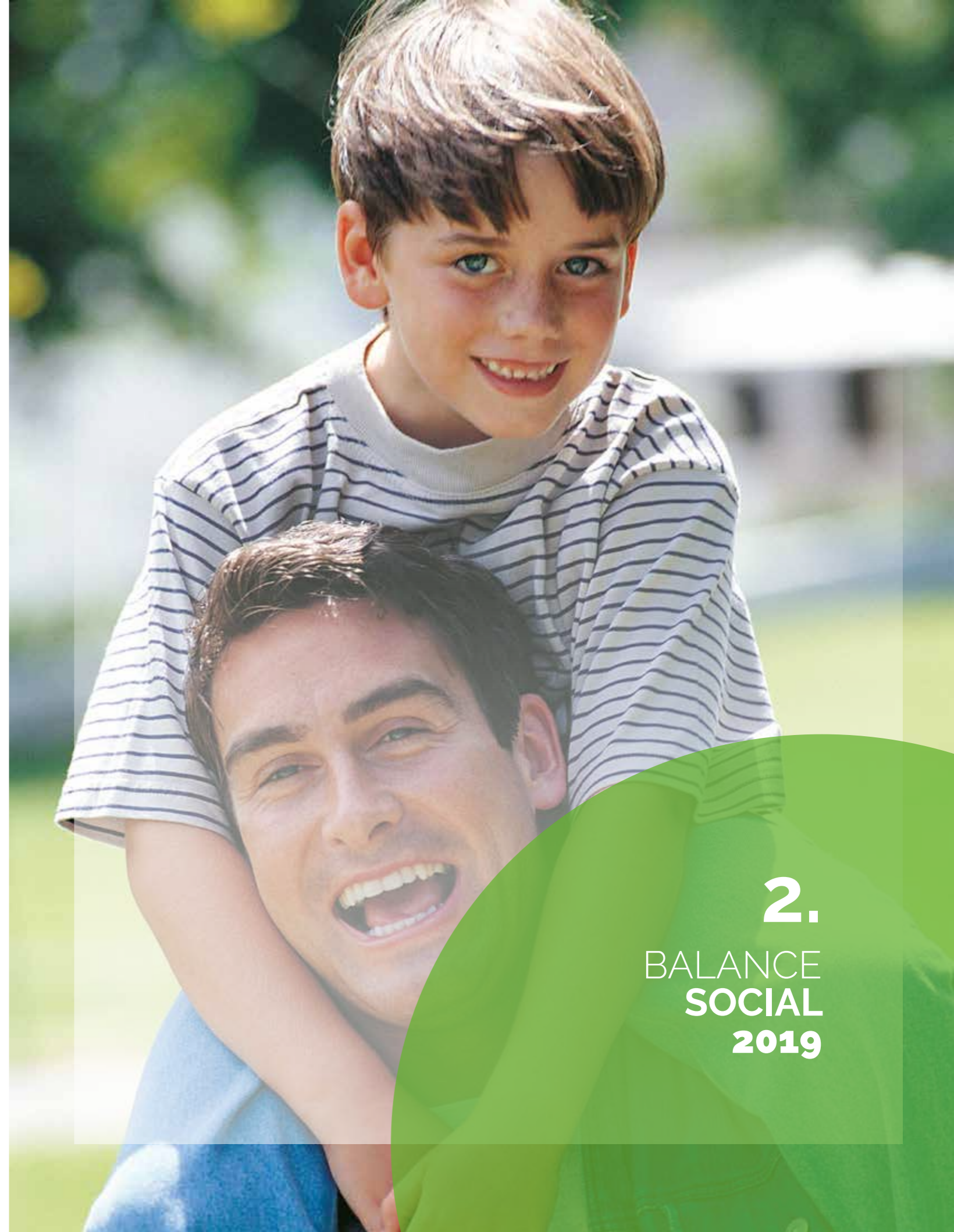
Otro indicador preocupante es la variación del precio de la vivienda usada publicado por el DANE, el cual entra en terreno negativo, fenómeno que no se veía desde 2005. Es decir que, por primera vez desde hace quince años, las viviendas usadas no están ganando valor.

En cuanto al sector solidario se observa un lento crecimiento de la cartera de crédito y una reducción en el indicador promedio de calidad de cartera de las cooperativas de ahorro y crédito, el cual subió desde 5,03% en diciembre de 2016 hasta llegar al 5,64% en octubre de 2017 y a noviembre de 2019 nuevamente se reduce a 4,79%.

En las 182 cooperativas de ahorro y crédito el total de la cartera creció de manera acumulada de enero a noviembre de 2019, un 7,35%, que es la mitad del crecimiento observado en los establecimientos de crédito.

En las 182 cooperativas de ahorro y crédito el total de la cartera creció de manera acumulada de enero a noviembre de 2019, un 7,35%, que es la mitad del crecimiento observado en los establecimientos de crédito. El crecimiento promedio por entidad es de 6,56% con 151 cooperativas, cuya variación es positiva con promedio de 9,41% y 32 entidades con variación negativa promedio de -7,27%.

Así mismo, fue expedida nueva normatividad para el sector en materia de riesgo de liquidez durante el 2019 y se espera para el 2020 la reexpedición de las circulares básicas (jurídica y contable) con cambios en la gestión de riesgos, que tendrá efectos en el incremento de las provisiones de cartera, ya que el proyecto contempla una provisión individual de 0,5% sobre la cartera "A" lo que tendría un efecto final de mayor gasto por \$400 millones que se distribuirían entre los años 2020 y 2021.



2. BALANCE SOCIAL 2019

Dinámica de asociatividad FECV 2015 - 2019

CONCEPTO	2015	2016	2017	2018	2019
INGRESOS	300	435	625	717	683
RETIROS	389	343	392	511	652
ASOCIADOS	1236	1328	1561	1767	1798
TOTAL EMPLEADOS	1884	1890	2842	3595	5109
EMPLEADOS COMFENALCO	901	957	976	901	842
COBERTURA	66%	70%	55%	49%	35%
CRECIMIENTO	-6,72%	7,44%	17,55%	13,20%	1,75%

Nuestro Fondo también sigue escalando visibilidad como aliado estratégico y coadyuvante en el ambiente laboral de las empresas. Es así como en 2019 cuatro nuevas compañías nos confiaron en el bienestar de sus trabajadores: Clínica Nueva Rafael Uribe, Clínica Desa, Healthy America Colombia S.A.S. y Campofert. De esta manera ampliamos nuestra cobertura entre las empresas vinculadas a la Caja de Compensación de Comfenalco Valle.

En total ya somos 20 empresas que integramos el FECV, mediante las cuales beneficiamos a una población de 6.444 asociados y su grupo básico familiar, y con un potencial de crecimiento cada vez mayor:



Nuestra esencia es nuestra gente

No hay mayor logro que el que se alcanza con otros. Esto fue lo que inspiró a nuestros pioneros hace 30 años y los que nos motiva a seguir respetando esa idea, brindando cada día a nuestros asociados más razones para permanecer.

ASOCIATIVIDAD

Que las personas son las que hacen y conforman las empresas es una verdad que cobra aún mayor sentido si hablamos del Fondo de Empleados de Comfenalco Valle. La esencia y la razón de ser de nuestro Fondo por 30 años han sido precisamente el bienestar, el progreso y la calidad de vida de las personas.

Ellas están en el centro de nuestra organización, tanto porque a través de la asociatividad construyen y consolidan nuestro Fondo, como porque identificar y responder a sus necesidades y metas es lo que nos da sentido como empresa solidaria.

Por eso no son nuestros clientes, como comúnmente se les llama en otro tipo de entidades y empresas, incluso en las que también ofrecen crédito y ahorro. Para nosotros ellos son nuestros asociados, personas que han entendido que las metas individuales se logran más fácil cuando trabajamos en unión con otros.

Y este año 2019 siguió siendo ese lugar donde las metas y sueños se hacen realidad en forma colectiva y al cual muchos otros quisieron unirse. En el FECV mantuvimos nuestra base social, incrementando la asociatividad, siendo atractivos para los nuevos asociados quienes nos escogieron, aún por encima de la amplia gama de opciones que hoy les ofrecen distintas entidades no solidarias.

Cerramos 2019 con 1.798 asociados, frente a los 1.767 de 2018, con 683 ingresos en todo el año. Las dinámicas empresariales de rotación de empleados, traslados y modificaciones en plantas de personal contribuyeron a los 652 retiros de este año; solo 32% fueron voluntarios, por motivos económicos mayores.

COBERTURA Y PARTICIPACIÓN DE ASOCIADOS POR EMPRESA

Empresa	Empleados	Asociados	Cobertura	Participación
Comfenalco Valle	842	574	68%	31,9%
Clínica Nueva	525	237	45%	13,2%
Clínica Desa	698	100	14%	5,6%
Clínica Rafael Uribe	572	63	11%	3,5%
Consorcio EPS**	322	185	57%	10,3%
Ser Salud	114	33	29%	1,8%
Serinsa	115	14	12%	0,8%
Healthy America	125	33	26%	1,8%
Servimedico Quiron	138	64	46%	3,6%
Fecv	10	9	90%	0,5%
Laboratorios Ángel*	485	149	31%	8,3%
Impresos Richard	160	25	16%	1,4%
Aritex	110	21	19%	1,2%
Fenalco	326	69	21%	3,8%
Soluciones Integrales de Oficina	143	54	38%	3,0%
B-Altman	132	33	25%	1,8%
Garcés Lloreda	30	11	37%	0,6%
Ciclo Vital	104	24	23%	1,3%
Campofert	158	56	35%	3,1%
G OCHO		21		1,2%
Asociados por extensión		23		1,3%
Total	5109	1798	35%	100,0%

COBERTURA GENERAL

	Comfenalco Valle Cali	Comfenalco Valle Regionales	Empresas Adscritas y FECV	Asociados por Extensión	Total
Asociados	413	161	1201	23	1798
Empleados	647	195	4267		5109
Cobertura	64%	83%	28%		

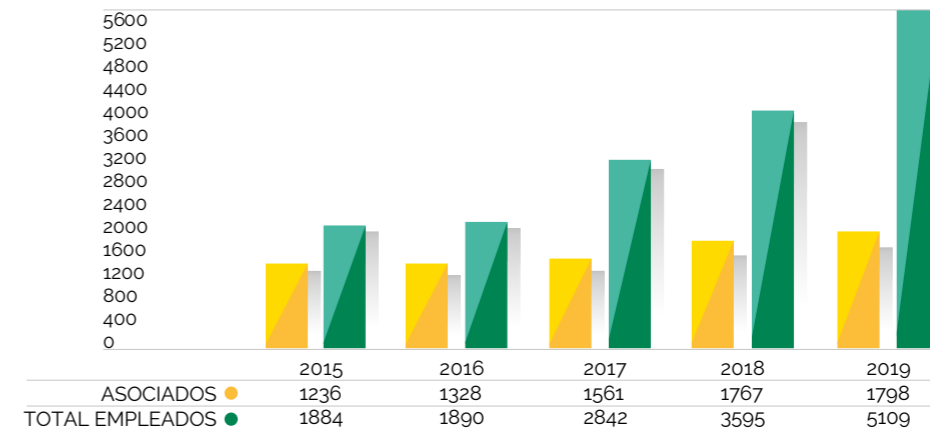
CRECIMIENTOS DE ASOCIADOS

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
ASOCIADOS	1271	1351	1332	1349	1312	1325	1236	1328	1561	1767	1798
TOTAL EMPLEADOS	1907	2076	1898	1915	1908	1989	1884	1890	2842	3595	5109
EMPLEADOS COMFENALCO	1493	1246	1164	1246	978	1038	901	957	976	901	842
COBERTURA	67%	65%	70%	72%	68%	70%	66%	70%	55%	49%	35%
CRECIMIENTO		6,29%	-1,41%	1,28%	-2,74%	0,99%	-6,72%	7,44%	17,55%	13,20%	1,75%

COBERTURA Y DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ASOCIADA COMFENALCO VALLE

Comfenalco Valle	Empleados	Asociados	Cobertura
Santiago de Cali	647	413	64%
Buenaventura	76	73	96%
Buga	49	35	71%
Palmira	34	30	88%
Cartago	23	14	61%
Tuluá	9	5	56%
Otras ciudades del Valle	3	3	100%
Barranquilla	1	1	100%
Cobertura Comfenalco Valle	842	574	68,17%

CRECIMIENTO DE ASOCIADOS



Los conocemos mejor, para servirles mejor

La solidaridad es el motor que nos ha llevado a avanzar hacia el progreso, logrando juntos lo que antes no creíamos que fuera posible solos

PERFIL DE ASOCIADOS

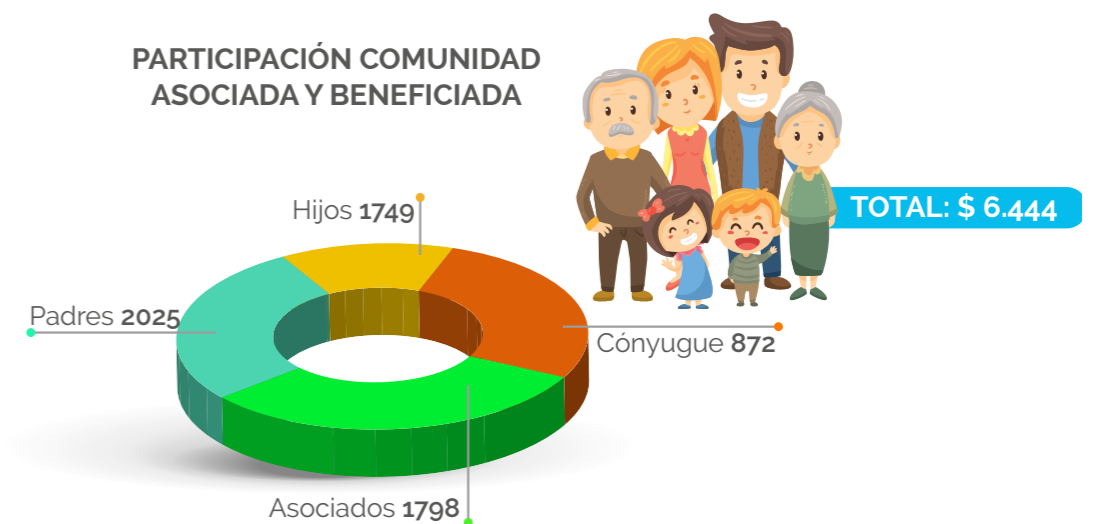
No podríamos ser una empresa hecha para las personas, si no conociéramos nuestras personas. En el FECV venimos aprovechando la mayor cercanía que cada vez más logramos con los asociados, para aplicar distintas herramientas que nos permiten conocerlos mejor, entender su origen y características e interpretar mejor sus necesidades y sentires para responder a ellas cada vez con mejores productos y servicios.

Nuestros asociados son trabajadores formales en plena etapa productiva, de clase media con grupos familiares constituidos. La mayoría necesitan resolver sus necesidades de vivienda, consumo y servicios de bienestar como educación, previsión y recreación:

- Pertenecen en un 82% a los estratos 1, 2 y 3
- La mitad es casada o vive en unión libre
- Un 86% tiene educación superior
- El 83% es menor de 50 años
- El 82% devenga menos de 3 SMLMV
- Dos de cada tres son mujeres
- Solo 28% tiene vivienda propia y un tercio vive de alquiler.



PARTICIPACIÓN COMUNIDAD ASOCIADA Y BENEFICIADA



BENEFICIARIO	NÚMERO	%
ASOCIADOS	1798	28%
CÓNYUGE	872	14%
HIJOS	1749	27%
PADRES	2025	31%
TOTAL	6444	100%

CARACTERIZACIÓN DE ASOCIADOS



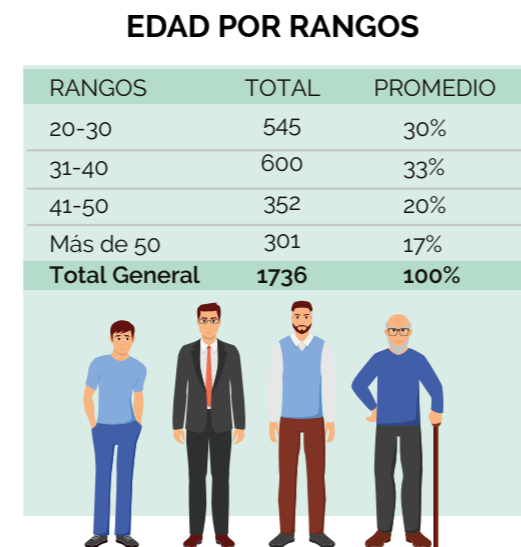
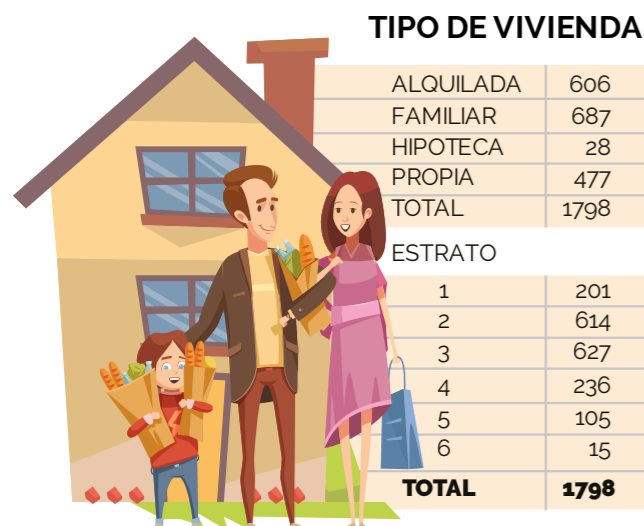
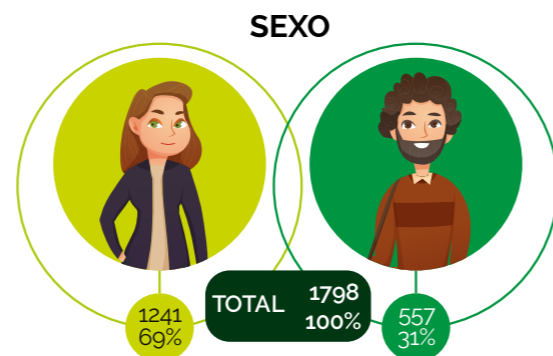
NIVEL ACADÉMICO		
Bachiller	231	13%
Postgrado	154	9%
Primaria	15	1%
Profesional	537	30%
Tecnología	861	48%
Total general	1798	100%



ESTADO CIVIL		
CASADO	449	25%
DIVORCIADO	16	1%
SEPARADO	65	4%
SOLTERO	829	46%
UNION LIBRE	423	24%
VIUDO	16	1%
TOTAL	1798	100%



RANGO SALARIAL		
RANGO	TOTAL	
1 A 2 SMMLV	1247	69%
2 A 3 SMMLV	233	13%
3 A 4 SMMLV	154	9%
MAS DE 4 SMMLV	164	9%
Total general	1798	100%



Los motivamos a lograr sus sueños

AHORRO

Es inspirador que lo que motivó esa idea de un pequeño grupo de empleados de Comfenalco para obtener recursos por medio del ahorro colectivo, tres décadas después siga siendo la insignia de nuestro Fondo de Empleados: el ahorro.

Nuestros asociados encuentran hoy en el FECV nueve opciones diferentes para ahorrar, disponer de recursos cuando más lo necesiten o construir el capital que les ayude a lograr sus metas y a cumplir sus sueños.

La confianza en nuestro Fondo se evidencia en los más de mil millones de pesos en ahorro, que en 2019 nuestros asociados dejaron en nuestras manos para su cuidado y rentabilidad.

Es gratificante constatar que casi la mitad de nuestros asociados ya cuentan con ahorros programados para Navidad y algunos además tienen recursos de CDAT, que nos han confiado no solo por la seguridad que les inspira el Fondo y la mayor rentabilidad comparativa frente al mercado bancario, sino porque además saben que trabajando unidos, podemos llegar más lejos y es la unión de nuestros esfuerzos colectivos lo que nos distingue y hace que nos prefieran:

CAPTACIÓN DE CDAT, AHORRO NATILLERO, NATILLERITO, AHORROS VOLUNTARIOS

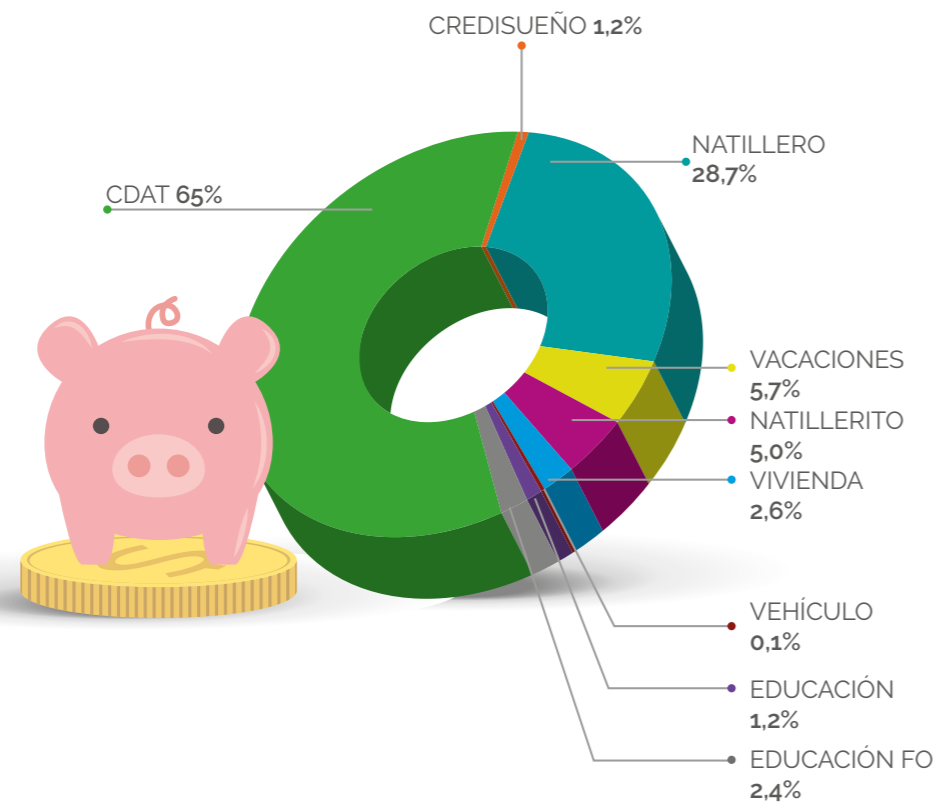
	SALDO A DICIEMBRE 2018			APERTURAS			CAPITALIZACIONES		RETIROS 2019			SALDO A DICIEMBRE 2019		
	TÍTULOS	ASOC.	VALOR	TÍTULOS	ASOC.	CAPTACION	TÍTULOS	VALOR	TÍTULOS	ASOC.	VALOR	TÍTULOS	ASOC.	VALOR
CDAT	61	42	526.767.234	30	25	259.537.195	47	40	23	21	203.779.759	68	46	582.524.670
CREDISUEÑO	9	9	22.336.000	0	0	5.988.000	0	0	4	4	14.658.216	5	5	13.665.784
NATILLERO	504	503	289.512.597	170	169	587.777.230	0	0	210	210	562.409.103	464	462	314.880.724
NATILLERITO	138	134	50.432.596	39	38	78.101.296	0	0	52	52	73.444.125	125	120	55.089.767
VACACIONES	56	55	30.493.155	10	10	88.015.778	0	0	11	11	56.511.525	55	54	61.997.408
EDUCATIVO FORTUNITO	60	53	14.392.353	10	8	35.527.828	0	0	17	14	24.104.065	53	47	25.816.116
VIVIENDA	39	39	23.602.786	12	12	24.838.131	0	0	15	15	19.953.742	36	36	28.487.175
VEHÍCULO	13	13	3.537.477	1	1	3.865.431	0	0	7	7	5.902.477	7	7	1.500.431
EDUCACIÓN	11	10	7.605.960	3	3	11.700.880	0	0	4	4	6.388.000	10	9	12.918.840
TOTALES	891	858	968.680.158	275	266	1.095.351.769	47	40	343	338	967.151.012	823	786	1.096.880.915

PARTICIPACIÓN TOTAL DE AHORRO PERMANENTE Y APORTES DE ACUERDO A RANGO SALARIAL

RANGO SALARIAL	AHORRO PERMANENTE Y APORTES	PARTICIPACIÓN TOTAL DE AHORROS%
De 1 a 2 SMMLV	\$ 2.548.412.028	45%
De 2 a 3 SMMLV	\$ 761.564.695	14%
De 3 a 4 SMMLV	\$ 559.610.937	10%
Mas de 4 SMMLV	\$ 1.745.826.879	31%
Total general	\$ 5.615.414.539	100%



AHORROS VOLUNTARIOS



Financiamos sus proyectos y metas

CRÉDITO

El bienestar y la calidad de vida de nuestros asociados y sus familias es nuestro mayor compromiso y lo que nos impulsa a trabajar e innovar con diversas alternativas y soluciones para ellos.

Nuestra mayor proeza es lograr el necesario balance entre una oferta de productos y servicios que lleve felicidad y satisfacción para las necesidades de nuestros asociados, que mantenga sanas sus finanzas familiares, y que a la vez sea garante de un Fondo rentable y financieramente sano, sólido y sostenible.

En ese propósito nos hemos comprometido y nuestros asociados encuentran opciones de líneas de crédito con subsidios, bajas tasas y cómodos plazos, que les facilitan la financiación que requieren para cumplir sus sueños y metas de crecimiento personal y familiar. En 2019 los asociados accedieron en nuestro Fondo a más de \$7.000 millones en desembolsos, con 24 alternativas diferentes de créditos, pensadas para la solución de sus necesidades.

Mientras en otras entidades crediticias, se niega un alto porcentaje de solicitudes y muchas ni siquiera se reciben o radican por presentar reportes negativos en las centrales de riesgo o cualquier otro motivo, durante 2019 en el FECV aprobamos el 92% de las 2.770 solicitudes recibidas, facilitando el acceso a crédito para nuestros asociados, sin poner en riesgo la solidez de nuestra empresa.

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS POR LÍNEA

Línea	Comfenalco Valle Cali	Comfenalco Valle Regionales	Emp Adscritas, FECV y Asoc Ext.
CALAMIDAD	\$ 1.200.000,00	\$ 0,00	\$ 500.000,00
COMPRA DE CARTERA	\$ 93.536.795,00	\$ 5.279.000,00	\$ 26.139.859,00
CREATINGRESO	\$ 15.882.000,00	\$ 2.894.000,00	\$ 137.756.970,00
CREDISUEÑO	\$ 0,00		\$ 2.400.000,00
CREDITO MADRUGON	\$ 134.610.000,00	\$ 103.800.000,00	\$ 92.250.000,00
CREDIYA	\$ 240.436.000,00	\$ 47.568.000,00	\$ 287.379.138,00
EDUCACIÓN	\$ 11.222.209,00	\$ 0,00	\$ 57.468.816,00
ESPECIAL	\$ 143.668.022,00	\$ 40.800.000,00	\$ 369.942.961,00
FERIA 2019	\$ 880.823.038,00	\$ 356.575.106,00	\$ 1.013.833.076,00
FERIA DE AMOR Y AMISTAD	\$ 2.499.360,00	\$ 0,00	\$ 1.071.310,00
FERIA DE LA MADRE	\$ 3.009.270,00	\$ 3.337.680,00	\$ 3.804.240,00
FERIA DE NAVIDAD	\$ 1.378.056,00	\$ 99.000,00	\$ 3.252.768,00
FERIA DEL PADRE	\$ 2.176.150,00	\$ 0,00	\$ 1.443.260,00
FERIA ESPECIAL	\$ 0,00	\$ 60.000,00	\$ 0,00
FERIA NUEVO ASOCIADO	\$ 0,00		\$ 10.000.000,00
FERIA VACACIONES	\$ 0,00		\$ 198.000,00
LIBRE INVERSIÓN	\$ 567.713.303,00	\$ 110.798.640,00	\$ 360.385.000,00
MADRUGÓN	\$ 12.100.000,00	\$ 10.000.000,00	\$ 19.500.000,00
NUEVO ASOCIADO	\$ 4.900.000,00	\$ 0,00	\$ 0,00
ORDEN AL COMERCIO	\$ 20.306.593,00	\$ 13.633.760,00	\$ 12.717.829,00
PAGO DE IMPUESTOS	\$ 9.573.777,00	\$ 11.444.359,00	\$ 33.201.281,00
RETANQUEO	\$ 284.263.715,00	\$ 183.604.869,00	\$ 393.790.380,00
SOBRE APORTES	\$ 412.137.334,00	\$ 59.311.282,00	\$ 289.553.650,00
TURISMO	\$ 3.289.000,00	\$ 0,00	\$ 5.528.000,00
VACACIONES	\$ 0,00		\$ 3.992.000,00
VEHÍCULO	\$ 91.890.682,00	\$ 0,00	\$ 13.000.000,00
VIVIENDA	\$ 60.850.000,00	\$ 0,00	\$ 4.000.000,00
TOTALES	2.997.465.304	949.205.696	3.143.108.538
	7.089.779.538		

CRÉDITOS COMFENALCO VALLE POR CIUDAD

NOMBRE DE LÍNEA	BUENAVENTURA	BUGA	CAICEDONIA	CALI	CARTAGO	EL CERRITO	JAMUNDÍ	PALMIRA	ROLDANILLO	SEVILLA	TULLÁ	Total general
CALAMIDAD				\$ 1.200.000,00								\$ 1.200.000,00
COMPRA DE CARTERA				\$ 93.536.795,00				5279000				\$ 98.815.795,00
CREATINGRESO				\$ 15.882.000,00	\$ 1.794.000,00		\$ 1.100.000,00					\$ 18.776.000,00
CREDITO MADRUGÓN	\$ 61.000.000,00	\$ 7.000.000,00	\$ 4.900.000,00	\$ 134.610.000,00				\$ 30.900.000,00				\$ 238.410.000,00
CREDIYA	\$ 19.750.000,00	\$ 12.608.000,00	\$ 0,00	\$ 240.436.000,00	\$ 400.000,00	\$ 0,00	\$ 500.000,00	\$ 12.010.000,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 2.300.000,00	\$ 288.004.000,00
EDUCACIÓN				\$ 11.222.209,00								\$ 11.222.209,00
ESPECIAL	\$ 32.200.000,00	\$ 5.000.000,00		\$ 143.668.022,00				\$ 3.600.000,00				\$ 184.468.022,00
FERIA 2019	\$ 81.755.106,00	\$ 124.820.000,00		\$ 880.823.038,00	\$ 31.000.000,00	\$ 2.000.000,00		\$ 105.000.000,00	\$ 12.000.000,00			\$ 1.237.398.144,00
FERIA DE AMOR Y AMISTAD				\$ 2.499.360,00								\$ 2.499.360,00
FERIA DE LA MADRE	\$ 2.934.880,00			\$ 3.009.270,00				\$ 402.800,00				\$ 6.346.950,00
FERIA DE NAVIDAD				\$ 1.378.056,00				\$ 99.000,00				\$ 1.477.056,00
FERIA DEL PADRE				\$ 2.176.150,00								\$ 2.176.150,00
FERIA ESPECIAL								\$ 60.000,00				\$ 60.000,00
LIBRE INVERSIÓN	\$ 27.175.640,00	\$ 40.730.000,00	\$ 0,00	\$ 567.713.303,00	\$ 6.393.000,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 28.500.000,00	\$ 0,00	\$ 8.000.000,00	\$ 0,00	\$ 678.511.943,00
MADRUGÓN	\$ 10.000.000,00			\$ 12.100.000,00								\$ 22.100.000,00
NUEVO ASOCIADO				\$ 4.900.000,00								\$ 4.900.000,00
ORDEN AL COMERCIO	\$ 10.754.760,00	\$ 774.000,00		\$ 20.306.593,00			\$ 90.000,00	\$ 2.015.000,00				\$ 33.940.353,00
PAGO DE IMPUESTOS	\$ 4.644.359,00	\$ 6.800.000,00		\$ 9.573.777,00								\$ 21.018.136,00
RETANQUEO	\$ 50.784.869,00	\$ 27.000.000,00		\$ 284.263.715,00				\$ 79.030.000,00			\$ 26.790.000,00	\$ 467.868.584,00
SOBRE APORTES	\$ 29.351.282,00	\$ 7.800.000,00		\$ 412.137.334,00	\$ 1.000.000,00			\$ 17.200.000,00	\$ 2.400.000,00		\$ 1.560.000,00	\$ 471.448.616,00
TURISMO				\$ 3.289.000,00								\$ 3.289.000,00
VEHÍCULO				\$ 91.890.682,00								\$ 91.890.682,00
VIVIENDA				\$ 60.850.000,00								\$ 60.850.000,00
Total general	\$ 330.350.896	\$ 232.532.000	\$ 4.900.000	\$ 2.997.465.304	\$ 40.587.000	\$ 2.000.000	\$ 1.690.000	284.095.800	14.400.000	8.000.000	\$ 30.650.000	\$ 3.946.671.000



DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS OTORGADOS POR EMPRESA

LÍNEAS DE CRÉDITO	ANGEL DIAGNOSTICA	ARITEX	ASOCIADO POR EXTENSION	B ALTMAN	BIENSA	
CALAMIDAD						0.02%
COMPRA DE CARTERA						1.76%
CREATINGRESO	\$ 14.528.000,00			\$ 7.866.080,00		2.21%
CRÉDISUEÑO						0.03%
CRÉDITO MADRUGON						4.66%
CREDIYÁ	\$ 14.315.000,00	\$ 900.000,00	\$ 2.454.000,00	\$ 900.000,00	\$ 1.449.767,00	8.12%
EDUCACIÓN	\$ 1.550.000,00					0.97%
ESPECIAL	\$ 34.200.000,00	\$ 5.300.000,00	\$ 7.000.000,00	\$ 5.680.000,00	\$ 4.500.000,00	7.82%
FERIA 2019	\$ 122.802.332,00	\$ 3.220.000,00	\$ 19.150.000,00	\$ 16.250.000,00		31.75%
FERIA DE AMOR Y AMISTAD						0.05%
FERIA DE LA MADRE						0.14%
FERIA DE NAVIDAD						0.07%
FERIA DEL PADRE						0.05%
FERIA ESPECIAL						0.00%
FERIA NUEVO ASOCIADO						0.14%
FERIA VACACIONES						0.00%
LIBRE INVERSIÓN	\$ 18.108.000,00	\$ 980.000,00	\$ 0,00	\$ 3.000.000,00	\$ 0,00	14.65%
MADRUGON	\$ 2.500.000,00					0.59%
NUEVO ASOCIADO						0.07%
ORDEN AL COMERCIO						0.66%
PAGO DE IMPUESTOS						0.76%
RETANQUEO	\$ 66.960.927,00					12.15%
SOBRE APORTES	\$ 25.333.397,00	\$ 500.000,00	\$ 7.270.000,00	\$ 6.000.000,00	\$ 800.000,00	10.73%
TURISMO	\$ 363.000,00			\$ 484.000,00		0.12%
VACACIONES						0.06%
VEHÍCULO						1.48%
VIVIENDA						0.91%
Total general	300.660.656,00	10.900.000,00	35.874.000,00	40.180.080,00	6.749.767,00	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS OTORGADOS POR EMPRESA

LÍNEAS DE CRÉDITO	CAMPOFERT	CICLO VITAL	CLINICA DESA	CLINICA NUEVA	CLINICA RAFAEL URIBE	
CALAMIDAD						0.02%
COMPRA DE CARTERA				\$ 3.798.644,00		1.76%
CREATINGRESO	\$ 2.300.000,00	\$ 0,00	\$ 2.200.000,00	\$ 39.780.000,00	\$ 6.280.000,00	2.21%
CRÉDISUEÑO		\$ 0,00				0.03%
CRÉDITO MADRUGÓN		\$ 0,00		\$ 7.100.000,00	\$ 3.400.000,00	4.66%
CREDIYÁ	\$ 3.043.000,00	\$ 8.393.254,00	\$ 950.000,00	\$ 91.620.300,00	\$ 3.720.000,00	8.12%
EDUCACIÓN		\$ 0,00		\$ 17.537.127,00		0.97%
ESPECIAL		\$ 12.400.000,00	\$ 6.000.000,00	\$ 103.850.000,00	\$ 400.000,00	7.82%
FERIA 2019		\$ 65.861.219,00		\$ 177.918.653,00		31.75%
FERIA DE AMOR Y AMISTAD		\$ 0,00		\$ 330.410,00		0.05%
FERIA DE LA MADRE		\$ 0,00		\$ 569.000,00		0.14%
FERIA DE NAVIDAD		\$ 0,00		\$ 1.897.543,00		0.07%
FERIA DEL PADRE		\$ 0,00		\$ 437.800,00		0.05%
FERIA ESPECIAL		\$ 0,00				0.00%
FERIA NUEVO ASOCIADO		\$ 0,00		\$ 10.000.000,00		0.14%
FERIA VACACIONES		\$ 0,00				0.00%
LIBRE INVERSIÓN	\$ 0,00	\$ 14.680.000,00	\$ 0,00	\$ 72.069.500,00	\$ 0,00	14.65%
MADRUGÓN	\$ 3.500.000,00	\$ 0,00	\$ 3.400.000,00		\$ 2.800.000,00	0.59%
NUEVO ASOCIADO		\$ 0,00				0.07%
ORDEN AL COMERCIO		\$ 551.930,00		\$ 3.723.739,00		0.66%
PAGO DE IMPUESTOS		\$ 0,00		\$ 8.203.000,00		0.76%
RETANQUEO		\$ 0,00		\$ 58.364.478,00		12.15%
SOBRE APORTES	\$ 500.000,00	\$ 16.829.000,00		\$ 74.743.000,00		10.73%
TURISMO		\$ 0,00		\$ 440.000,00		0.12%
VACACIONES		\$ 0,00				0.06%
VEHÍCULO		\$ 3.000.000,00				1.48%
VIVIENDA		\$ 0,00				0.91%
Total general	9.343.000,00	121.715.403,00	12.550.000,00	672.383.194,00	16.600.000,00	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS OTORGADOS POR EMPRESA

LÍNEAS DE CRÉDITO	COMFENALCO	CONSORCIO	EXTENSION	FECV	FENALCO	
CALAMIDAD	\$ 1.200.000,00				\$ 500.000,00	0,02%
COMPRA DE CARTERA	\$ 98.815.795,00	\$ 14.118.433,00			\$ 6.122.782,00	1,76%
CREDINGRESO	\$ 18.776.000,00	\$ 40.332.132,00			\$ 1.656.116,00	2,21%
CREDISUEÑO						0,03%
CRÉDITO MADRUGÓN	\$ 238.410.000,00	\$ 22.400.000,00		\$ 51.650.000,00	\$ 2.700.000,00	4,66%
CREDIYA	\$ 288.004.000,00	\$ 101.973.817,00	\$ 2.014.000,00	\$ 3.389.000,00	\$ 13.810.000,00	8,12%
EDUCACION	\$ 11.222.209,00	\$ 38.381.689,00				0,97%
ESPECIAL	\$ 184.468.022,00	\$ 102.872.961,00			\$ 49.400.000,00	7,82%
FERIA 2019	\$ 1.237.398.144,00	\$ 269.621.872,00			\$ 116.854.000,00	31,75%
FERIA DE AMOR Y AMISTAD	\$ 2.499.360,00	\$ 460.000,00		\$ 135.900,00		0,05%
FERIA DE LA MADRE	\$ 6.346.950,00	\$ 2.046.200,00		\$ 469.800,00		0,14%
FERIA DE NAVIDAD	\$ 1.477.056,00	\$ 618.105,00			\$ 161.420,00	0,07%
FERIA DEL PADRE	\$ 2.176.150,00	\$ 487.260,00		\$ 113.200,00	\$ 405.000,00	0,05%
FERIA ESPECIAL	\$ 60.000,00					0,00%
FERIA NUEVO ASOCIADO						0,14%
FERIA VACACIONES		\$ 198.000,00				0,00%
LIBRE INVERSIÓN	\$ 678.511.943,00	\$ 102.030.000,00	\$ 0,00	\$ 40.050.000,00	\$ 45.000.000,00	14,65%
MADRUGON	\$ 22.100.000,00	\$ 4.200.000,00			\$ 3.100.000,00	0,59%
NUEVO ASOCIADO	\$ 4.900.000,00					0,07%
ORDEN AL COMERCIO	\$ 33.940.353,00	\$ 6.520.080,00		\$ 30.800,00	\$ 1.891.280,00	0,66%
PAGO DE IMPUESTOS	\$ 21.018.136,00	\$ 600.950,00				0,76%
RETANQUEO	\$ 467.868.584,00	\$ 176.450.522,00			\$ 64.814.875,00	12,15%
SOBRE APORTES	\$ 471.448.616,00	\$ 42.184.240,00	\$ 12.700.000,00	\$ 16.089.162,00	\$ 12.574.851,00	10,73%
TURISMO	\$ 3.289.000,00	\$ 3.053.000,00		\$ 376.000,00		0,12%
VACACIONES		\$ 3.992.000,00				0,06%
VEHÍCULO	\$ 91.890.682,00			\$ 10.000.000,00		1,48%
VIVIENDA	\$ 60.850.000,00				\$ 4.000.000,00	0,91%
Total general	3.946.671.000,00	932.541.261,00	14.714.000,00	122.303.862,00	322.990.324,00	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS OTORGADOS POR EMPRESA

LÍNEAS DE CRÉDITO	G OCHO	GARCES LLOREDA	HEALTHY AMERICA	IMPRESOS RICHARD	SALUD INTEGRAL	
CALAMIDAD		\$ 0,00		\$ 0,00		0,02%
COMPRA DE CARTERA		\$ 0,00		\$ 0,00		1,76%
CREDINGRESO	\$ 3.980.000,00	\$ 0,00	\$ 1.300.000,00	\$ 0,00	\$ 900.000,00	2,21%
CREDISUEÑO		\$ 0,00		\$ 0,00		0,03%
CRÉDITO MADRUGÓN		\$ 0,00		\$ 0,00		4,66%
CREDIYÁ	\$ 6.358.000,00	\$ 600.000,00	\$ 400.000,00	\$ 2.689.000,00	\$ 650.000,00	8,12%
EDUCACIÓN		\$ 0,00		\$ 0,00		0,97%
ESPECIAL		\$ 4.000.000,00		\$ 3.720.000,00		7,82%
FERIA 2019	\$ 415.600.000,00	\$ 5.000.000,00		\$ 34.290.000,00		31,75%
FERIA DE AMOR Y AMISTAD		\$ 0,00		\$ 0,00		0,05%
FERIA DE LA MADRE		\$ 0,00		\$ 0,00		0,14%
FERIA DE NAVIDAD		\$ 0,00		\$ 0,00		0,07%
FERIA DEL PADRE		\$ 0,00		\$ 0,00		0,05%
FERIA ESPECIAL		\$ 0,00		\$ 0,00		0,00%
FERIA NUEVO ASOCIADO		\$ 0,00		\$ 0,00		0,14%
FERIA VACACIONES		\$ 0,00		\$ 0,00		0,00%
LIBRE INVERSIÓN	\$ 0,00	\$ 6.000.000,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 3.350.000,00	14,65%
MADRUGÓN		\$ 0,00		\$ 0,00		0,59%
NUEVO ASOCIADO		\$ 0,00		\$ 0,00		0,07%
ORDEN AL COMERCIO		\$ 0,00		\$ 0,00		0,66%
PAGO DE IMPUESTOS	\$ 591.600,00	\$ 0,00		\$ 0,00		0,76%
RETANQUEO		\$ 0,00		\$ 0,00		12,15%
SOBRE APORTES	\$ 1.950.000,00	\$ 2.300.000,00		\$ 6.200.000,00		10,73%
TURISMO				\$ 0,00		0,12%
VACACIONES				\$ 0,00		0,06%
VEHÍCULO				\$ 0,00		1,48%
VIVIENDA				\$ 0,00		0,91%
Total general	54.439.600,00	17.900.000,00	1.700.000,00	46.899.000,00	4.900.000,00	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS OTORGADOS POR EMPRESA

LÍNEAS DE CRÉDITO	SERINSA	SERSALUD	SERVIMEDIC QUIRON	SOLUCIONES INTEGRALES DE OFICINA	Total general	
CALAMIDAD			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 1.700.000.00	0,02%
COMPRA DE CARTERA			\$ 0.00	\$ 2.100.000.00	\$ 124.955.654.00	1,76%
CREDINGRESO		\$ 2.472.916.00	\$ 6.190.000.00	\$ 7.971.726.00	\$ 156.532.970.00	2,21%
CREDISUEÑO		\$ 2.400.000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 2.400.000.00	0,03%
CREDITO MADRUGÓN			\$ 5.000.000.00	\$ 0.00	\$ 330.660.000.00	4,66%
CREDIYÁ	\$ 2.400.000.00	\$ 10.086.000.00	\$ 5.609.000.00	\$ 9.655.000.00	\$ 575.383.138.00	8,12%
EDUCACION			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 68.691.025.00	0,97%
ESPECIAL	\$ 3.500.000.00	\$ 4.000.000.00	\$ 17.820.000.00	\$ 5.300.000.00	\$ 554.410.983.00	7,82%
FERIA 2019	\$ 26.700.000.00	\$ 36.600.000.00	\$ 23.980.000.00	\$ 54.025.000.00	\$ 2.251.231.220.00	31,75%
FERIA DE AMOR Y AMISTAD			\$ 0.00	\$ 145.000.00	\$ 3.570.670.00	0,05%
FERIA DE LA MADRE			\$ 0.00	\$ 719.240.00	\$ 10.151.190.00	0,14%
FERIA DE NAVIDAD		\$ 476.300.00	\$ 0.00	\$ 99.400.00	\$ 4.729.824.00	0,07%
FERIA DEL PADRE			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 3.619.410.00	0,05%
FERIA ESPECIAL			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 60.000.00	0,00%
FERIA NUEVO ASOCIADO			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 10.000.000.00	0,14%
FERIA VACACIONES			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 198.000.00	0,00%
LIBRE INVERSION	\$ 18.890.000.00	\$ 23.600.000.00	\$ 7.800.000.00	\$ 4.827.500.00	\$ 1.038.896.943.00	14,65%
MADRUGÓN			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 41.600.000.00	0,59%
NUEVO ASOCIADO			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 4.900.000.00	0,07%
ORDEN AL COMERCIO			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 46.658.182.00	0,66%
PAGO DE IMPUESTOS		\$ 4.864.731.00	\$ 18.941.000.00	\$ 0.00	\$ 54.219.417.00	0,76%
RETANQUEO			\$ 0.00	\$ 27.199.578.00	\$ 861.658.964.00	12,15%
SOBRE APORTES	\$ 2.000.000.00	\$ 23.050.000.00	\$ 37.560.000.00	\$ 970.000.00	\$ 761.002.266.00	10,73%
TURISMO			\$ 812.000.00	\$ 0.00	\$ 8.817.000.00	0,12%
VACACIONES			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 3.992.000.00	0,06%
VEHÍCULO			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 104.890.682.00	1,48%
VIVIENDA			\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 64.850.000.00	0,91%
Total general	53.490.000.00	107.549.947.00	123.712.000.00	113.012.444.00	7.089.779.538.00	100,0%

CRÉDITOS OTORGADOS EN NÚMERO

LÍNEAS DE CREDITO	CANTIDAD	PART	FREC
CREDIYÁ	593	26%	1,2
SOBRE APORTES	315	14%	1,3
LIBRE INVERSIÓN	177	8%	1,1
ESPECIAL	118	5%	1,1
CREDINGRESO	107	5%	1,0
ORDEN AL COMERCIO	123	5%	1,0
FERIA 2019	302	13%	1,1
FERIAS ESPECIALES (PADRE,MADRE, NAVIDAD, AMOR Y AMISTAD)	168	7%	1,0
CRÉDITO MADRUGÓN	51	2%	1,1
TURISMO	20	1%	1,1
COMPRA DE CARTERA	15	1%	1,1
EDUCACIÓN, VACACIONES, VEHICULO, VIVIENDA	25	1%	1,1
OTRAS LÍNEAS DE CRÉDITO	254	11%	1,0
Total general	2.268	100%	



Se destacó también el Crediyá, una opción de crédito con gran facilidad y agilidad, de gran utilidad para resolver las necesidades urgentes de los asociados

A pesar de la fuerte competencia, cumplimos con el presupuesto de colocación en un 92%, con casi \$7.090 millones desembolsados, especialmente gracias a la Feria del Crédito, evento de reconocimiento institucionalizado anualmente durante el primer trimestre del año, el cual nos permitió entregar beneficios en financiación por más de \$2.200 millones de pesos.

Además de la Feria, el crédito de Libre Inversión sigue siendo la línea de mayor preferencia y uso de nuestros asociados, y con la cual este año logramos una colocación de más de \$1.000 millones. Le siguen el "retanqueo" que alcanzó \$861 millones y la línea Sobre aportes, que tiene una tasa inferior, y a través de la cual desembolsamos \$761 millones.

Se destacó también el Crediyá, una opción de crédito con gran facilidad y agilidad, de gran utilidad para resolver las necesidades urgentes de los asociados, lo que nos permitió en 2019 brindarles financiación cercana a los \$575 millones.

LÍNEA	Millones
Total general	\$7.089,8
Feria 2019	\$2.251,2
Libre inversión	\$1.038,9
Retanqueo	\$861,7
Sobre aportes	\$761,0
Crediyá	\$575,4
Especial	\$554,4
Crédito madrugón	\$330,7
Credingreso	\$156,5
Compra de cartera	\$125,0
Vehículo	\$104,9
Educación	\$68,7
Vivienda	\$64,9
Pago de impuestos	\$54,2
Orden al comercio	\$46,7
Madrugón	\$41,6
Ferías especiales	\$32,3
Otras	\$21,8

Les brindamos opciones para disfrutar la vida y respaldo cuando más nos necesitan

BIENESTAR Y SOLIDARIDAD

Retornamos la lealtad de nuestros asociados con el Fondo mediante acciones solidarias y de bienestar. Tener la capacidad de hacer que con la unión de los esfuerzos de cada uno se logren beneficios para el bienestar de todos es lo que nos distingue como Fondo y nuestra principal ventaja diferenciadora.

La perseverancia de nuestros asociados en el ahorro es la que hace posible que en el Fondo contemos con recursos para atender sus requerimientos de crédito y generar excedentes que retornen a ellos convertidos en estas acciones de bienestar.

En 2019 este rubro nos representó una inversión de \$191 millones, así:

- **Auxilios de Solidaridad.** En 2019 beneficiamos a 245 asociados y su grupo familiar, por un valor de \$38 millones. El auxilio de mayor aprovechamiento fue el de incapacidad, a través del cual desembolsamos \$17 millones para 48 asociados que contaron con este respaldo económico en momentos en que vieron su salud comprometida. Le siguió el auxilio por montura de lentes, por valor de \$13 millones en 156 auxilios y el de nacimiento, que apoyó a los nuevos padres por valor de \$8 millones, en 38 auxilios.

DISTRIBUCIÓN FONDO DE SOLIDARIDAD 2019 POR EMPESA (NÚMERO)

Empresa	MONTURA	NACIMIENTO	INCAPACIDAD	IMPLEMENTOS ORTOPEDICOS	Total general	%
ANGEL DIAGNÓSTICA	9	8	3		20	8,2%
ARITEX	9				9	3,7%
ASOCIADOS POR EXTENSIÓN	2		1		3	1,2%
B ALTMAN Y CIA	1				1	0,4%
BIENSA	1				1	0,4%
CICLO VITAL	1				1	0,4%
CLÍNICA NUEVA DE CALI	11	5	9		25	10,2%
COMFENALCO	73	8	17	1	99	40,4%
CONSORCIO	20	8	10	1	39	15,9%
FENALCO	4	4			8	3,3%
G OCHO	1	1	1		3	1,2%
IMPRESOS RICHARD	1				1	0,4%
SERINSA	1		2		3	1,2%
SERSALUD	3		2		5	2,0%
SERVIMEDIC QUIRON	8	2	1		11	4,5%
SOLUCIONES INTEGRALES DE OFICINA	11	2	1	1	15	6,1%
FECV			1		1	0,4%
Total general	156	38	48	3	245	100%

DISTRIBUCIÓN FONDO DE SOLIDARIDAD 2019 POR EMPRESA (PESOS)

EMPRESA	MONTURA	NACIMIENTO	INCAPACIDAD	IMPLEMENTOS ORTOPÉDICOS	TOTAL GENERAL	PART.
ANGEL DIAGNÓSTICA	819.677	1.656.000	667.184		3.142.861	8,28%
ARITEX	723.433				723.433	1,91%
ASOCIADOS POR EXTENSIÓN	127.811		480.298		608.109	1,60%
B ALTMAN Y CIA	70.000				70.000	0,18%
BIENSA	82.811				82.811	0,22%
CICLO VITAL	80.000				80.000	0,21%
CLÍNICA NUEVA DE CALI	959.677	1.035.000	2.786.495		4.781.172	12,59%
COMFENALCO	5.719.176	1.656.000	6.821.244	32.800	14.229.220	37,48%
CONSORCIO	1.693.732	1.656.000	3.760.684	30.400	7.140.816	18,81%
FENALCO	372.811	828.000			1.200.811	3,16%
G OCHO	65.000	207.000	152.152		424.152	1,12%
IMPRESOS RICHARD	140.000				140.000	0,37%
SERINSA	71.250		960.596		1.031.846	2,72%
SERSALUD	411.244		463.736		874.980	2,30%
SERVIMEDIC QUIRÓN	686.866	414.000	332.100		1.432.966	3,77%
SOLUCIONES INTEGRALES DE OFICINA	781.866	414.000	455.455	119.760	1.771.081	4,66%
FECV			231.868		231.868	0,61%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
TOTAL GENERAL	12.805.354	7.866.000	17.111.812	182.960	37.966.126	100%

- **Obsequio para los niños.** La sonrisa y la felicidad de un niño no tienen precio y se retornan en grandes satisfacciones para las familias. En 2019 otorgamos obsequio a los niños entre 0 y 10 años y boletas de cine a los niños de 11 y 12 años, para un total de 698 niños beneficiados, hijos de 582 asociados, en quienes invertimos \$40 millones.

FIESTA DE LOS NIÑOS

NIÑOS	698
ASOCIADOS	582
COBERTURA	100%
COSTO	\$ 40.009.240

DISTRIBUCIÓN FIESTA DE LOS NIÑOS POR EMPRESA

Empresas	Asociados	Niños	Distribución
Comfenalco Valle	208	244	35,0%
Aritex	9	10	1,6%
B-altman	4	4	0,7%
Campofert	16	18	2,8%
Clínica Nueva	87	104	15,1%
Fenalco	31	37	5,4%
G Ocho	9	10	1,6%
SerSalud	10	12	1,7%
Consortio EPS	67	84	11,7%
Serinsa	5	8	0,9%
Servimedico Quiron	18	21	3,1%
FECV	3	4	0,5%
Soluciones Integrales de Oficina	18	20	3,1%
Impresos Richard	11	11	1,9%
Laboratorios Angel	66	86	11,5%
Ciclo Vital	8	9	1,4%
Garcés Lloreda	4	7	0,7%
Extensión	8	9	1,4%
Total	582	698	100%

- **Obsequio para los asociados.** Nunca será suficiente para demostrar a nuestros asociados la gratitud y lo que significa para una empresa solidaria su preferencia, permanencia y uso de los servicios. El obsequio anual es una de las formas en que expresamos esta gratitud y reconocemos a los asociados su lealtad con nuestro Fondo. Este año 1.700 asociados nuestros recibieron una práctica sandwichera, con la que vivirán momentos deliciosos con sus familias. Invertimos un total de \$65.447.918.

FIESTA DE LOS NIÑOS Y OBSEQUIO DE ASOCIADOS



- **Bono de bienestar.** En 2019 beneficiamos al 100% de asociados vinculados al Fondo de Empleados al 31 de diciembre de 2018, con la entrega del bono de bienestar, por valor de \$40.000. Así, entre 1.205 asociados distribuimos un total de \$48.2 millones. Los asociados escogieron entre dos opciones de bono: La 14 o Almacenes Sí.

DISTRIBUCIÓN DE AUXILIO DE BIENESTAR POR EMPRESA (NÚMERO)

Empresa	Valor	Número	Cobertura / Valor
Comfenalco Valle	21.640.000	541	44,9%
SerSalud	1.040.000	26	2,2%
Servimedic Quiron	1.200.000	30	2,5%
Serinsa	560.000	14	1,2%
FECV	400.000	10	0,8%
Soluciones Integrales de Oficina	1.320.000	33	2,7%
Fenalco	2.120.000	53	4,4%
Aritex	640.000	16	1,3%
Consortio E.P.S.	5.600.000	140	11,6%
Ciclo Vital	960.000	24	2,0%
Extensión	600.000	15	1,2%
Laboratorios Angel	3.960.000	99	8,2%
Garcés Lloreda	360.000	9	0,7%
Impresos Richard	1.000.000	25	2,1%
Clínica Nueva de Cali	5.320.000	133	11,0%
B altman	800.000	20	1,7%
G Ocho	680.000	17	1,4%
Total Empresas	48.200.000	1.205	100,0%

BONOS DE BIENESTAR



- **Auxilios del Fondo de Calamidad.** En el FECV seguimos cumpliendo con nuestra promesa de estar en los momentos más apremiantes y de mayor necesidad de apoyo para nuestros asociados. Nadie sabe cuándo tendrá una situación que le afecte su bienestar y su economía familiar, y es allí cuando ser asociado al Fondo tiene que cobrar mayor sentido para las personas. Así, este 2019 pusimos en sus manos recursos por \$119 millones, cuando más necesitaron de este apoyo solidario, así:

FONDO DE CALAMIDAD

Detalle	Valor	Beneficiarios
Servicio Funerario	51.462.000	1.305
Auxilios Calamidad Doméstica	11.355.294	5
Póliza Hogar	55.766.923	2.319
Total	118.584.217	3.629

- **Subsidio de servicio funerario** por valor total de \$51 millones, para los 1.305 asociados que devengan menos de dos salarios mínimos.

AUXILIOS SERVICIO FUNERARIO

Empresa	Servicio Funerario	Beneficiarios
ANGEL DIAGNÓSTICA	4.559.000	118
ARITEX	487.000	17
ASOCIADO POR EXTENSIÓN	393.500	9
B ALTMAN Y CIA.	522.000	14
BIENSA	338.653	20
CICLO VITAL	1.602.000	38
CLÍNICA DESA	180.000	20
CLÍNICA NUEVA	7.640.415	206
CLÍNICA RAFAEL URIBE	225.000	17
COMFENALCO	17.879.252	381
COMPAS GROUP	81.000	2
CONSORCIO	7.097.407	172
EXTENSION	167.500	3
FECV	461.742	9
FENALCO	2.578.500	69
G OCHO	850.500	19
GARCÉS LLOREDA	90.000	5
HEALTHY AMERICA	81.000	10
IMPRESOS RICHARD	850.500	23
SALUD INTEGRAL	225.000	13
SERINSA	784.751	18
SERSALUD	1.221.944	37
SERVIMEDIC QUIRON	1.618.868	41
SOLUCIONES INTEGRALES DE OFICINA	1.526.469	44
	51.462.000	1.305

- Cinco auxilios de calamidad por \$11.4 millones y subsidio por \$56 millones por medio de la Póliza Hogar que contó con 2.319 beneficiarios en todo el año, de los cuales 15 asociados recibieron indemnizaciones por \$13,3 millones que les ayudaron a sobrellevar circunstancias inesperadas como incendio, pérdida de documentos, hurto electrodomésticos, daño muebles y electrodomésticos.

DETALLE DE AUXILIOS CALAMIDAD DOMÉSTICA

Empresa	Valor	Asociados
Comfenalco Valle	6.779.625	3
Angel Diagnóstica	873.569	1
Consortio	4.386.975	1
Total	12.040.169	5

VALORES PAGADOS POR ASEGURADORA PÓLIZA HOGAR

	COMFENALCO	ANGEL DIAGNOSTICA	BIENSA	FENALCO	CLÍNICA NUEVA	SERINSA	CONSORCIO	SOLUCIONES INTEGRALES DE OFICINA	EXTENSIÓN	Total general
Daños por Lluvias				\$ 921.884						\$ 921.884
Perdida de Documentos	\$ 43.050		\$ 44.400	\$ 44.400	\$ 129.000					\$ 260.850
Hurto Electrodomesticos	\$ 1.085.942	\$ 1.241.379				\$ 1.085.942	\$ 1.447.953			\$ 4.861.216
Daño Muebles y Electrodomesticos	\$ 4.517.231						\$ 1.221.884	\$ 425.842	\$ 1.085.942	\$ 7.250.899
Total general	\$ 5.646.223	\$ 1.241.379	\$ 44.400	\$ 966.284	\$ 129.000	\$ 1.085.942	\$ 2.669.837	\$ 425.842	\$ 1.085.942	\$ 13.294.849

BENEFICIARIOS PÓLIZA HOGAR POR EMPRESA

AMPARO AFECTADO	COMFENALCO	ANGEL DIAGNOSTICA	BIENSA	FENALCO	CLINICA NUEVA	SERINSA	CONSORCIO	SOLUCIONES INTEGRALES DE OFICINA	EXTENSIÓN	Total general
Daños por Incendio				1						1
Perdida de Documentos	1		1	1	1					4
Hurto Electrodomesticos	1	1				1	1			4
Daño Muebles y Electrodomesticos	3						1	1	1	6
Total general	5	1	1	2	1	1	2	1	1	15

- **Respaldo en sus prioridades.** Este año realizamos además cuatro actividades especiales tipo ferias, mediante las cuales apoyamos a nuestros asociados para adquirir sus regalos para las fechas especiales, como Navidad y otros días de celebración como el de la madre, del padre y amor y amistad. En 2019, en estas ferias, 168 asociados recibieron créditos del FECV, por \$22 millones.

ACTIVIDADES ESPECIALES 2019

ACTIVIDADES SOCIALES

Actividad	Valor	Beneficiarios
Feria de Navidad	4.729.824	25
Feria de Madre	10.151.190	76
Feria de Padre	3.619.410	33
Feria Amor y Amistad	3.570.670	34
Totales	22.071.094	168

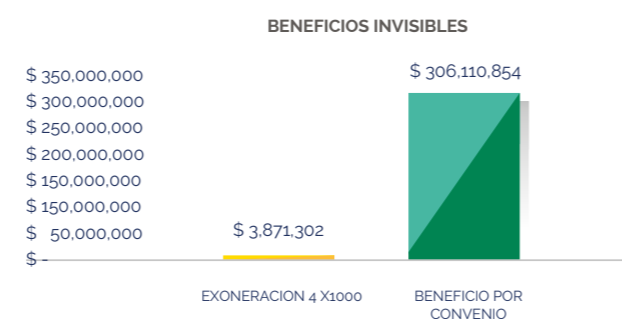
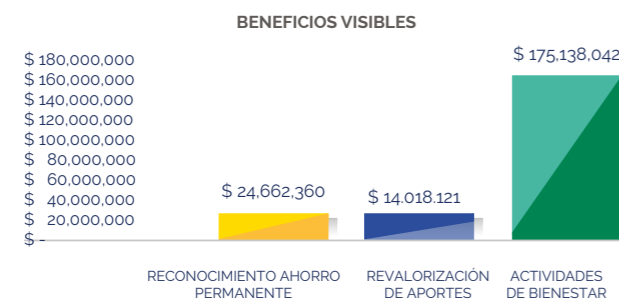
SERVICIOS DE VALOR AGREGADO

Además de ofrecerles a nuestros asociados opciones de ahorro justas y variadas, soluciones de crédito competitivas y retornos en auxilios, beneficios y actividades, permanentemente les brindamos también servicios de valor agregado, mediante convenios con distintas entidades que les facilitan la vida con servicios de previsión, siempre con mejores condiciones de precio y calidad, fruto de las negociaciones previas y de la gestión realizada por nuestro Fondo. Nuestro portafolio de convenios ya cuenta con 4.487 beneficios repartidos en los 2.318 asociados que hicieron parte de nuestra base social, por los que en 2019 en el Fondo pagamos \$531 millones, así:

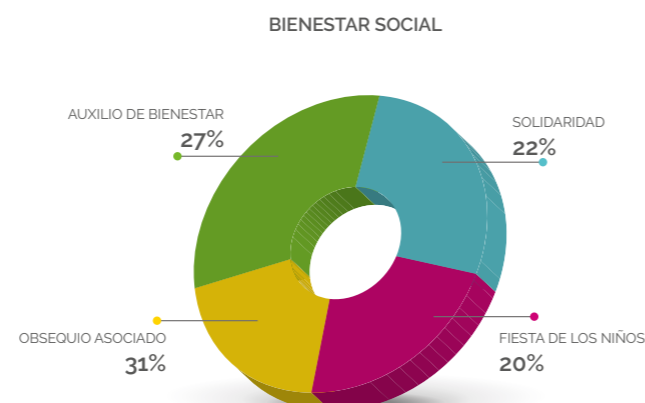
SERVICIOS ESPECIALES 2019

Entidad	Tipo de Servicio	Vr. Pagado	Benef.	%
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA póliza hogar	Seguros	10.325.874	33	1,9%
PÓLIZA DE SALUD SURA	Póliza	114.461.900	16	21,6%
ASEGURADORA SOLIDARIA	Póliza Hogar	113.484.132	2.318	21,4%
SERVIVIR	Servicio Funerario	146.797.992	1.708	27,7%
EMPRESA DE MEDICINA INTEGRAL	Servicios Medicina Ambulatoria	60.011.560	123	11,3%
SEGUROS BOLIVAR S.A.	Seguros	58.302.603	150	11,0%
SAN MARTIN	Servicio Funerario	1.915.200	15	0,4%
LIBERTY SEGUROS	Seguros	1.261.249	1	0,2%
RECORDAR S.A.	Servicio Funerario	21.154.380	112	4,0%
LA OFRENDA S.A.	Servicio Funerario	2.066.208	9	0,4%
SSI	Servicios Medicina Ambulatoria	1.106.400	2	0,2%
TOTAL		530.887.498	4.487	100%

Nuestros primeros 30 años no son un punto de llegada sino de partida. Seguiremos creciendo, fortaleciéndonos e innovando, estando cada vez más cerca de la vida de nuestros asociados, interpretando sus necesidades y generando propuestas de valor y beneficio para ellos y sus familias.



Bienestar Social		
Concepto	Valor	Beneficiarios
Solidaridad	37.966.126	245
Fiesta de los Niños	40.009.240	1.280
Obsequio Asociado	65.447.918	1.798
Auxilios de Bienestar	48.200.000	1.205
Total	191.623.284	

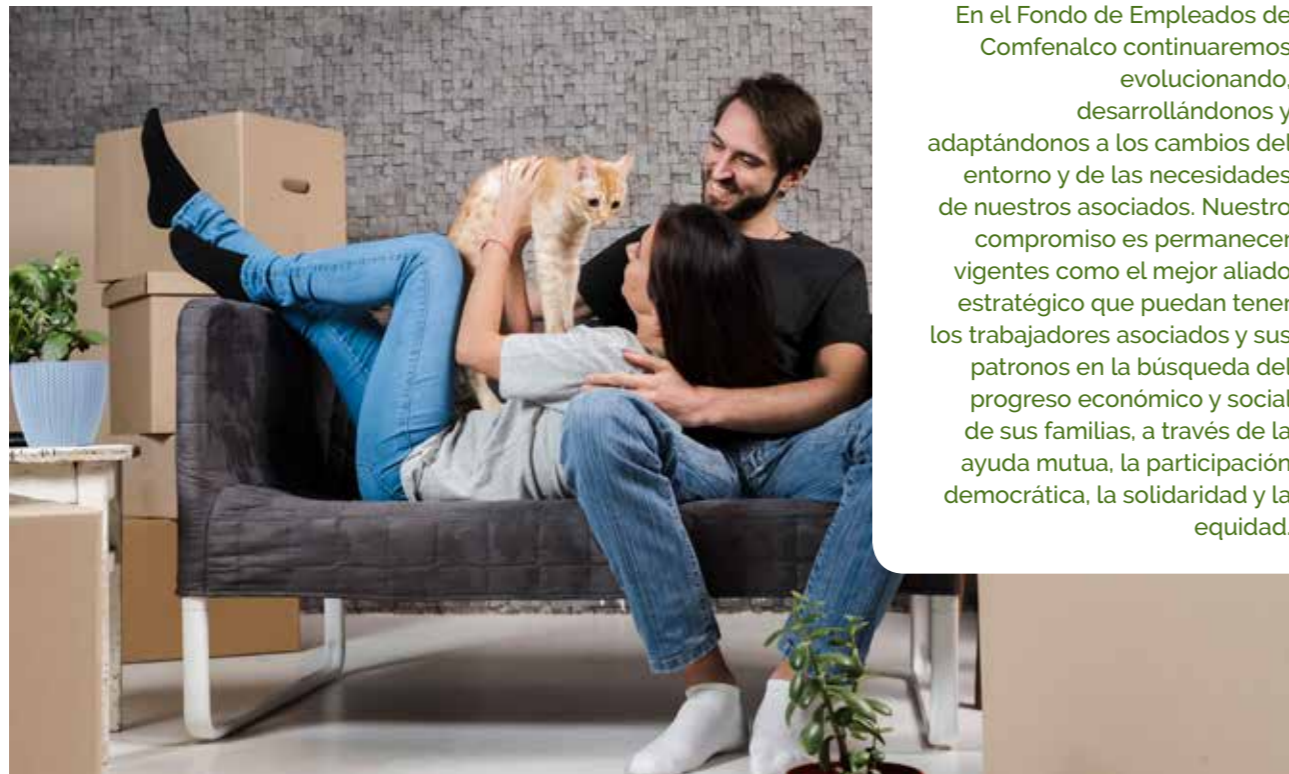


FONDO DE BIENESTAR SOCIAL Y CALAMIDAD 2019

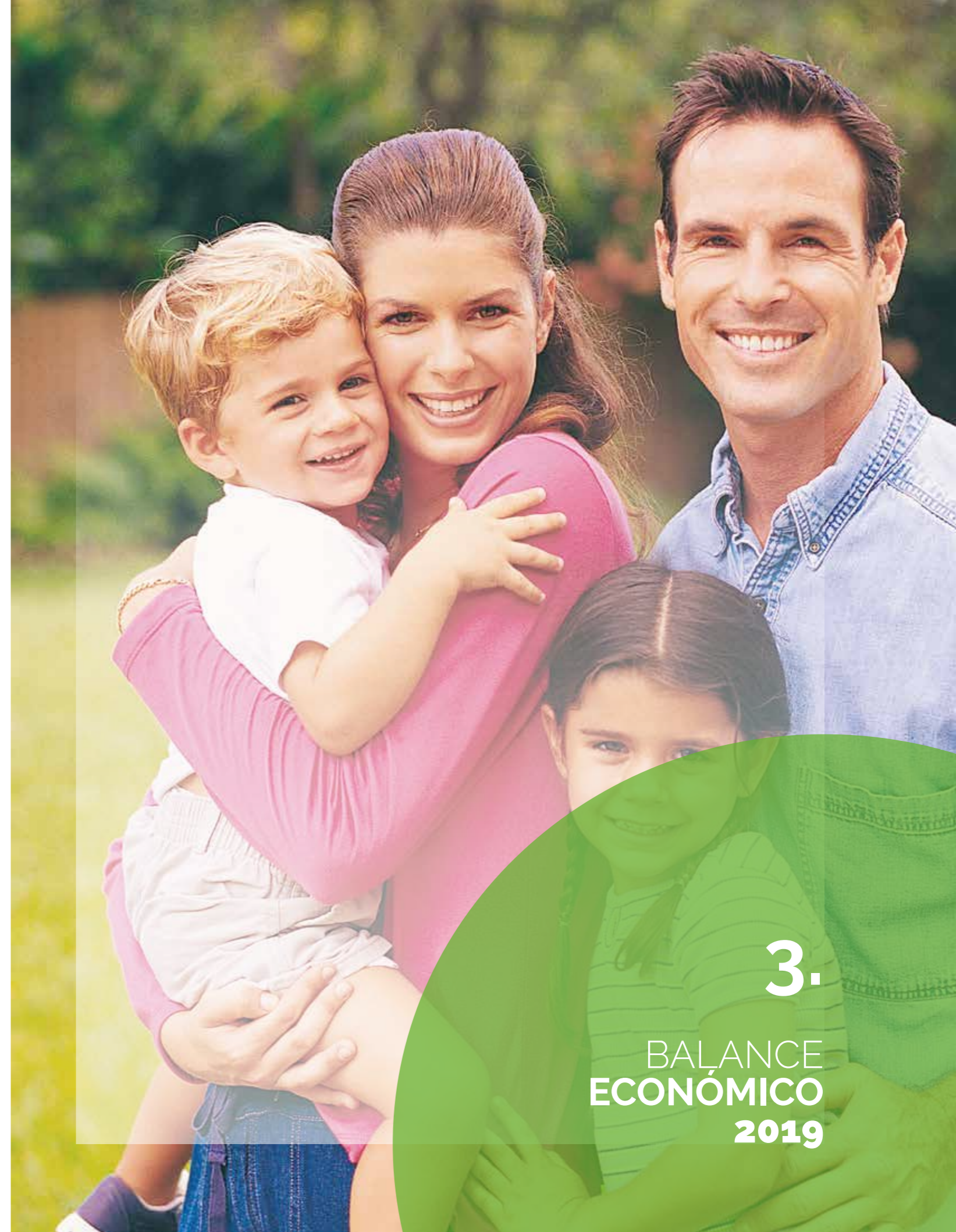
- Fiesta De Los Niños**
\$40.009.240
1.280 Beneficiarios
- Auxilio de solidaridad**
\$37.966.126
245 Beneficiarios
- Obsequio Asociado**
\$65.447.918
1.700 Beneficiarios
- Auxilio de Bienestar**
\$48.200.000
1.205 Beneficiarios
- Poliza Hogar**
\$55.766.923
2.319 Beneficiarios
- Servicio Funerario**
\$51.462.000
1.305 Beneficiarios
- Auxilios Calamidad Domestica**
\$11.355.294
5 Beneficiarios

GRAN TOTAL: \$ 310.207.501
Otorgando 8.059 Beneficios

ACTIVIDAD DE SENSIBILIZACIÓN



En el Fondo de Empleados de Comfenalco continuaremos evolucionando, desarrollándonos y adaptándonos a los cambios del entorno y de las necesidades de nuestros asociados. Nuestro compromiso es permanecer vigentes como el mejor aliado estratégico que puedan tener los trabajadores asociados y sus patronos en la búsqueda del progreso económico y social de sus familias, a través de la ayuda mutua, la participación democrática, la solidaridad y la equidad.



3.

BALANCE ECONÓMICO 2019

CONCEPTO	dic-15	dic-16	dic-17	dic-18	dic-19
ACTIVO	\$ 7.232,2	\$ 7.889,2	\$ 8.607,1	\$ 9.040,2	\$ 9.238,1
Efectivo y Equivalentes	\$ 385,5	\$ 122,7	\$ 309,0	\$ 382,0	\$ 503,9
Inversiones	\$ 169,6	\$ 186,2	\$ 216,9	\$ 145,7	\$ 157,9
Cartera	\$ 6.477,7	\$ 7.405,9	\$ 7.424,0	\$ 7.722,8	\$ 7.798,7
CxC	\$ 184,2	\$ 164,0	\$ 630,6	\$ 725,7	\$ 724,3
PPE	\$ 15,1	\$ 10,4	\$ 26,5	\$ 63,9	\$ 53,0
Otros	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 0,1	\$ 0,2
PASIVOS	\$ 2.326,5	\$ 2.745,5	\$ 2.989,8	\$ 2.888,9	\$ 2.828,2
Depósitos	\$ 1.733,1	\$ 1.748,2	\$ 1.855,6	\$ 1.950,4	\$ 2.079,9
CxP	\$ 191,7	\$ 196,8	\$ 307,4	\$ 359,1	\$ 263,8
Fondos	\$ 337,8	\$ 373,2	\$ 407,6	\$ 370,8	\$ 383,4
Otros	\$ 63,9	\$ 73,1	\$ 95,6	\$ 110,6	\$ 101,1
PATRIMONIO	\$ 4.905,6	\$ 5.143,7	\$ 5.617,2	\$ 6.151,3	\$ 6.409,9
Aportes	\$ 3.790,4	\$ 3.972,0	\$ 4.436,4	\$ 4.967,6	\$ 5.151,8
Reservas, Fondos, Superávit	\$ 1.001,5	\$ 1.026,3	\$ 1.055,4	\$ 1.080,5	\$ 1.101,1
Resultados	\$ 95,2	\$ 145,3	\$ 125,5	\$ 103,2	\$ 157,0
INGRESOS	\$ 871,3	\$ 1.060,5	\$ 1.188,3	\$ 1.303,1	\$ 1.361,4
Ingresos ordinarios	\$ 817,8	\$ 1.001,0	\$ 1.113,2	\$ 1.214,6	\$ 1.314,4
Otros ingresos	\$ 53,5	\$ 59,6	\$ 75,2	\$ 88,5	\$ 47,0
GASTOS	\$ 757,2	\$ 921,1	\$ 1.042,8	\$ 1.154,0	\$ 1.241,7
Beneficios a Empleados	\$ 371,3	\$ 420,7	\$ 499,9	\$ 571,0	\$ 618,7
Gastos Generales	\$ 159,9	\$ 151,6	\$ 191,2	\$ 204,6	\$ 193,9
Gastos Sociales (varios)	\$ 94,7	\$ 162,0	\$ 187,2	\$ 196,4	\$ 178,2
Intereses Depósitos	\$ 114,1	\$ 139,4	\$ 145,5	\$ 149,2	\$ 119,7
Deterioro y Depreciación	\$ 25,3	\$ 21,4	\$ 20,7	\$ 54,3	\$ 62,7
Otros gastos	\$ 10,9	\$ 20,2	\$ 18,3	\$ 24,4	\$ 31,3

El total de recursos administrados por el Fondo en 2019 fue de \$9.238 millones, lo que representa un crecimiento del 2,2%, un poco menos dinámico que en 2018 cuando creció el 5%, y de los cuales casi \$7.800 millones (84,4%) está representado en la cartera de crédito, rubro que creció 1% frente al 4% del año anterior.

La menor dinámica en la actividad crediticia contrasta con un mayor movimiento en las captaciones de ahorros y aportes, que en conjunto llegaron a \$7.232 millones (78,3% del activo) creciendo un 4,5% frente al año anterior.

El nivel de fortaleza patrimonial del Fondo en todo caso es muy bueno, con reservas y fondos patrimoniales por \$1.101 millones, equivalentes a casi el 12% del total del activo.



En el FECV seguiremos consolidándonos para mantenernos a la altura de una empresa insignia de nuestro Valle del Cauca y un emblema de progreso para los colombianos, como es Comfenalco Valle de la Gente, la organización que nos inspiró y nos vio nacer hace 30 años.

El incremento del ingreso en un 4,5% equivale a la mitad del registrado el año anterior (9,7%), debido principalmente a la reducción de la rentabilidad en las inversiones, dada la disminución de las tasas de interés en el mercado, que llevó los rendimientos de \$61 millones a \$6,3 millones. Por su parte, los intereses de cartera, que representan casi el 97% del total de ingresos, crecieron un 8,2%, levemente inferior al 9,1% de crecimiento del año anterior. Los gastos de personal (beneficios a empleados) y gastos generales crecieron un 4,8%, apenas un punto por encima de la inflación y la tercera parte del crecimiento en el 2018 cuando fue del 12,2%. Así las cosas, estos gastos de administración se mantienen en el 60% de los ingresos sin recuperaciones.

De cada \$100 pesos de ingresos en 2019 se devolvieron al asociado, con cargo al gasto, el 13,1%, vía beneficios y actividades (14,4% en el año anterior) presentando una disminución del -9,3%, así que el margen neto antes de beneficios sociales fue del 24,6% (excedentes más gastos varios) mejorando levemente frente al 23% del año anterior y manteniéndose más o menos estable con pequeñas variaciones en los últimos cinco años.

Los intereses de los depósitos también se redujeron un -19,7% disminuyendo su participación del 11% a casi el 9% respecto al total de ingresos, debido a la reducción de las tasas de interés del mercado que permitieron hacer ajustes en las tasas pagadas por el Fondo para mantenerlas competitivas, pero más ajustadas a la realidad del mercado, con lo cual el costo de los depósitos en 2019 fue del 4,8% frente al 5,67% del año anterior.

El efecto neto de las provisiones en los últimos dos años ha sido de \$30 millones (deterioro - recuperaciones) debido al incremento de la morosidad de la cartera que se incrementó del 2% a casi el 5% aproximado, superior al 2,6% promedio de los fondos de empleados y tiene que ver fundamentalmente con cartera de exasociados que han sido retirados de las empresas patronales y con quienes se adelantan las gestiones en busca de llegar a acuerdos de pago que les permitan pagar el valor no cubierto con sus aportes, ahorros permanentes y liquidación final de prestaciones sociales.

No obstante, es de destacar que el riesgo financiero del Fondo sigue siendo muy bajo, pues las reservas, fondos y superávit patrimonial es casi nueve veces el valor de la cartera vencida en categorías mayores o iguales a "C". Sin embargo, la no recuperación pronta de estos valores y el rodamiento de la cartera "B" hacia categorías de mayor riesgo podría tener un efecto importante en los gastos y resultados del 2020, ya que la cobertura total de provisiones (general + individual) es de apenas el 37%.

En general todos los demás indicadores del Fondo de Empleados son muy buenos:

- El patrimonio representa el 124% del total de aportes (igual que el año anterior), es decir que contamos con un patrimonio suficiente que nos permite asegurar en cinco veces el valor de los aportes de los asociados.



- La cartera, las inversiones y fiducias equivalen al 110% de los aportes y ahorros (112% del año 2018), así que la totalidad de los recursos recibidos de los asociados está puesta en activos productivos financieros de alta calidad y seguridad, lo que disminuye el riesgo de liquidez, mercado y solvencia.
- De hecho, los activos que generan intereses o rendimientos financieros equivalen a casi cuatro veces los depósitos y los activos financieros de corto plazo (efectivo y equivalentes, inversiones y cuentas por cobrar corrientes vigentes) representan dos tercios de las captaciones de ahorros, es decir que con los recursos de liquidez inmediata se pueden devolver casi de manera inmediata cerca de \$66 de cada \$100 pesos de ahorros recibidos, con lo cual, el riesgo para los ahorradores es mínimo y el riesgo de liquidez y de mercado para el Fondo, menor.
- Los activos fijos o propiedad, planta y equipo son menos del 1% del activo total y los activos improductivos (sumados caja, cuentas de ahorro y corrientes, cuentas por cobrar y otros activos) se mantienen en el 6% del total del activo.
- El endeudamiento bancario que era del 1% en 2018 desapareció y la cartera, a pesar de reducir su participación del 85% al 84% del activo, se mantiene en excelente nivel, pese a la fuerte competencia bancaria.
- Si se toma el valor pagado de intereses, los beneficios entregados con cargo al gasto del ejercicio 2019 y el 60% de los excedentes, se podría decir que el retorno para el asociado frente al valor de los aportes y ahorros entregados al Fondo es del 5%, indicador estable en los últimos años con apenas pequeñas variaciones. Esta tasa es superior al 4,25% del Banco de la República, superior al 3,8% de la inflación y superior al 4,5% de la tasa promedio de DTF o IBR.
- La rentabilidad de la cartera (ingresos de cartera / cartera promedio anual) se mantiene en el 16%

En conclusión, la fuerte competencia bancaria y la terminación de contratos laborales por parte de las empresas patronales disminuyó la dinámica de crecimiento de la cartera e incrementó su morosidad. Pese esto no solo los demás indicadores tuvieron un comportamiento estable y positivo, sino que además, los excedentes crecieron un 52%.

Los mayores riesgos e incertidumbres para el año 2020 tienen que ver con el comportamiento de la morosidad de la cartera y su efecto en el estado de resultados, así como el crecimiento de la cartera de crédito en un escenario de fuerte competencia.

4. PROYECCIONES 2020



RENOVACIÓN DEL PORTAFOLIO DE CRÉDITOS

El año 2020 nos recibe con el reto de posicionarnos entre las empresas con las que contamos actualmente, logrando mayor cobertura tanto en el uso de los servicios de ahorro y crédito como en la estrategia de beneficiar a más asociados y su grupo familiar, para lo cual hemos lanzado un nuevo portafolio de créditos con cupos más atractivos, plazos más amplios y tasas más bajas.

CANALES DE COMUNICACIÓN

Un atractivo portafolio de servicios y beneficios debe ser oportuna y ágilmente conocido por los asociados para que logre la efectividad que esperamos. Por eso, nuestro boletín virtual resaltaré lo mejor de nuestro fondo de empleados. Así que invitamos a todos a leerlo asiduamente al igual que a visitar nuestra nueva página web, donde comunicaremos constantemente todas las actividades que programaremos para su beneficio. Continuaremos además con las acostumbradas jornadas de sensibilización de asociados y curso de economía solidaria, donde conoceremos y recordaremos los principales logros, servicios, características, principios y beneficios de nuestro amado Fondo.



RENOVACIÓN TECNOLÓGICA

Somos conscientes de que nuestros asociados son cada vez más sofisticados y exigentes, inmersos en la nueva era digital, por lo que iniciaremos un proceso de fortalecimiento de nuestros canales de comunicación virtual a través de nuestro actual software, que permitirá optimizar los procesos internos, implementar nuevos servicios y brindar a nuestros asociados saldos de sus productos y servicios.



5. HECHOS OCURRIDOS DESPUÉS DEL CIERRE

HECHOS OCURRIDOS DESPUÉS DEL CIERRE

La Junta Directiva del FONDO DE EMPLEADOS DE COMFENALCO VALLE, y la Administración del FECV conscientes de la situación mundial que se está enfrentando por causa de la pandemia generada por el Covid-19, y teniendo en cuenta las Circulares externas 011 y 013 de marzo de 2020 emitidas por la Superintendencia de Economía Solidaria tomó las siguientes decisiones:

- Continuar operando mediante la modalidad de trabajo en casa, comunicando a los asociados teléfonos y correos electrónicos para sus solicitudes y disponiendo de servicios de mensajería especializada para recolección de firmas y documentos.
- Se continua ofreciendo los auxilios de solidaridad a nuestros asociados y a su grupo familiar básico por concepto de: Montura de lentes, implementos ortopédicos, gastos de hospitalización y cirugía, medicamentos no POS, nacimiento de hijos. Estos auxilios los podrán solicitar a través de la página web www.fecv.com.co fondo_empleados@comfencovalle.com.co y su desembolso se realizará una vez se efectúe la Asamblea General de Asociados.
- Otorgar periodo de gracia en las cuotas a capital de los créditos vigentes por los meses de abril, mayo y junio de 2020 tiempo en el cual solo se cobrará intereses. El valor del capital dejado de pagar se cobrará al final de los créditos, extendiendo el plazo inicialmente pactado. El asociado que NO desee acogerse a este alivio deberá informarlo por escrito antes del 8 de abril de 2020.
- Para los asociados que requieran mejorar su flujo de caja sin desembolso, se unificará el saldo total de su deuda en una nueva obligación con tasa promedio de los créditos vigentes y unificar a un plazo máximo de 72 meses. Para solicitar unificación de deuda, se debe demostrar la afectación de los ingresos mensuales personales y/o familiares.
- Ofrecer crédito por el 45% del salario del asociado como cuota única para cancelar en diciembre de 2020 con la prima de servicios a una tasa del 0.95% .
- Los asociados que lo requieran, podrán realizar suspensión y/o retiro de los ahorros voluntarios dentro de los 90 días de emergencia económica, social y ecológica a partir del mes de abril de 2020.
- Para acogerse a la suspensión y/o retiros de ahorros voluntarios extemporáneos, los asociados deberán realizar la solicitud a través de los correos electrónicos de los asociados registrados en nuestra base de datos y recepcionados en los correos oficiales de los funcionarios del fondo.

Los alivios y ayudas implican un menor recaudo de recursos por los meses de abril a junio de 2020, periodo durante el cual también la demanda de crédito será menor, así que en materia de riesgo de liquidez, no se prevé un desequilibrio entre oferta y demanda de recursos para crédito y para atender los compromisos contractuales. El estado de resultados no se verá afectado en la medida en que los créditos continuarán causando sus intereses como estaban causados y a mediano y largo plazo, no se espera un recorte importante en los empleados al interior de las empresas patronales



6.

DECLARACIONES DE LEY



A la fecha de elaboración del presente informe no se han presentado hechos importantes que deban ser dados a conocer a los asociados o eventos que afecten los resultados del ejercicio o la posición financiera presentada en los Estados Financieros dados a conocer. En el primer trimestre de 2020 las perspectivas permiten prever un año de mucha competencia crediticia y bajas tasas de interés, que sin embargo serán contrarrestadas con estrategias proactivas e innovadoras de colocación de crédito que resalten las ventajas comparativas de los servicios y beneficios del Fondo.

FECV realiza operaciones y transacciones con sus partes relacionadas. Se consideran para el efecto partes relacionadas quienes tienen control o influencia significativa en FECV. Ellos son: La Gerencia, la Junta Directiva y el Comité de Control Social. Las operaciones activas y pasivas, así como el otorgamiento de cualquier beneficio o auxilio a estas personas se hacen, sin excepción, con base en los reglamentos generales que se aplican para cualquier asociado sin beneficio, preferencia o prebenda. Tales operaciones son aprobadas por la Junta Directiva en pleno, tal como lo establece el reglamento.

FECV ha cumplido con las normas de Seguridad Social, de acuerdo con el Decreto 1406 de 1999. Finalmente, en cumplimiento al Artículo 1 de la Ley 603 de julio 27 de 2000 me permito informar el estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad, sobre las que puedo garantizar ante los asociados y ante autoridades que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones; y en el caso específico del software, de acuerdo con las licencias de uso que viene con cada programa.

Santiago de Cali, 10 de Marzo de 2020

INFORME CONTROL SOCIAL 2019

El Comité de Control Social envía un saludo solidario a todos los asistentes de esta Asamblea y manifestamos nuestro compromiso en el mejoramiento de nuestro Fondo día a día.

A continuación presentamos el balance de la gestión realizada por el Comité de Control Social, durante el año 2019, así:

- Se realizó un cronograma de trabajo, para lo cual se realizaron cuatro (4) reuniones, que se concentraron en la revisión de los Estatutos, reglamentos y en el fortalecimiento de los canales de comunicación del Comité de Control Social y los Asociados.
- Se realizó seguimientos aleatorios al Fondo de Bienestar y créditos, encontrando buen manejo de los recursos y la asignación de los mismos. De igual manera especificamos detalles de beneficios y montos invertidos en favor de los asociados.
- Los diferentes beneficios para los asociados que se brindaron durante el año 2019, fueron los siguientes:
 - En **bienestar social** se entregaron a un total de 4.430 beneficiarios en conceptos de solidaridad, fiesta de los niños, obsequio del asociado y auxilios de bienestar en un monto total de \$175,318.042 de pesos.
 - En el **Fondo de Solidaridad**, se beneficiaron 245 asociados: incapacidad 45%, montura de lentes 33,7%, nacimiento 20,7% y finalmente implementos ortopédicos 0,5%. Por valor total de \$37.966.126 de pesos.
 - En la distribución de empresas más representativas del fondo de bienestar para el año 2019, son: Comfenalco Valle delagente se benefició en un 37,48%, Consorcio EPS 18,81%, Clínica Nueva de Cali 12,59% y Ángel Medica con un 8,28%.
 - En la **fiesta de los niños** se otorgó este beneficio a un total de 1.280 beneficiarios, con una inversión de \$40.009.240 de pesos y con una cobertura del 100% de la población asociada.
 - El **obsequio de los asociados** se brindaron 1.700 unidades con una inversión de \$65.447.918 de pesos.
 - El **auxilio de bienestar y recreativo**, se beneficiaron 1.205 asociados, con una inversión de \$48.200.000 de pesos con un 100% de cobertura.
 - En los **auxilios de bienestar** para la empresa Comfenalco Cali se hizo entrega de 381 auxilios, seguido de Comfenalco regionales con 160 auxilios y empresas adscritas 664 beneficios entregados.
- Otras de las actividades realizadas en nuestra gestión fue el seguimiento al cumplimiento de las políticas establecidas para la asignación de auxilios

INFORME DEL COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

y créditos, mediante auditorías aleatorias a los procesos en mención con satisfacción en dichas auditorías.

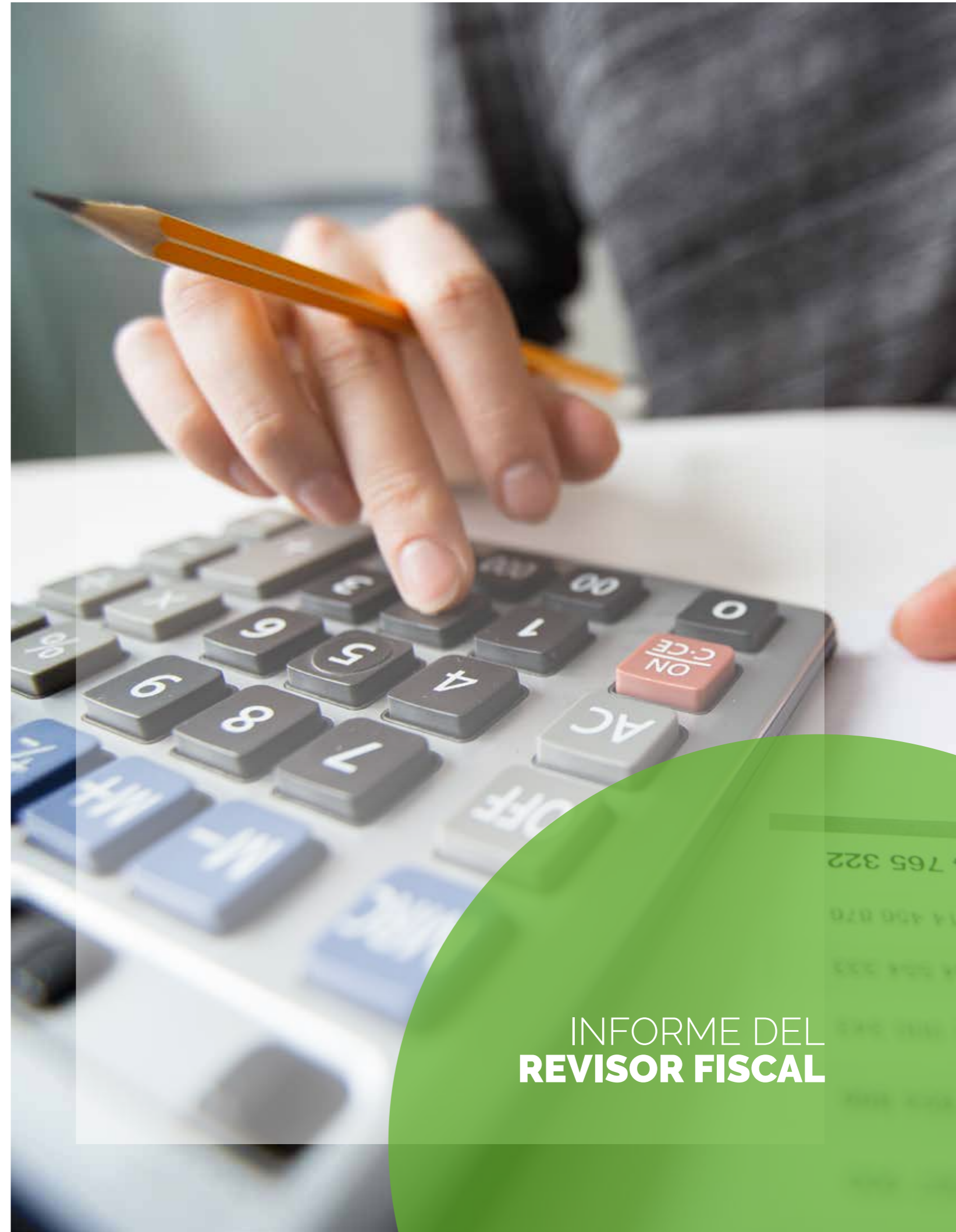
- Apoyo y validación en quejas y reclamos.
- Veeduría al cumplimiento de los reglamentos del FECV.
- Asistencia a la Junta Directiva – Representación del FECV.
- El Comité de Control Social realizó un plan de trabajo para el 2019, donde se dio cumplimiento a todas las actividades planteadas.
- Se realizó seguimiento a los retiros de los asociados durante el año 2019 y se encontró que el 46% decide retirarse por un factor económico flujo de Caja, y el 29% adquieren créditos con otras entidades y requieren realizar el retiro.

Consideramos que en general todas las actividades desarrolladas por el Fondo de Empleados, generaron mucha satisfacción y fortalecimiento de los lazos familiares de nuestro Asociados, enmarcadas en la filosofía solidaria y calidez humana que caracteriza a la familia FECV.

Queremos agradecer la confianza y el apoyo brindado por los Asociados, el respaldo del Equipo Administrativo y la Junta Directiva y aprovechamos este valioso espacio para invitarlos a seguir participando y trabajando por nuestro Fondo de Empleados, para que continúe siendo una de las mejores alternativas para el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros Asociados y su grupo familiar.

Cordialmente,

DIANA PATRICIA CANO GALLEGO
Presidenta Comité de Control Social



INFORME DEL
REVISOR FISCAL

DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL

A la Asamblea General de Asociados del Fondo de Empleados de Comfenalco Valle

Opinión

He auditado los estados financieros individuales del Fondo de Empleados de Comfenalco Valle, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2019, el estado del resultados, el estado de cambios en el patrimonio neto y estado de flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente en todos los aspectos materiales la situación financiera del Fondo de Empleados de Comfenalco Valle, así como el resultado de sus operaciones, los cambios en el patrimonio y los flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera para Preparadores de Información que conforman el Grupo 2 contenidas en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 modificado y actualizado por el Decreto 2270 de 2019 en Colombia.

Los estados financieros terminados en 31 de diciembre de 2018, fueron auditados por otro revisor fiscal y en opinión del 4 de marzo de 2019 emitió una opinión favorable.

Fundamentos de la opinión

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia. Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección responsabilidad del revisor fiscal en relación con la auditoría a los estados financieros referidos en este informe.

Soy independiente de la entidad de conformidad con los requerimientos de ética aplicables a la auditoría de los estados financieros en Colombia, y he cumplido con las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos.

Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para expresar mi opinión.

Responsabilidad de la dirección y los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros

La dirección es responsable de la preparación y presentación fiel de los estados financieros adjuntos de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera aceptadas en Colombia, y del control interno que la dirección considere necesario para permitir la preparación de los estados financieros libres de incorrección material debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la dirección es responsable de la valoración de la capacidad de la entidad de continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la Empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, excepto, si la dirección tiene intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la entidad

Responsabilidad del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones materiales pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales sí, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros individuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con el artículo 7 de la Ley 43 de 1990, aplique mi juicio profesional y mantuve una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría; también:

- Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los estados financieros individual, debida a fraude o error, diseñe y apliqué procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Evalué la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la dirección.

- Concluí sobre lo adecuado de la utilización, por la dirección, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluí que no existe una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar bajo el principio de empresa en funcionamiento. Si llegare a concluir que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, y que exprese una opinión modificada.
- Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Entidad deje de ser una empresa en funcionamiento. Comunicué a los responsables del gobierno de la entidad, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifiqué en el transcurso de la auditoría.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

Además, informo que durante el año 2019, la entidad ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea General de Asociados y Junta Directiva; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de la Administración guarda la debida concordancia con los estados financieros individuales, y la entidad ha efectuado la liquidación y pago oportuno al Sistema de Seguridad Social Integral. Los administradores dejaron constancia en el informe de gestión de que no entorpecieron la libre circulación de las facturas de sus proveedores de bienes y servicios, y el cumplimiento de la Ley 603 de 2000, en lo relacionado con los derechos de autor.

Opinión sobre el control interno y cumplimiento legal y normativo

El Código de Comercio establece en el artículo 209, la obligación de pronunciarme sobre el cumplimiento de normas legales e internas y sobre lo adecuado del control interno.

Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por la administración de la entidad, así como del funcionamiento del proceso de control interno, el cual es igualmente responsabilidad de la administración. Para efectos de la evaluación del cumplimiento legal y normativo utilicé los siguientes criterios:

- Normas legales que regulan la actividad de la entidad, en general la normatividad emitida por la Superintendencia de Economía Solidaria, entre ellas, la circular básica jurídica No. 7 de 2008 y la circular básica contable y financiera No.004 de 2008;
- Estatutos de la entidad;

- Actas de asamblea general de asociados, junta directiva, comité de control social, comité de apelaciones, comité de evaluación de cartera;
- Otra documentación relevante, como las circulares externas No. 14 de diciembre 12 de 2018 y No. 4 de enero 27 2017, emitidas por la Superintendencia de Economía Solidaria en relación con la administración del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo.

Para la evaluación del control interno, utilicé como criterio el modelo COSO. Este modelo no es de uso obligatorio para la entidad, pero es un referente aceptado internacionalmente para configurar un proceso adecuado de control interno.

El control interno de una entidad es un proceso efectuado por los encargados del gobierno de la entidad, la administración y otro personal, designado para proveer razonable seguridad en relación con la preparación de información financiera confiable, el cumplimiento de las normas legales e internas y el logro de un alto nivel de efectividad y eficiencia en las operaciones.

El control interno de una entidad incluye aquellas políticas y procedimientos que (1) permiten el mantenimiento de los registros que, en un detalle razonable, reflejen en forma fiel y adecuada las transacciones y las disposiciones de los activos de la entidad; (2) proveen razonable seguridad de que las transacciones son registradas en lo necesario para permitir la preparación de los estados financieros de acuerdo con el marco técnico normativo aplicable al Grupo N° 2, que corresponde a la Norma Internacional de Información Financiera, y que los ingresos y desembolsos de la entidad están siendo efectuados solamente de acuerdo con las autorizaciones de la administración y de aquellos encargados del gobierno; y (3) proveer seguridad razonable en relación con la prevención, detección y corrección oportuna de adquisiciones no autorizadas, y el uso o disposición de los activos de la entidad que puedan tener un efecto importante en los estados financieros.

También incluye procedimientos para garantizar el cumplimiento de la normatividad legal que afecte a la entidad, así como de las disposiciones de los estatutos y de los órganos de administración, y el logro de los objetivos propuestos por la administración en términos de eficiencia y efectividad organizacional.

Debido a limitaciones inherentes, el control interno puede no prevenir, o detectar y corregir los errores importantes. También, las proyecciones de cualquier evaluación o efectividad de los controles de periodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles lleguen a ser inadecuados debido a cambios en las condiciones, o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos se pueda deteriorar.

Esta conclusión se ha formado con base en las pruebas practicadas para establecer si la entidad ha dado cumplimiento a las disposiciones legales y estatutarias, y a las decisiones de la asamblea y junta directiva, y mantiene un sistema de control interno que garantice la efectividad y eficiencia de las operaciones, la confiabilidad de la información financiera y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables. Las pruebas efectuadas, especialmente de carácter cualitativo, pero también incluyendo cálculos cuando lo consideré necesario de acuerdo con las circunstancias, fueron desarrolladas por mí durante el transcurso de mi gestión como revisor fiscal y en desarrollo de mi estrategia de revisoría fiscal para el periodo. Considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente para expresar mi conclusión.

Opinión sobre el cumplimiento legal y normativo

En mi opinión, entidad ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias, de la Asamblea General de Asociados y de la Junta Directiva, en todos los aspectos importantes.

Opinion sobre la efectividad del sistema de control interno

En mi opinión, el control interno es efectivo, en todos los aspectos importantes, con base en el modelo COSO.



ARMANDO MURILLO GUZMÁN

Revisor Fiscal Principal

Tarjeta Profesional No. 14952-T

Miembro de Escobar Auditores & Asociados S.A.S.

Av. 3 Norte No. 7N-58 Oficina 301 Edificio Hojarasca

Santiago de Cali, 28 de Febrero de 2020



CERTIFICACIÓN
ESTADOS
FINANCIEROS

CERTIFICACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS

De conformidad al artículo 37 de la ley 222 de diciembre 1995, el representante legal y el contador público del Fondo de Empleados de Comfenalco Valle FECV , certificamos que los estados Financieros individuales : Estado de Situación Financiera , Estado de Resultados Integral, Estado de cambios en el patrimonio, Estado de Flujo de Efectivo y Notas de revelación a diciembre de 2019 fueron preparados con base en los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia y aplicados uniformemente con la información del año anterior y las cifras presentan razonablemente la situación financiera al 31 de diciembre de 2019.

Expresamos además:

1. las cifras incluidas son fielmente tomadas de los libros oficiales.
2. no se han presentado irregularidades que involucren a miembros de la administración o empleados, que puedan tener efecto sobre los estados financieros enunciados.
3. aseguramos la existencia de los activos y pasivos, así como los derechos y obligaciones de acuerdo con el corte de documentos a diciembre 31 de 2019.
4. los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los estados financieros y las respectivas notas.
5. no se presentaron hechos al final del periodo que requieran ajustes o revelación en los estados financieros o en las notas consecuentes.

Para constancia de lo anterior se firma en la ciudad de Santiago de Cali. A los veinte días (20) del mes de febrero de dos mil veinte (2020).



MARÍA GLORIA OSORIO SÁNCHEZ
Representante Legal



DIEGO FERNANDO LÓPEZ L.
Contador Público
T.P. 70060-T




ESTADOS
FINANCIEROS

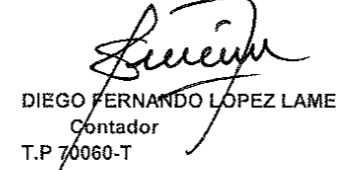
FONDO DE EMPLEADOS DE COMFENALCO VALLE - FECV
NIT. 800.090.782-0

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 VS 2018
Expresado en pesos colombianos

NOTAS	AÑO 2019	AÑO 2018
INGRESOS		
INGRESOS OPERACIONALES	\$ 1,308,841,872.00	\$ 1,207,642,737.00
Intereses Créditos Consumo	\$ 1,308,841,872.00	\$ 1,207,642,737.00
COSTO DE VENTA	\$ 119,704,666.98	\$ 149,159,198.28
Intereses Cdat	\$ 36,260,635.00	\$ 40,723,303.00
Intereses ahorro contractual	\$ 34,028,411.00	\$ 32,305,151.00
Intereses ahorro permanente	\$ 26,518,702.00	\$ 34,911,841.00
Contribucion Emergencia Economica	\$ 20,515,624.98	\$ 20,969,279.28
Intereses Financieros	\$ 2,381,294.00	\$ 20,249,624.00
EXCEDENTES BRUTOS	\$ 1,189,137,205.02	\$ 1,058,483,538.72
GASTOS OPERACIONALES	\$ 1,053,319,872.52	\$ 1,026,313,508.83
Beneficio a Empleados	\$ 618,680,814.00	\$ 571,002,831.00
Gastos Generales	\$ 372,122,762.52	\$ 401,022,346.83
Deterioro cartera de creditos	\$ 51,598,438.00	\$ 43,178,978.00
Depreciación propiedad planta y equipo	\$ 10,917,858.00	\$ 11,109,353.00
EXCEDENTES OPERACIONALES	\$ 135,817,332.50	\$ 32,170,029.89
OTROS INGRESOS	\$ 52,415,790.71	\$ 95,484,638.68
Ingresos por Valoracion Inversiones	\$ 0.00	\$ 54,820,990.00
Otros	\$ 31,365,769.77	\$ 27,269,646.65
Recuperacion deterioro	\$ 21,006,465.00	\$ 13,230,018.00
Aprovechamientos	\$ 43,555.94	\$ 163,984.03
OTROS GASTOS NO OPERACIONALES	\$ 31,263,900.49	\$ 24,418,663.94
Gasto financiero	\$ 30,688,185.54	\$ 23,138,157.74
Varios	\$ 575,714.95	\$ 1,280,506.20
EXCEDENTES NETOS	\$ 156,969,222.72	\$ 103,236,004.63


MARIA GLORIA OSORIO SANCHEZ
Representante legal
c.c 31.920.896

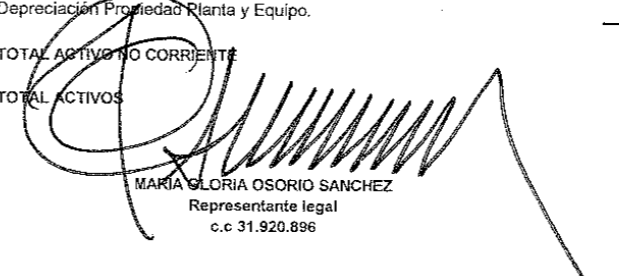

ARMANDO MURILLO GUZMAN
Revisora Fiscal
T.P 14952-T
Ver mi opinión adjunta
Miembro de Escobar Auditores & Asociados S.A.S

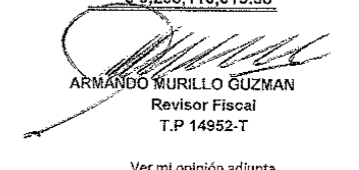

DIEGO FERNANDO LOPEZ LAME
Contador
T.P 70060-T

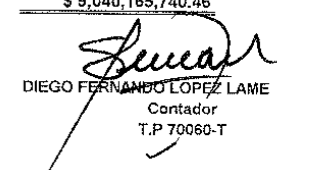
FONDO DE EMPLEADOS DE COMFENALCO VALLE - FECV
NIT. 800.090.782-0

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE LOS AÑOS 2019-2108
Expresado en pesos colombianos

NOTAS	AÑO 2019	AÑO 2018
ACTIVOS		
ACTIVO CORRIENTE		
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO	\$ 590,425,787.73	\$ 468,461,482.94
Caja	\$ 1,098,000.00	\$ 14,407.00
Bancos	\$ 434,369,802.15	\$ 318,553,800.24
Efectivo Restringido	\$ 68,470,628.58	\$ 63,405,918.70
Fondo de Liquidez (cdt's)	\$ 86,487,357.00	\$ 86,487,357.00
INVERSIONES	\$ 71,421,270.65	\$ 59,186,063.65
Inversiones en Instrumentos de patrimonio	\$ 71,421,270.65	\$ 59,186,063.65
CARTERA DE CREDITOS	\$ 2,353,503,338.00	\$ 2,552,335,319.00
creditos de consumo	\$ 2,395,981,543.00	\$ 2,586,107,339.00
Deterioro creditos	-\$ 13,243,879.00	-\$ 13,930,054.00
Deterioro General creditos	-\$ 34,322,401.00	-\$ 28,643,582.00
Intereses por cobrar	\$ 6,921,933.00	\$ 10,933,511.00
Deterioro intereses	-\$ 1,915,058.00	-\$ 5,278,440.00
Pagos por cuenta de asociados	\$ 81,200.00	\$ 3,146,545.00
DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR	\$ 724,953,949.00	\$ 726,759,100.87
Deudores patronales	\$ 720,605,436.00	\$ 722,719,503.00
Deterioro deudores patronales	-\$ 1,755,414.00	\$ 0.00
Convenios por cobrar	\$ 432,845.00	\$ 967,939.00
Otras cuentas por cobrar	\$ 5,671,082.00	\$ 3,071,658.87
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	\$ 3,740,304,345.38	\$ 3,806,741,966.46
ACTIVO NO CORRIENTE		
CARTERA DE CREDITOS	\$ 5,444,780,086.00	\$ 5,169,480,328.00
Creditos de consumo L P	\$ 5,537,561,813.00	\$ 5,297,050,980.00
deterioro creditos L P	-\$ 14,336,309.00	-\$ 68,368,054.00
Deterioro general creditos	-\$ 78,445,418.00	-\$ 59,202,598.00
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	\$ 53,025,588.00	\$ 63,943,446.00
Muebles y Equipo de oficina	\$ 66,284,206.00	\$ 66,284,206.00
Equipo de Computa y Comunicación.	\$ 63,311,825.00	\$ 63,311,825.00
Depreciación Propiedad Planta y Equipo.	-\$ 76,570,443.00	-\$ 65,652,585.00
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	\$ 5,497,805,674.00	\$ 5,233,423,774.00
TOTAL ACTIVOS	\$ 9,238,110,019.38	\$ 9,040,165,740.46


MARIA GLORIA OSORIO SANCHEZ
Representante legal
c.c 31.920.896


ARMANDO MURILLO GUZMAN
Revisor Fiscal
T.P 14952-T
Ver mi opinión adjunta
Miembro de Escobar Auditores & Asociados S.A.S


DIEGO FERNANDO LOPEZ LAME
Contador
T.P 70060-T

FONDO DE EMPLEADOS DE COMFENALCO VALLE - FECV
NIT. 800.090.782-0

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE LOS AÑOS 2019 - 2018
Expresado en pesos colombianos

PASIVOS	NOTAS	2019	2018
PASIVO CORRIENTE			
PASIVOS FINANCIEROS			
Cdatos	9	\$ 1,161,039,238.16	\$ 1,024,021,298.16
Ahorros Contractual		\$ 558,388,656.00	\$ 476,409,852.00
OBLIGACIONES FINANCIERAS			
Sector Cooperativo	10	\$ 0.00	\$ 97,966,587.00
intereses por pagar		\$ 0.00	\$ 201,316.00
BENEFICIO A EMPLEADOS			
	11	\$ 84,808,668.00	\$ 94,851,635.00
ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR			
Proveedores	12	\$ 280,096,928.66	\$ 374,927,697.66
Impuestos		\$ 6,639,604.00	\$ 90,303,802.00
otros		\$ 16,314,252.30	\$ 21,012,045.30
		\$ 257,143,072.36	\$ 263,611,850.36
FONDOS SOCIALES			
	13	\$ 383,388,803.81	\$ 370,765,441.98
TOTAL PASIVO CORRIENTE		\$ 1,909,333,638.63	\$ 1,962,532,659.80
PASIVO NO CORRIENTE			
DEPOSITOS AHORRO PERMANENTE			
	9	\$ 918,859,251.00	\$ 926,361,608.00
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		\$ 918,859,251.00	\$ 926,361,608.00
TOTAL PASIVOS		\$ 2,828,192,889.63	\$ 2,888,894,267.80
PATRIMONIO			
Aportes sociales	14	\$ 5,151,845,990.00	\$ 4,967,580,752.00
Reserva protección aportes		\$ 971,041,332.25	\$ 950,394,131.25
Otras reservas		\$ 2,090,283.00	\$ 2,090,283.00
Fondos de destinacion Especifica		\$ 126,891,501.78	\$ 126,891,501.78
Superavit		\$ 1,078,800.00	\$ 1,078,800.00
excedentes del ejercicio		\$ 156,969,222.72	\$ 103,236,004.63
TOTAL PATRIMONIO		\$ 6,409,917,129.75	\$ 6,151,271,472.66
TOTAL PASIVOS + PATRIMONIO		\$ 9,238,110,019.38	\$ 9,040,165,740.46

MARIA GLORIA OSORIO SANCHEZ
Representante legal
c.c 31.920.896

ARMANDO MURILLO GUZMAN
Revisor Fiscal
T.P 14952-T

Ver mi opinión adjunta
Miembro de Escobar Auditores & Asociados S.A.S

DIEGO FERNANDO LOPEZ LAME
Contador
T.P 70060-T

FONDO DE EMPLEADOS DE COMFENALCO VALLE - FECV
NIT. 800.090.782-0

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
Por el año terminado en diciembre de 2019

CUENTA PATRIMONIAL	SALDO A DIC 31/18	MOVIMTO. DEL PATRIMONIO AUMENTO	DISMINUCION	SALDO A DIC 31/19
Capital Social	\$ 4,967,580,752.00	\$ 1,508,792,894	\$ 1,324,527,656	\$ 5,151,845,990.00
Reserva Protección de Aportes	950,394,131.25	\$ 20,647,201	\$ 0	971,041,332.25
Reserva Valorizacion de Aportes	0.00	\$ 13,388,937	\$ 13,388,937	0.00
Reserva proteccion Cartera	2,090,283.00	\$ 0	\$ 0	2,090,283.00
Fondos sociales capitalizados	1,784,469.78	\$ 0	\$ 0	1,784,469.78
Superavit valoricaciones	1,078,800.00	\$ 0	\$ 0	1,078,800.00
Fondos de Inversion	125,107,032.00	\$ 0	\$ 0	125,107,032.00
Excedente Presente Ejercicio	103,236,004.63	\$ 156,969,223	\$ 103,236,005	156,969,222.72
TOTALES	\$ 6,151,271,472.66	\$ 1,699,798,254.72	\$ 1,441,152,597.63	\$ 6,409,917,129.75

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR EL AÑO TERMINADO EN DICIEMBRE 31 DE 2018

CUENTA PATRIMONIAL	SALDO A DIC 31/17	MOVIMTO. DEL PATRIMONIO AUMENTO	DISMINUCION	SALDO A DIC 31/18
Capital Social	\$ 4,436,399,229.00	\$ 1,452,032,057.00	\$ 920,850,534.00	\$ 4,967,580,752.00
Reserva Protección de Aportes	\$ 925,296,608.25	\$ 25,097,523.00	\$ 0.00	\$ 950,394,131.25
Reserva Valorización de Aportes	\$ 0.00	\$ 23,719,800.00	\$ 23,719,800.00	\$ 0.00
reserva proteccion cartera	\$ 2,090,283.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 2,090,283.00
Fondos sociales capitalizados	\$ 1,784,469.78	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 1,784,469.78
Superavit valoricaciones	\$ 1,078,800.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 1,078,800.00
Fondos de Inversion	\$ 125,107,032.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 125,107,032.00
Excedente Presente Ejercicio	\$ 125,487,614.44	\$ 103,236,004.63	\$ 125,487,614.44	\$ 103,236,004.63
TOTALES	\$ 5,617,244,036.47	\$ 1,025,214,765.51	\$ 1,272,289,742.66	\$ 6,151,271,472.66

Ver Notas a los estados financieros

MARIA GLORIA OSORIO SANCHEZ
Gerente y Representante Legal

DIEGO FERNANDO LOPEZ
Contador T.P. 70060 - T

ARMANDO MURILLO GUZMAN
Revisor Fiscal T.P. 14952-T

FONDO DE EMPLEADOS DE COMFENALCO VALLE - FECV

NIT. 800.090.782-0

**ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO POR EL PERIODO COMPRENDIDO
ENTRE ENERO 31 Y DICIEMBRE 31 DE 2019**
Expresado en pesos colombianos

ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	2019	2018
EFFECTIVO GENERADO EN OPERACIÓN		
Recaudo De Clientes	8,187,794,997	\$ 7,581,109,453
Recaudo ahorros voluntarios	290,190,989	257,028,736
Reintegro de cheques girados	0	656,778
TOTAL EFFECTIVO GENERADO EN OPERACIÓN	8,477,985,986	\$ 7,838,794,967
EFFECTIVO UTILIZADO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Pagos A Empleados	-362,459,609	-\$ 302,669,798
Pagos A Proveedores	-655,161,039	-575,959,666
Pagos Otros Gastos Servicios Yadministracion	-149,891,093	-151,408,170
Pagos Parafiscales y otras deducciones de nómina	-134,364,500	-127,376,100
Pagos Servicios Generales a Asociados	-146,777,557	-134,220,782
Desembolso Creditos	-5,016,756,843	-4,614,283,915
Pagos retenciones en la fuente, ica, Iva,	-57,029,000	-57,319,000
Retiro de CDAT y Ahorro Natillero	-780,645,582	-838,648,272
Reintegro de aportes y Auxilios a los asociados	-952,588,577	-778,228,082
Cierre de caja menor	0	-220,000
TOTAL EFFECTIVO UTILIZADO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	-8,255,673,800	-\$ 7,580,333,785
TOTAL EFFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	222,312,186	\$ 258,461,182
ACTIVIDADES DE INVERSION		
Compras Propiedad,Planta Y Equipo	0	-\$ 63,695,454
Venta acciones Ecopetrol	0	124,255,256
Inversion en Analfe	0	-175,780
FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE INVERSION	0	\$ 60,384,022
ACTIVIDADES DE FINANCIACION		
Prestamos Bancarios	50,931,227	50,000,000
Pago de Obligaciones Financieras	-151,279,108	-295,883,520
Apertura Fondo Liquidez	-5,000,000	-10,000,000
disminución fondo de liquidez	5,000,000	10,000,000
FLUJO DE EFCTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACION	-100,347,881	-\$ 245,883,520
Aumento (Disminución) En Efectivo	121,964,305	\$ 72,961,684
Efectivo Al Inicio De Periodo	468,461,483	\$ 395,499,799
Efectivo Al Final Del Periodo	590,425,788	\$ 468,461,483

Ver Notas a los estados financieros

MARIA GUORACOSORIO SANCHEZ
Representante Legal y Gerente

ARMANDO MURILLO GUZMAN
Revisor Fiscal T.P 14952-T

DIEGO FERNANDO LOPEZ
Contador . T.P 70060-T

NOTAS A LOS
ESTADOS
FINANCIEROS

FONDO DE EMPLEADOS DE COMFENALCO VALLE
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
A DICIEMBRE 31 DE 2019 Y 2018
(Cifras Expresadas en pesos colombianos)

FONDO DE EMPLEADOS DE COMFENALCO VALLE.

Políticas Contables y Notas explicativas a los estados Financieros para los años terminados en diciembre 31 2019-2018

NOTA 1. INFORMACIÓN GENERAL

El Fondo de Empleados de Comfenalco Valle FECV se constituyó en el año 1990 como una asociación de derecho privado, sin ánimo de lucro, con Personería Jurídica número 05575 del 07 de Marzo de 1990 expedida por el Departamento Administrativo Nacional de Cooperativas – DANCOOP, hoy llamado DANSOCIAL. El domicilio social es calle 6 nro. 6-63 de la ciudad Santiago de Cali, Departamento del Valle del Cauca (Colombia).

El objeto Social del Fondo es fomentar el ahorro de sus asociados, el suministro a los mismos de préstamos o créditos en diversas modalidades y la prestación de diferentes servicios, entre otros.

La vigencia del Fondo de Empleados es indefinida, pero podrá disolverse y liquidarse en cualquier momento, en los casos y en la forma y términos previstos en la ley. La entidad está vigilada por la Superintendencia de la Economía Solidaria.

NOTA 2. BASES DE ELABORACIÓN

2.1 Los estados Financieros Individuales del FECV han sido preparados de acuerdo con la Normas Internacionales de Información Financiera para pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES) versión 2015 emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad. La normatividad NIIF aplicable en Colombia requiere la Revisión del Consejo Técnico de la Contaduría Pública (CTCP) y la ratificación por parte de los Ministerios de Hacienda y Crédito Público y de Comercio, así como las disposiciones emitidas por la Superintendencia de Economía Solidaria (SES).

2.2 **Principio de Materialidad:** Se considera cifra material para el estado de situación financiera, flujos de efectivo y de cambios en el patrimonio, cifras por valor superior al 0,10% del Activo y en el estado de resultados integral cifras superiores al 0,22% del total de ingresos de la entidad.

Se revelará en las notas a los estados financieros por tercero y/o concepto, todas las partidas diferentes a la cartera, depósitos, aportes y las derivadas de éstas operaciones, que conforman cada uno de los rubros revelados en los estados financieros, cuyos valores representen más del 5% de la respectiva partida y sean en todo caso superiores a Veinte (20) salarios mínimo mensuales legales vigentes.

2.3 **Comprensibilidad:** los Estados Financieros de FECV se presentan de modo que sea comprensible para los asociados y usuarios externos que tienen un conocimiento razonable de las actividades económicas y empresariales y de la contabilidad, así como voluntad para estudiar la información con diligencia razonable.

2.4 **Relevancia:** la información proporcionada en los Estados Financieros de FECV es relevante para las necesidades de toma de decisiones de los usuarios internos y externos, siempre y cuando esta información pueda ejercer influencia sobre las decisiones económicas de quienes la utilizan, ayudándoles a evaluar sucesos pasados, presentes y futuros, o bien a confirmar o corregir evaluaciones realizadas con anterioridad.

2.5 **Fiabilidad:** La información que contiene los Estados Financieros de FECV son fiables, no presenta error significativo y sesgo, y representa fielmente lo que pretende representar o puede esperarse razonablemente que represente.

2.6 **La Esencia sobre la forma:** FECV contabiliza y presenta las transacciones y demás sucesos y condiciones de acuerdo con su esencia y no solamente en consideración a su forma legal.

2.7 **Prudencia:** es la inclusión de un cierto grado de precaución al realizar los juicios necesarios para efectuar las estimaciones requeridas bajo condiciones de incertidumbre, de forma que los activos o los ingresos no se expresen en exceso y que los pasivos o los gastos no se expresen en defecto. La prudencia no permite el sesgo.

2.8 **Integridad:** para ser fiable, la información en los estados financieros debe ser completa dentro de los límites de la importancia relativa y el costo. Una omisión puede causar que la información sea falsa y equívoca, por tanto no fiable y deficiente en términos de relevancia.

2.9 **Comparabilidad:** Los usuarios deben ser capaces de comparar los estados financieros de FECV a lo largo del tiempo, para identificar las tendencias de su situación financiera y su rendimiento financiero. La medida y presentación de los efectos financieros de transacciones similares y otros sucesos y condiciones son llevadas a cabo de una forma uniforme a través del tiempo. Los usuarios deben estar informados de las presentes políticas contables empleadas en la preparación de los estados financieros, de cualquier cambio presentado en dichas políticas y de los efectos de estos cambios.

2.10 **Oportunidad:** la oportunidad implica proporcionar información dentro del período de tiempo para la decisión. Si hay un retraso indebido en la presentación de la información, ésta puede perder su relevancia. Se espera conseguir un equilibrio entre relevancia y fiabilidad, la consideración decisiva es como se satisfacen mejor las necesidades de los usuarios internos y externos cuando toman decisiones económicas.

Las cifras están expresadas en pesos colombianos.

NOTA 3. POLÍTICAS CONTABLES

3.1 Efectivo y equivalentes al Efectivo

- Los equivalentes de efectivo son dinero en efectivo depositado en caja o en cuentas de ahorro y corriente así como inversiones a corto plazo de gran liquidez, que son fácilmente convertibles en importes determinados de efectivo, estando sujetos a un riesgo poco significativo de cambios en su valor, como es el caso de los Fondos Fiduciarios a la Vista.
- Los equivalentes al efectivo se tienen, más que para propósitos de inversión o similares, para cumplir los compromisos de pago a corto plazo.
- Los intereses generados en Entidades financieras se contabilizan como un ingreso ordinario incrementando el valor de la cuenta de ahorros, corriente o fiducia a la vista.

3.1.1 Caja Menor: La caja menor se utiliza para pagos en efectivo en FECV, hacen parte de la actividad administrativa y deben ajustarse a un manejo racional, ético y controlado y su orientación se dirige a facilitar los procedimientos internos para el cumplimiento del objeto social. La caja menor es un fondo fijo rotativo, cuyo valor al momento de hacer el cálculo se aproximará al múltiplo de diez mil más cercano. El gerente general formalizará anualmente el ajuste del valor de este fondo.

Reconocimiento: Se reconocerá por el importe establecido por la Junta Directiva en el reglamento de caja menor.

3.1.2 Bancos

FECV cuenta con cuentas corrientes y de ahorros para el manejo de los recursos. Las transacciones de los asociados se manejarán preferencialmente a través de las cuentas de ahorro aperturadas por ellos en entidades financieras para el manejo de su nómina o de manera independiente se les girará cheque o efectuará transferencia utilizando una cuenta exonerada especialmente del pago del impuesto del cuatro por mil, para realizar los desembolsos por concepto de créditos, ahorros en sus diferentes modalidades. Adicionalmente estas cuentas podrán ser utilizadas para que los asociados que lo requieran puedan depositar los pagos de obligaciones y servicios.

Para determinar el valor del efectivo en banco se deben cotejar el valor en libros con el valor del estado de las cuentas bancarias y realizar una conciliación de forma mensual.

Reconocimiento: FECV reconocerá el efectivo en bancos en el momento que ingresan o salen los recursos económicos de la entidad bancaria.

Medición: Inicial: FECV mide el efectivo en bancos por el valor monetario, recibido o entregado, representado por billetes, monedas u otro documento equivalente que ampare la transacción bancaria. Posterior: Se mide el efectivo en bancos en moneda local a su valor actual.

3.1.3 Fondo de Liquidez: FECV debe contar con un Fondo de Liquidez, equivalente como mínimo al 10% sobre todos los depósitos y exigibilidades de sus asociados, salvo respecto de la cuenta de los ahorros permanentes dado que los estatutos de FECV establecen que estos depósitos pueden ser retirados únicamente al momento de la desvinculación definitiva del asociado, caso en el cual el porcentaje a mantener será como mínimo del 2% del total de dicha cuenta. FECV deberá mantener permanentemente un fondo de liquidez en las siguientes entidades: Establecimientos de crédito y organismos cooperativos de grado superior de carácter financiero vigilados por la Superintendencia Financiera, en un fondo o en un patrimonio autónomo administrado por sociedades fiduciarias o en fondos de valores administrados por sociedades comisionistas de bolsa vigiladas por la Superintendencia Financiera.

Reconocimiento: FECV reconoce el efectivo en el Fondo de Liquidez en el momento que ingresan o salen los recursos económicos de la entidad bancaria.

Medición: Inicial: FECV mide el efectivo en el Fondo de Liquidez por el valor del importe en efectivo depositado. Posterior: Cuando se trata de cuentas de ahorro, corrientes o fiducias a la vista se mide el efectivo en el Fondo de Liquidez por el saldo que presenta el extracto, llevando al ingreso los rendimientos financieros devengados y al gasto las comisiones, impuestos y demás gastos bancarios.

3.2 Instrumentos Financieros – Activos Financieros.

Contrato que da lugar, simultáneamente a un activo financiero en una entidad y un pasivo financiero o instrumento capital en otra entidad. Un activo financiero es el derecho que tiene quien lo posee, a recibir del emisor flujos futuros de efectivo. Está representado en un documento que genera obligaciones y derechos:

- Por parte del emisor (persona que emite o “vende” el documento) genera una obligación de cumplir con una promesa de pago del importe pactado.
- Por parte del tenedor (persona que compró el documento) genera un derecho a recibir esos pagos.

Los activos financieros deben ser clasificados así:

3.2.1 Instrumentos de Patrimonio Medidos a Valor Razonable: Adquirido con el propósito de generar una ganancia por las fluctuaciones a corto plazo en su precio o en la comisión de intermediación. En un solo emisor o grupo económico no se podrán concentrar más del 7% de los activos de la entidad en éste tipo de inversiones de capital.

Medición: Inicial: FECV mide las inversiones de patrimonio por el valor de la transacción que regularmente es el valor razonable (valor de mercado de un activo idéntico cotizado), es decir, el precio de bolsa. Los gastos y comisiones originados en la transacción se llevan como gastos ordinarios en el estado de resultado integral. Posterior: Las variaciones en el valor razonable (precio cotizado de mercado de la acción) incrementarán el valor de la inversión y se llevarán como ganancias o pérdidas por valoración de inversiones en los ingresos o gastos ordinarios del estado de resultados integral, al igual que las ganancias o pérdidas en venta de inversiones, obtenidas en su negociación final.

3.2.2 Instrumentos de Patrimonio Medidos Costo Histórico: Corresponde a aportes en entidades del sector Cooperativo o en otras entidades sin ánimo de lucro que son reembolsables en el momento del retiro y que dadas sus características no son negociables o transables y por ende no es posible establecerles un valor razonable. También incluye inversiones de patrimonio en entidades con ánimo de lucro que no cotizan en Bolsa, no tienen transacciones recientes (máximo 6 meses) que permitan inferir el valor razonable que alcanzaría la inversión en caso de ser negociada y tampoco se tiene un estudio técnico de valoración de la empresa.

Estas inversiones se reconocen por el valor de la transacción, y su medición posterior se hará al costo histórico

menos deterioro. Los dividendos y revalorizaciones decretados se contabilizarán como ingreso ordinario en el estado de resultados integral incrementando el valor de la inversión. Los gastos y comisiones originados en la transacción se llevan como gastos ordinarios en el estado de resultado integral.

3.2.3 Inversiones de Deuda medidos al Costo Amortizado: Tales como CDT, CDAT, Bonos Privados y Bonos de Gobierno (TES) diferentes de cuentas por cobrar y prestamos originados por la entidad, con vencimiento fijo y que la entidad espera conservar hasta su vencimiento.

FECV reconoce las inversiones en el momento que se constituyen los títulos valores en la entidad vigilada por la Superintendencia Financiera o se adquieren en el mercado de valores. Por política la entidad solo efectúa inversiones de eventuales excesos de liquidez en títulos de renta fija o variable a corto plazo (entre 90 y 180 días como máximo) con entidades financieras (casi siempre establecimientos de crédito) vigiladas por la Superintendencia Financiera que se miden al costo amortizado y se clasifican como equivalentes del efectivo si el plazo de apertura es inferior o igual a 90 días y como inversiones al costo amortizado si el plazo de apertura es mayor a 90 días.

3.2.3.1 Fondo de Liquidez: Cuando el Fondo de liquidez se constituya mediante instrumentos de deuda pactados a más de 90 días se presentarán como inversiones.

3.2.4 Cartera de Crédito y Obligaciones Financieras (préstamos por cobrar y por pagar) al Costo Amortizado: Operaciones de mutuo formalizadas a través de pagarés y documentos similares que constituyen una operación de financiación en la cual se pacta el pago de intereses fijos o variables al plazo, los cuales se deben causar mensualmente efectuando el respectivo cálculo de la tasa interna de retorno para el periodo causado al cierre del mes bien sea mes completo o solo algunos días. Incluye para la presentación los intereses causados aunque contablemente se registren en el código de cuentas por cobrar.

La cartera se clasifica de conformidad con lo definido en la Circular Básica Contable y Financiera, norma emanada por la Superintendencia de la Economía Solidaria y lo descrito en el reglamento interno de crédito. El total de la cartera del FECV se clasifica en Consumo. Con respecto al deterioro de cartera de crédito El FECV no aplica lo referente a NIIF para PYMES, por disposición gubernamental, quien dispuso que en este aspecto nos rigiéramos a la circular básica contable y Financiera emitida por la SES en el capítulo II.

El seguro de vida deudores lo asumen los deudores y se cobra como un concepto independiente en el plan de amortización.

Los intereses se liquidan por el método del costo amortizado aplicando el principio de causación (acumulación o devengo) en forma vencida, mensualmente, hasta una mora de 90 días; momento a partir del cual por principio de prudencia, se consideran activos contingentes no reconocidos, que se controlan en cuentas de revelación de información financiera (antes cuentas de orden) y que no se presentan en los estados financieros.

Los activos financieros básicos derivados de su intermediación financiera como inversiones de deuda al costo amortizado, cuentas por cobrar y cartera de créditos, los conserva hasta su vencimiento final, es decir, recibe directamente los flujos de efectivo y no tiene como política vender su cartera a terceros, ni siquiera de manera temporal (con pacto de recompra) al descuento, por lo tanto no está obligada a descontar el flujo futuro de fondos de su cartera de créditos con una tasa de referencia del mercado para establecer su valor razonable.

FECV califica y provisiona la cartera de crédito así:

Provisión general: FECV constituye una provisión general como mínimo del uno por ciento (1%) sobre el monto total de la cartera de créditos bruta.

Sin perjuicio de la provisión general a que se refiere el párrafo anterior, FECV mantiene una provisión individual para la protección de sus créditos mínimo en los porcentajes que se relacionan en la tabla que se presenta a continuación. La decisión de constituir una provisión individual superior al mínimo legal exigido corresponderá a una política adoptada por la Junta Directiva:

	COMERCIAL		CONSUMO		VIVIENDA		MICROCRÉDITO	
	DÍAS	PROVISIÓN	DÍAS	PROVISIÓN	DÍAS	PROVISIÓN	DÍAS	PROVISIÓN
A	0-30	0%	0-30	0%	0-60	0%	0-30	0%
B	31-90	1%	31-60	1%	61-150	1%	31-60	1%
C	91-180	20%	61-90	13%	151-360	10%	61-90	20%
D	181-360	50%	91-180	25%	361-540	20%	91-120	50%
E	>360	100%	181-360	61%	541-720	30%	>120	100%
E			>360	100%	721-1080	60%		
					>1080	100%		

Como una medida de prudencia al realizar la recalificación de cartera después de su respectiva evaluación en el año 2019 se modificó el porcentaje de deterioro para la cartera en categoría B, pasando del 3% al 1%.

3.2.5 Cuentas por cobrar y por Pagar Corrientes al Costo Histórico: surge de operaciones comerciales de corto plazo o corrientes (máximo 12 meses) ocasionadas en convenios o por la venta de bienes y servicios directamente o a través de convenios, así como pagos efectuados a nombre de los asociados que deben reintegrar a la entidad aunque sea de manera diferida en un plazo no mayor al corriente, así como otras cuentas por cobrar resultantes de saldos a favor en impuestos, anticipos a contratistas y empleados y valores descontados por el sistema de libranza a los asociados por sus patronos que se encuentran pendientes de pago a favor del Fondo de Empleados. En éste tipo de operaciones regularmente no se pacta financiación.

Las principales cuentas por cobrar en la entidad son:

3.2.5.1 Deudores Patronales y Empresas. Representa cuando al corte contable de un mes, no se haya recibido el pago institucional por aportes o descuentos de nómina, etc., quincenal o mensualmente, reconociéndose los hechos económicos dentro del principio de realización o causación. Este rubro debe provisionarse atendiendo los parámetros establecidos de acuerdo con la contingencia de pérdida, y con las normas legales vigentes.

3.2.5.2 Convenios por Cobrar: Son los importes pendientes de cobro por concepto de las sumas entregadas a los proveedores, por los planes de servicios prestados a los asociados y sus familiares, de acuerdo a la celebración de un contrato.

3.2.5.3 Anticipos de Contratos y Proveedores: Representa los valores entregados por FECV a título de anticipo para la realización de un contrato o a sus proveedores en la adquisición de bienes y/o servicios.

3.2.5.4 Ingresos por Cobrar: Representa los valores devengados por FECV y que se encuentran pendiente de recaudo originados en el desarrollo de las operaciones diferentes a los rendimientos de las inversiones y los intereses de la cartera de créditos.

3.2.5.5 Otras Cuentas por Cobrar: Representa los rubros pendientes de cobro por conceptos diferentes a los especificados anteriormente como por ejemplo anticipos de empleados y proveedores, anticipos de impuestos y pagos efectuados por el Fondo de Empleados que son a cargo de los asociados (seguros, costas judiciales, etc).

3.3 Propiedades, Planta y equipo.

Las partidas de Propiedades, planta y equipo se miden al costo menos la acumulada y cualquier pérdida por deterioro del valor acumulado.

La depreciación se carga para distribuir el costo de los activos menos sus valores residuales a lo largo de su vida útil estimada, aplicando el método lineal.

En la depreciación de las Propiedades, planta y equipo se utilizan las siguientes tasas:

ACTIVO	VIDA UTIL	TASA ANUAL
MUEBLES Y ENSERES	10 AÑOS	10%
EQUIPO DE OFICINA	10 AÑOS	10%
EQUIPO DE COMPUTO	5 AÑOS	20%

3.4 Activos Intangibles: Programas informáticos: Las licencias adquiridas de programas informáticos serán capitalizadas, al valor de los costos incurridos en adquirirlas y prepararlas para usar el programa específico. Estos costos se amortizan a 6 años. Los costos de mantenimiento de programas informáticos, se reconocerán como gasto del ejercicio en que se incurren. Los desarrollos, mejoras o adiciones significativas que se hagan al aplicativo, serán cargados a los intangibles y amortizados a 10 años cuando éstos superen el valor de los 10 SMLMV. Los intangibles generados internamente se reconocen como un gasto ordinario del ejercicio.

3.5 Pasivos Financieros.

Son compromisos que implican una obligación contractual de entregar efectivo u otro activo financiero, o bien de intercambiar instrumentos financieros con otra empresa, bajo condiciones que son potencialmente desfavorables.

Los pasivos financieros se clasifican en:

3.5.1 Pasivos Financieros al Costo Amortizado: como los depósitos de los asociados y las obligaciones financieras así como otros pasivos que son instrumentos de financiación a favor de la entidad sobre la cual se pactan rendimientos a favor del acreedor.

La medición inicial para el reconocimiento de un depósito de ahorros obligatorio y/o voluntario se hará al valor captado de los asociados (costo histórico).

Los intereses se causan mensualmente y se contabilizan como cuenta por pagar cuando no son capitalizables y los asociados pueden cruzarlos anualmente con la cartera de créditos o solicitar su capitalización, por el método de costo amortizado.

Una vez FECV ha realizado el reconocimiento inicial, se procederá a medir un depósito de ahorro obligatorio y/o voluntarios, al valor captado de los asociados durante el periodo más los intereses ganados menos los retiros y retención en la fuente practicadas sobre los intereses ganados durante el periodo.

3.5.2 Otros pasivos financieros al Costo Histórico

3.5.2.1 Obligaciones Financieras.

Corresponde a las obligaciones contraídas por FECV mediante la obtención de recursos provenientes de bancos y otras entidades del país bajo la modalidad de créditos directos y utilización de líneas de crédito establecidas para ser aplicada a fines específicos, o por descubiertos en cuentas corrientes bancarias (sobregiros). Para contraer una obligación financiera se requiere autorización de la Junta Directiva. Se establece como política no tener obligaciones financieras que excedan el 15% del total de activos de la entidad.

FECV medirá los préstamos al costo amortizado, utilizando el método de interés de efectivo, causando al cierre de cada mes los intereses vencidos con la respectiva conversión de tasa actualizada si es variable, y los registrará como un costo al estado de resultados integral incrementando el valor de la obligación financiera en un auxiliar independiente o en cuentas por pagar.

3.6 Acreedores Comerciales y Otras Cuentas por Pagar: Las cuentas por pagar representan las obligaciones causadas y pendientes de pago, tales como comisiones y honorarios por servicios, sumas recibidas en virtud de la relación contractual establecida en promesas de compraventa y dineros adeudados a proveedores.

Medirá la cuenta y documento por pagar al valor presente de los pagos futuros descontados a una tasa de interés de mercado para este tipo de pasivos financieros, siempre y cuando el acuerdo constituye una transacción de financiación, es decir, que el plazo se pacte más allá de los términos corrientes (12 meses), siempre que no constituya una transacción de financiación (sin intereses a un plazo menor a 12 meses) no causará intereses.

3.7 Beneficios a empleados: Comprende todos los tipos de contraprestaciones que la entidad proporciona a los trabajadores a corto y largo plazo, incluyendo administradores y gerentes, a cambio de sus servicios.

Todos los trabajadores tienen derecho a un descanso anual remunerado de 15 días hábiles denominado vacaciones. La entidad paga la seguridad social correspondiente a salud, pensiones, aseguradora de riesgos laborales y pago de parafiscales (Sena, ICBF y Caja de Compensación).

El FECV a través de su Junta Directiva modificó la política en el reconocimiento de los quinquenios, pasando de un porcentaje del salario a un número determinado de días por cada cinco años de servicio y en todo caso el salario base para liquidar el número de días a reconocer es el devengado por el colaborador en el año inmediatamente anterior al pago así: por los primeros 5 años se reconocerá 15 días de salario, por 10 años de antigüedad se reconocen 20 días de salario, por 15 años de antigüedad se reconocerán 25 días de salario y por antigüedades iguales o mayores a 20 años se reconocen 30 días de salario.

El FECV modificó, a partir de 2017, otorgar una prima de vacaciones, para todos los funcionarios con contrato a término indefinido que causen vacaciones a partir del año 2017 según la siguiente tabla: para periodos de 1 a 5 años otorga 8 días de salario, de 6 a 10 años 12 días de salario, de 11 a 15 años otorga 15 días de salario, de 16 a 20 años se otorgan 20 días de salario y más de 20 años otorga 30 días de salario. Esta prestación se otorga a mera liberalidad y no hace parte de la liquidación de prestaciones sociales.

El FECV otorga Auxilio educativo económico para los hijos de los trabajadores de acuerdo al ingreso salarial.

Todos los beneficios a los empleados diferentes a los de ley, son otorgados por el FECV, a mera liberalidad y no hacen parte de la base, para liquidación de prestaciones sociales.

La entidad medirá inicialmente las prestaciones y remuneraciones por pagar a empleados al valor neto de la contraprestación por los servicios prestados a la misma, deduciendo cualquier Contribución a fondos especiales que beneficien a los empleados. Posteriormente, la entidad medirá las prestaciones y remuneraciones por pagar al valor ajustado por cualquier cambio en las obligaciones contraídas con los empleados.

3.8 Impuestos

a) Impuesto de Renta: El Fondo de empleados NO es contribuyente del impuesto de renta, es responsable de IVA. NO es sujeto pasivo del impuesto a la riqueza y solo debe presentar declaración de ingresos y patrimonio, sin estar sujeto al régimen de renta presuntiva.

b) Impuesto de Industria y Comercio: Impuesto municipal liquidado sobre el valor de los ingresos totales. La entidad es sujeta pasiva del impuesto de industria y comercio y es agente retenedor del impuesto por los pagos hechos a sus proveedores sujetos pasivos conforme a la reglamentación expedida por el Concejo Municipal de Cali.

c) Gravamen a los Movimientos Financieros: El Fondo de Empleados es sujeto pasivo del gravamen equivalente al 4x1000 de los retiros de sus cuentas bancarias, pudiendo marcar una cuenta para desembolso exclusivo de créditos que no está gravada. También es agente retenedor del gravamen sobre los retiros de ahorros que efectúan los asociados. El valor de dicha retención sobre los retiros de los ahorros es asumido por la entidad y cargado como un gasto operacional sin cobrarlo al asociado. Cuando la entidad paga directamente el retiro de ahorros mediante cruce de cuentas o pago de efectivo sin utilizar sus cuentas bancarias debe hacer la retención y pagarla mediante declaración semanal.

d) Impuesto al Patrimonio (a la riqueza): La entidad no está gravada con dicho impuesto

e) Impuesto al Valor Agregado: en ocasiones hace transacciones que están gravadas con el IVA. por ende es sujeto pasivo. A partir de 2017 por disposición de la Dian no se practicará Retención de Iva a las personas pertenecientes al régimen simplificado.

f) Información Exógena: La entidad reporta anualmente información exógena sobre sus ingresos, gastos, activos, pasivos, movimientos de cuentas de ahorro, créditos otorgados, saldos de ahorros, aportes, créditos, cuentas por cobrar y por pagar y demás información, a través de medios electrónicos a la DIAN y al Municipio conforme a los requerimientos técnicos y límites reglamentados anualmente por las autoridades competentes.

3.9 Fondos Sociales :

La entidad debe destinar el 20% de sus excedentes para reserva de protección de aportes, un 10% para el fondo de desarrollo empresarial que se destinará a los proyectos que apruebe el 50% de la Asamblea como un pasivo agotable y el remanente, puede destinarse por la Asamblea para:

Crear o incrementar los fondos permanentes o agotables, con los cuales la entidad desarrolle labores de salud, educación, previsión y solidaridad en beneficio de los asociados y sus familiares, en la forma que dispongan los estatutos o la asamblea general, como es el caso del Fondo de Bienestar Social.

Todos los fondos son reglamentados por la Junta Directiva que benefician al asociado y sus familiares. Los auxilios y actividades son analizados y aprobados por el respectivo comité.

La entidad reconoce el pasivo de los fondos sociales cuando son efectivamente asignados los recursos mediante distribución de excedentes aprobada por la Asamblea.

FECV medirá los fondos sociales por el valor histórico asignado en la distribución de excedentes.

Medición posterior: Los Fondos se ejecutarán conforme a la reglamentación establecida hasta su agotamiento. En adelante la Junta Directiva podrá autorizar continuar otorgando auxilios o desarrollando actividades conforme al presupuesto aprobado, afectando los gastos del ejercicio acorde con las partidas aprobadas por la Asamblea General. El saldo de los fondos será su valor histórico correspondiente al valor de los excedentes menos pagos y demás erogaciones efectuadas conforme a la reglamentación de la Junta Directiva hasta su agotamiento.

3.10 Activos y Pasivos Contingentes :

No se reconocen en los estados financieros, pero si se revelan en Notas a los estados financieros cuando su grado de contingencia es probable. Los Pasivos Contingentes no se reconocen en los estados financieros. Estos se revelan en notas a los estados financieros, a menos que la posibilidad de que se desembolse un flujo económico sea remota. FECV considera un activo o pasivo contingente las cuentas por cobrar (diferentes a intereses de la cartera de crédito) y por pagar y por ende las da de baja según el plazo transcurrido desde su vencimiento según la siguiente tabla por montos:

Monto	Antigüedad desde el vencimiento
Hasta 1 SMLMV	24 meses
>1-3 SMLMV	36 meses
Mayor a 3 SMMV	48 meses

Transcurridos 2 años desde haber sido dado de baja el activo o el pasivo sin que éste haya sido realizado, se considera de probabilidad remota y por ende no se revela.

3.11 Patrimonio

3.11.1 Aportes Sociales

Comprende el valor de los aportes que los asociados han pagado a FECV, en dinero, con el ánimo de proveer capital de trabajo para el desarrollo del objeto social, que, además, sirvan de garantía para FECV. Adicionalmente se contabilizan como aportes sociales todos los beneficios o estímulos al ahorro concedidos por la empresa patronal que se encuentren consolidados, es decir, asociados con más de cinco años de antigüedad. La sumatoria de los aportes obligatorios y el estímulo consolidado concedido por la empresa patronal, constituye los aportes individuales del asociado y no tienen devolución parcial, ni se pueden cruzar con operaciones activas de crédito, mientras el asociado permanezca vinculado a FECV

La devolución de los aportes no procederá en el momento en que por tal razón quede afectada la relación mínima señalada en el reglamento para el otorgamiento de los créditos.

Se considera que un asociado nuevo o recién vinculado a la organización solidaria FECV se encuentra inscrito en el registro social cuando haya pagado por lo menos el primer aporte social y la cuota de admisión, si es del caso.

Medición Inicial: Por el importe de efectivo y equivalentes efectivamente pagado por el asociado en el momento en que es recibido por la entidad y se lleva al patrimonio.

Medición Posterior: Sobre los aportes no se reconocen rendimientos, pero pueden revalorizarse ANUALMENTE para compensar las pérdidas del valor real que sufren por la inflación conforme a las disposiciones legales, decisión que adopta la asamblea creando el respectivo fondo con el remanente de los excedentes. En todo caso la revalorización de aportes no puede exceder el índice de precios al consumidor IPC.

3.11.2 Reservas y fondos Patrimoniales:

Este rubro representa apropiaciones de los excedentes conforme a las disposiciones legales y autorizadas por la Asamblea General de asociados. La reserva legal representa los recursos retenidos por la entidad para su beneficio tomados de los excedentes, conforme lo disponga la Asamblea General con el objeto de cumplir disposiciones legales, estatutarias o para fines específicos. La Reserva para protección de aportes representa el valor apropiado de los excedentes, o resultado positivo, conforme a disposiciones legales con el propósito de proteger el patrimonio social o fondo mutual. El único objetivo de la constitución de esta reserva, es con fines de absorber pérdidas futuras. Teniendo en cuenta las características de las entidades de la economía solidaria, y como principio económico se establece la irrepartibilidad de las reservas y en caso de liquidación la del remanente patrimonial. Regularmente las entidades de economía solidaria conforman las siguientes:

- Reserva protección de aportes, tiene el propósito de proteger el patrimonio social y se constituye mínimo con el 20% de los excedentes de cada ejercicio, de acuerdo con las normas vigentes
- Fondo de Revalorización de aportes: alimentado por decisión de la Asamblea General del remanente del excedente y podrá destinarse para compensar las alteraciones del valor real que sufren los aportes por cuenta de la inflación anual hasta el límite del IPC.
- Fondo de Amortización de Aportes: Para readquirir de manera parcial a todos los asociados o total a los retirados, el valor de sus aportes. Se alimenta por decisión de Asamblea con el remanente de los excedentes y se ejecuta también con decisión de Asamblea que podrá otorgar atribución a la Junta Directiva para su reglamentación.
- La Asamblea podrá crear con el remanente del excedente, otras reservas y fondos patrimoniales.

3.12 Adopción 1 vez: El efecto neto de los ajustes requeridos para la adopción de las NIIF si resulta positivo se registrará como excedentes por adopción y podrán ser distribuidos a consideración de la administración y si genera un efecto negativo, se enjugará con la reserva para protección de aportes.

Reconocimiento: Se reconocerá cuando se adopten las NIIF por primera vez.

Medición Inicial: Al costo Histórico.

Medición Posterior: Se reducirá por el importe de las distribuciones a los asociados, neto de cualquier beneficio fiscal relacionado y por las utilidades de la reserva para protección de aportes cuando la Asamblea la destine para Enjugar pérdidas netas por la adopción por primera vez, utilización que deberá ser repuesta posteriormente con excedentes futuros hasta dejarla al nivel que tenía antes de su utilización.

3.13 Ingresos

Los ingresos son definidos como incrementos en los beneficios económicos, producidos a lo largo del periodo contable, en forma de entradas o incrementos de valor de los activos, o bien como disminuciones de los pasivos, que dan como resultado aumentos del patrimonio neto y no están relacionados con las aportaciones de los asociados a FECV. Los ingresos ordinarios surgen en el curso de las actividades ordinarias de la entidad.

Reconocimiento de ingresos: Los ingresos ordinarios incluyen los intereses de los activos financieros calculados por el método del interés efectivo y el valor de las contraprestaciones recibidas o a recibir por la venta de bienes y la prestación de servicios en el curso ordinario de las actividades de FECV.

Los ingresos ordinarios se presentan netos del impuesto sobre el valor agregado, devoluciones, rebajas y descuentos. Los ingresos, costos y gastos se llevan a resultados por el sistema de causación.

Los ingresos por rendimientos financieros y otros conceptos se reconocen en el momento en que se causan, excepto los originados cuando se realiza la suspensión de la causación de los intereses de cartera de créditos a partir de los 90 días de mora.

Los ingresos que corresponden a descuentos financieros por pronto pago o descuentos comerciales sobre convenios que surgen de una diferencia existente entre el valor cargado al asociado y el menor valor efectivamente pagado al proveedor del bien o servicio se registran también al ingreso.

Se consideran ganancias los correspondientes a recuperaciones de provisiones (reversión del deterioro), las ganancias no realizadas por incrementos del valor razonable de los instrumentos de patrimonio, los ingresos provenientes de indemnizaciones y reembolsos de gastos, los aprovechamientos, las utilidades por venta de propiedad, planta y equipo y las donaciones destinadas al ingreso.

3.14 Política de Costos , Gastos y Pérdidas

El gasto se define como expiración de elementos del activo en la que se han incurrido voluntariamente para producir ingresos. Los gastos son las erogaciones necesarias para administrar la entidad , ya que sin eso sería imposible que funcione cualquier ente económico.

Los costos son erogaciones directamente relacionadas con el objeto social. La entidad considera COSTO los intereses pagados por los depósitos, las obligaciones financieras, y el gravamen a los movimientos financieros.

Las pérdidas son otra categoría independiente originadas en erogaciones de efectivo o disminuciones del patrimonio por deterioros y gastos no relacionados directamente con el objeto social de la entidad, tales como pérdida o destrucción de activos, multas, demandas y sanciones etc.

Adicionalmente la entidad mostrará como un gasto independiente los gastos en que incurra en beneficio de los asociados teniendo en cuenta su naturaleza de economía solidaria tales como gastos de educación, solidaridad, recreación, previsión, cultura, obsequios y fiestas y gastos similares, así como aparte los gastos de funcionamiento de los órganos de administración y control elegidos democráticamente y de los comités nombrados por la Junta Directiva.

Reconocimiento: FECV reconocerá un gasto, cuando surja un decremento en los beneficios económicos futuros en forma de salida a disminuciones del valor de los activos o bien el surgimiento de obligaciones, además de que pueda ser medido con fiabilidad.

Medición: Los gastos se medirán al costo de los mismos que pueda medirse de forma fiable.

Presentación: Se presentará en el Estado de Resultados por naturaleza.

Revelación: FECV revelará de manera detallada el importe de las diferentes categorías de los gastos que superen dentro del respectivo rubro, subcuenta o clasificación más de 2 SMLMV, separando los costos, los gastos, las pérdidas, los deterioros y los gastos especiales relacionados con actividades en beneficios de los asociados y con el funcionamiento de los órganos de administración y control y de los comités.

3.15 Revelación de Riesgos

a) Riesgo de mercado: El Riesgo de Mercado es la pérdida ante movimientos adversos en las variables del mercado que afectan los precios de los activos de la entidad. FECV, mantiene su política de realizar sus inversiones en títulos seguros de alta rentabilidad, como son: Acciones, Bonos, CDT e Inversiones en Carteras Colectivas, en entidades vigiladas por la Superintendencia Bancaria, calificación AAA Y AA+, con rendimientos financieros acordes con el mercado y que garantizan seguridad.

b) Riesgo de crédito: El riesgo crediticio es la posibilidad de que una entidad incurra en pérdidas y se disminuya el valor de sus activos, como consecuencia de que sus deudores falten en el cumplimiento oportuno. FECV, posee la información suficiente para evaluar el nivel de endeudamiento del asociado, consulta las centrales del riesgo y exige garantías reales de acuerdo con los montos estipulados en el reglamento de crédito.

c) Riesgo de contraparte: El riesgo de contraparte se refiere a la incertidumbre asociada a la incapacidad de pago del emisor de un título. FECV, tiene sus inversiones en entidades vigiladas por la Superintendencia Financiera, con calificación AAA o AA+, con suficiente solvencia, respaldo y trayectoria en el mercado. La cartera de Crédito, está respaldada por pagarés y garantías reales.

d) Riesgo de liquidez: El Riesgo de Liquidez se define como la contingencia de que la entidad incurra en pérdidas por la venta de activos a descuentos inusuales, con el fin de disponer rápidamente de los recursos necesarios para cumplir con sus obligaciones contractuales. FECV evalúa este riesgo de acuerdo con la norma establecida por la Superintendencia de la Economía solidaria, y cuenta para esto con un comité de Evaluación de Riesgo de Liquidez, quien periódicamente se reúne y analiza las diferentes variables calculadas del reporte brecha de liquidez, razón de solvencia, entre otros; así mismo tiene contingencias como los cupos de crédito aprobados no utilizados, además de los recursos invertidos en el fondo de liquidez, que permiten la disposición de los mismos de manera inmediata una vez se libera su disponibilidad.

e) Riesgo operativo y legal: Se refiere a las pérdidas resultantes de sistemas inadecuados, fallas administrativas, controles defectuosos, fraude o error humano, incumplimiento de disposiciones legales y administrativas. FECV, cuenta actualmente con un software integrado y en línea que permite mantener actualizada la información y generar los reportes exigidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria. Igualmente, FECV, cuenta con manuales de procedimientos y funciones los cuales son conocidos por sus funcionarios.

3.16 Gobierno Corporativo

a) Junta Directiva y Gerencia: La Junta Directiva y la Gerencia de la entidad, están plenamente informados sobre las responsabilidades que implica el manejo de los diferentes riesgos y están enterados de los procesos y de la estructura del negocio. La Junta Directiva y la Gerencia, determinan las políticas y el perfil de riesgos de la entidad, siguiendo los límites establecidos en los diferentes reglamentos.

b) Políticas y división de funciones: FECV, cuenta con diferentes comités creados por la Junta Directiva, como son el Comité de Crédito, Comité de Evaluación de Cartera, Comités de Apoyo, Comité Riesgo de liquidez y el Comité de Control Social nombrado por Asamblea General de Asociados. Los reglamentos que rigen estos comités son aprobados por la Junta Directiva y difundidos a todos los directivos; cuenta además con un grupo idóneo y dispuesto a dar apoyo para el logro de las metas y objetivos propuestos en cada uno de ellos.

c) Reportes a Junta Directiva y Comité de Control Social: La Junta Directiva y el Comité de Control Social, reciben información mensual de los diferentes comités de la entidad y de la gerencia, al mismo tiempo que conocen el desarrollo financiero de la entidad. Cuentan también con los informes que brindan la Revisoría Fiscal en cada una de sus visitas

d) Infraestructura tecnológica: FECV, cuenta con un programa idóneo debido a que está adecuado a los cambios permanentes que establece el ente que nos rige, con experiencia en el sector y con programas diversos que permiten mantener la información actualizada y continúa. Se cuenta con todos los soportes necesarios que hacen fácil y segura la gestión administrativa.

e) Auditoría: FECV, tiene Revisoría Fiscal, la cual realiza visitas mensuales, para verificar la correcta contabilización y legalidad de los informes que se presentan, control del cumplimiento de las normas legales, además de presentar a la Junta Directiva y Gerencia sugerencias e instrucciones necesarias para fortalecer y mejorar los procedimientos contables, administrativos, financieros y las medidas de control interno, dictamina sobre la razonabilidad de los Estados Financieros.

3.17 Controles de Ley: FECV da cumplimiento con lo establecido en el Capítulo XIV de la Nueva Circular Básica Contable y Financiera No. 004 de 2008, en lo referente a Fondo de Liquidez, Riesgo de Liquidez, a la fecha, no se nos ha requerido para presentar ningún plan de ajuste.

NOTA 4 EFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFECTIVO

Representa el saldo en caja, bancos y fondo de liquidez en cdt con vigencia hasta 90 días. Los cdt's y el saldo en la cuenta de Bancolombia número 304-154508-04 tienen restricción de uso, por disposición de ley ya que en conjunto (cdt's y cta Bancolombia) soportan el fondo de liquidez. Las cuentas se encuentran debidamente conciliadas.

El saldo del efectivo y equivalente al efectivo disponible a diciembre 31 se detalla así:

RUBRO		AÑO 2019		AÑO 2018
Caja		\$ 1,098,000.00		\$ 14,407.00
Bancos		\$ 434,369,802.15		\$ 318,553,800.24
Banco Colpatría Cta Cte 05113713	\$ 162,848,413.99		\$ 161,460,490.67	
Bancolombia Cta Ahorros 30410745679	\$ 120,242,086.62		\$ 8,062,756.41	
Bancolombia Cta Ahorros 30415256865	\$ 30,687,475.74		\$ 8,439,041.51	
Bancolombia Cta Cte 757390974	\$ 121,196.61		\$ 82,751.24	
Banco Bogotá Cta Ahorros 484977327	\$ 68,771,772.00		\$ 105,056,356.00	
Banco Bogotá Cta Ahorros 484977335	\$ 45,963,653.00		\$ 29,813,323.00	
Banco de Occidente Cta Ahorros 034872648	\$ 2,291,549.72		\$ 2,285,592.94	
Banco de Occidente Cta Cte 03455939	\$ 3,436.07		\$ 3,436.07	
Fiducuenta Banco de Bogotá	\$ 3,147,319.27		\$ 3,067,296.69	
Fiducuenta Bancolombia	\$ 292,899.13		\$ 282,755.71	
Efectivo restringido		\$ 68,470,628.58		\$ 63,405,918.70
Bancolombia Cta Ahorros 3415450804	\$ 68,470,628.58		\$ 63,405,918.70	
Fondo de Liquidez		\$ 86,487,357.00		\$ 86,487,357.00
Cdt Serfinanza en Deceval	\$ 5,000,000.00		\$ 5,000,000.00	
Cdt Serfinanza en Deceval	\$ 20,966,668.00		\$ 20,966,668.00	
Cdt Coltefinanciera en Deceval	\$ 28,223,689.00		\$ 28,223,689.00	
Cdt Coltefinanciera en Deceval	\$ 32,297,000.00		\$ 32,297,000.00	
TOTAL EFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFECTIVO		\$ 590,425,787.73		\$ 468,461,482.94

El incremento en el saldo del efectivo y equivalentes presentada en el año 2019 por valor de \$121.964.304 corresponde principalmente al aumento en el disponible en las cuentas de Bancolombia en especial las cuenta de ahorros 5679 y 865.

Los CDT'S se han prorrogado automáticamente por el valor de su capital inicial y los intereses han sido consignados en la cuenta del Banco Bogotá y Bancolombia.

4.1 Fondo de liquidez

A continuación detallamos el valor mínimo exigido en el fondo de liquidez al cierre de los años 2019 y 2018 vs el valor constituido:

CLASE DE AHORRO	BASE SALDO 2019	Valor Requerido	
		Fondo de Liquidez 2018	Fondo de Liquidez 2018
Cdat (Capital +Intereses)	\$ 602,650,582.16	\$ 60,265,058.22	\$ 547,611,446.16
Ahorros Contractuales (capital + Intereses)	\$ 558,388,656.00	\$ 55,838,865.60	\$ 476,409,852.00
Ahorro Permanente	\$ 918,859,251.00	\$ 18,377,185.02	\$ 926,361,608.00
TOTALES	\$ 2,079,898,489.16	\$ 134,481,108.84	\$ 1,950,382,906.16
TOTAL EFECTIVO RESTRINGIDO + FONDO LIQUIDEZ CONSTITUIDO		\$ 154,957,985.58	\$ 149,893,275.70

Existe un mayor valor constituido en el Fondo de Liquidez al final de 2019 por \$20.476.876, situación que respaldaría un eventual retiro significativo de los ahorros de los asociados.

NOTA 5. INVERSIONES

Las inversiones como los aportes efectuados a la Central Cooperativa de Servicios Funerarios – Servivir y los aportes en la Asociación Nacional de Fondos de Empleados (ANALFE) y Confecoop valle, antiguo Fesovalle, tuvieron el reconocimiento normal de revalorización de la inversión vía excedentes de cada entidad.

El año 2018 fue positivo en la recuperación de la inversión de Ecopetrol, la cual se mantuvo solamente por 9 meses, presentando ingresos por valor de \$54.820.990 durante 6 meses y unos gastos en los 3 meses restantes por valor de \$8.749.930 dado que en el mes de septiembre de 2018 se realizó la venta de las 35.714 acciones a razón de \$3.500 por acción para un valor total de \$124.999.000.

EMISOR	2019	2018
Aportes Servivir	\$ 60,044,677.71	\$ 48,182,122.71
Aportes Analfe	\$ 9,423,652.94	\$ 9,051,000.94
Aportes Confecoop valle	\$ 1,952,940.00	\$ 1,952,940.00
TOTAL INVERSIONES	\$ 71,421,270.65	\$ 59,186,063.65

A continuación se detalla el comportamiento durante el año 2019

Emisor	Precio de Compra	Precio Valoración 2019	Dividendos y/o Revalorización 2019	Saldo 2019
Servivir	\$ 1,952,375.71	\$ 60,044,677.71	\$ 11,862,555.00	\$ 60,044,677.71
Analfe	\$ 4,189,495.00	\$ 9,423,652.94	\$ 724,212.00	\$ 9,423,652.94
Confecoop	\$ 40,000.00	\$ 1,952,940.00	\$ 0.00	\$ 1,952,940.00
TOTALES	\$ 6,181,870.71	\$ 71,421,270.65	\$ 12,586,767.00	\$ 71,421,270.65

Sobre las inversiones anteriores no existen gravámenes ni restricciones.

NOTA 6 CARTERA DE CRÉDITOS.

Las cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2019 y 2018 corresponden al desarrollo del objeto social del FECV, basado en el estudio de créditos aprobados a los asociados conforme a los lineamientos registrados en el reglamento de crédito vigente. El total de la cartera está catalogada en créditos de consumo dado los montos y plazos estipulados actualmente. Asimismo la cartera del FECV, se evalúa, clasifica, califica y deteriora de acuerdo con las instrucciones impartidas por la superintendencia de la Economía Solidaria.

En el cuadro siguiente se puede observar el comportamiento de la cartera detallada por calificación, separada en capital, intereses y deterioro:

	AÑO 2019	AÑO 2018
Cartera Créditos Corto plazo	\$ 2,353,503,338.00	\$ 2,552,335,319.00
Cartera Créditos Largo plazo	\$ 5,444,780,086.00	\$ 5,169,480,328.00
TOTAL CARTERA CREDITO	\$ 7,798,283,424.00	\$ 7,721,815,647.00

Calificación	concepto	año 2019	año 2018
categoria A	saldo capital	\$ 7,553,228,552.00	\$ 7,729,557,242.00
	saldo intereses	\$ 3,527,285.00	\$ 4,989,164.00
	deterioro	\$ 0.00	\$ 0.00
categoria B	saldo capital	\$ 292,573,389.00	\$ 24,669,291.00
	saldo intereses	\$ 1,479,590.00	\$ 665,907.00
	deterioro	\$ 2,925,730.00	\$ 740,078.00
categoria C	saldo capital	\$ 55,986,869.00	\$ 20,657,607.00
	saldo intereses	\$ 865,566.00	\$ 816,810.00
	deterioro	\$ 8,143,858.00	\$ 3,502,299.00
categoria D	saldo capital	\$ 12,159,429.00	\$ 40,217,947.00
	saldo intereses	\$ 387,412.00	\$ 1,720,006.00
	deterioro	\$ 3,427,269.00	\$ 12,224,493.00
categoria E	saldo capital	\$ 19,676,317.00	\$ 71,202,777.00
	saldo intereses	\$ 662,080.00	\$ 2,741,624.00
	deterioro	\$ 14,998,389.00	\$ 71,109,678.00
TOTALES	Saldo cartera	\$ 7,933,624,556.00	\$ 7,886,304,864.00
	saldo intereses	\$ 6,921,933.00	\$ 10,933,511.00
	deteioro Individual	\$ 29,495,246.00	\$ 87,576,548.00
	deterioro General	\$ 112,767,819.00	\$ 87,846,180.00
TOTAL CARTERA DE CREDITOS		\$ 7,798,283,424.00	\$ 7,721,815,647.00

La cartera en mora presenta un incremento de \$223.648.382 (categoría B a la categoría E), con respecto al año 2018 como resultado de la recalificación de cartera efectuado en el año 2019, donde se trasladó cartera de categoría A a la categoría B. a pesar de que en este mismo año se efectuó castigo de cartera por valor de \$59.645.401 que disminuyó el deterioro de las categorías D y E en \$64.908.513.

MONTOS MÁXIMOS DE CRÉDITOS

LINEAS	Antigüedad	# Créd. Máx.	Antigüedad como Asoc.	Tasa	Plazo Max	Recip.	Tope Máximo SMLMV
Libre Inversion	6 meses	Sin limite	< 2 años	1.55%	36	4	N.A.
			2 - 5 años	1.50%	48	5	N.A.
			> 5 Años	1.45%	60	6	N.A.
Crediyá (Rotatorio)	Ninguna	1	N.A.	1.85%	6	Extra	50% Ingreso solicitante
Credingreso	Ninguna	1	N.A.	1.85%	T.F por el contrato, Indef. 12	Extra	Una vez su salario
Vivienda	1 Año	2	1- 5 años	1.10%	48	Extra	50
			5 - 10 años	1.05%	60	Extra	60
			> 10 Años	1.00%	72	Extra	80
Vehiculo	1 Año	1	1- 5 Años	1.20%	48	Extra	40
			5 - 10 Años	1.15%	54	Extra	50
			> 10 Años	1.10%	60	Extra	60
Ordenes al Comercio	6 meses	Sin lim.	No Aplica	1.85%	24	Extra	3
Ferías y Eventos Esp.	Ninguna	Sin lim.	No Aplica	1.85%	12	Extra	3
Convenios Espec.	Ninguna	Sin lim.	No Aplica	1.00%	6	Extra	2
Vacaciones	6 meses	1	6 meses	1.35%	18	Extra	6
Educacion	6 meses	1	6 meses	1.00%	24	Extra	N.A.
Calamidad	Ninguna	1	No Aplica	1.00%	48	Extra	N.A.
Linea Especial	6 meses	1	<2 años	1.70%	36	Extra	30
			2- 5 Años	1.65%	48	Extra	40
			> 5 Años	1.60%	60	Extra	50

LINEAS	Antigüedad	# Créd. Máx.	Antigüedad como Asoc.	Tasa	Plazo Max	Recip.	Tope Máximo SMLMV
Compra Cartera	6 meses	1	<2 años	1.35%	36	Extra	30
			2- 5 Años	1.30%	48	Extra	40
			> 5 Años	1.25%	60	Extra	50
Sobre aportes	6 meses	1	6 meses	1.05%	36	aportes	Vr aportes menos la deuda.

En el anterior cuadro se detallan las diferentes líneas de crédito con sus respectivas tasas y montos establecidos para la vigencia 2019. Los montos otorgados por cada línea de crédito se referencian en el informe de gestión.

NOTA 7 DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

A continuación se detalla el saldo por tercero de los deudores patronales, que son las empresas que generan el vínculo de asociación.

DEUDOR PATRONAL	SALDO 2019	SALDO 2018	DETERIORO	DETERIORO	DIAS MORA
			2019	2018	2019
COMFENALCO VALLE	\$ 445,976,483	\$ 443,337,295	\$ 0	\$ 0	0
CONSORCIO EPS COMPENSAR	\$ 80,244,289	\$ 76,034,264	\$ 0	\$ 0	0
CLÍNICA NUEVA DE CALI	\$ 73,329,332	\$ 69,842,873	\$ 0	\$ 0	0
ANGEL DIAGNÓSTICO S A	\$ 31,390,348	\$ 27,939,607	\$ 0	\$ 0	0
FENALCO	\$ 0	\$ 24,262,431	\$ 0	\$ 0	0
SERVIMEDICUIRON	\$ 14,087,007	\$ 17,820,889	\$ 0	\$ 0	0
CICLO VITAL	\$ 11,263,011	\$ 16,980,403	\$ 1,755,414	\$ 0	60
SERSALUD SA	\$ 8,069,028	\$ 7,440,429	\$ 0	\$ 0	0
SALUD INTEGRAL	\$ 0	\$ 6,473,292	\$ 0	\$ 0	0
SERVICIOS INTEGRADOS DE SALUD	\$ 4,612,573	\$ 6,292,725	\$ 0	\$ 0	0
IMPRESOS RICHARD	\$ 3,969,460	\$ 5,857,303	\$ 0	\$ 0	0
ARITEX DE COLOMBIA SAS	\$ 2,337,071	\$ 4,682,674	\$ 0	\$ 0	0
GRUPO G OCHO	\$ 4,398,179	\$ 4,015,864	\$ 0	\$ 0	0
SOLUCIONES INTEGRALES DE OFICINAS	\$ 8,410,616	\$ 3,727,359	\$ 0	\$ 0	0
B ALTMAN Y COMPAÑIA SAS	\$ 4,530,122	\$ 3,040,650	\$ 0	\$ 0	0
GARCÉS LLOREDA Y CÍA S A	\$ 3,375,222	\$ 2,528,230	\$ 0	\$ 0	0
HEALTHLY AMERICA COLOMBIA SAS	\$ 3,389,329	\$ 0	\$ 0	\$ 0	0
CAMPOFERT SAS	\$ 6,304,735	\$ 0	\$ 0	\$ 0	0
CLINICA DESA SAS	\$ 7,491,417	\$ 0	\$ 0	\$ 0	0
CLÍNICA NUEVA RAFAEL URIBE	\$ 7,427,214	\$ 0	\$ 0	\$ 0	0
BIENSA SAS	\$ 0	\$ 2,443,215	\$ 0	\$ 0	0
TOTALES	\$ 720,605,436	\$ 722,719,503	\$ 1,755,414	\$ 0	60

NOTA 8. PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO

El registro de las Propiedades, Planta y Equipo se efectúa al costo histórico de adquisición y el método de depreciación utilizado es el de línea recta sobre el valor registrado al costo histórico. En los meses de Enero a mayo de 2018 se realizó la remodelación de las instalaciones de la Oficina, adquiriendo mobiliario como escritorios para los 11 funcionarios, sillas ergonómicas y sillas para atención de los asociados, archivadores para la conservación de la información y un monitor instalado en la parte exterior de las oficinas para dar a conocer toda la información de las campañas que realiza el FECV. Durante el año 2019 no se realizó compra de Activos. El saldo detallado es el siguiente:

Tipo Activo	Saldo 2018	Adquisiciones	Bajas	Gasto Depreciación 2019	Saldo 2019
Muebles y Equipo	\$ 66,284,206	\$ 0	\$ 0	-\$ 5,237,349	\$ 66,284,206
Equipo de Computo	\$ 63,311,825	\$ 0	\$ 0	-\$ 5,680,509	\$ 63,311,825
SubTotal P.P y Equipo	\$ 129,596,031	\$ 0	\$ 0	-\$ 10,917,858	\$ 129,596,031
Depreciación Acumulada	(\$ 65,652,585)	\$ 0	\$ 0	(\$ 10,917,858)	(\$ 76,570,443)
Total P.P y Equipo Neto	\$ 63,943,446	\$ 0	\$ 0		\$ 53,025,588

NOTA 9 PASIVOS FINANCIEROS

Cdat - Ahorros Contractual y Ahorro Permanente.

El FECV ofrece como una alternativa de ahorro voluntario los productos de CDAT con rentabilidad que equivale a una tasa efectiva promedio ponderada del 6.25% en el año 2019 y del 7.56% en el año 2018.

A las líneas de ahorro como vacaciones, educación, vehículo y vivienda se les reconoció una tasa de interés equivalente al DTF+1%.

También se reconoció la pérdida del poder adquisitivo a los ahorros permanentes en un 3.18% sobre los saldos al 31 de diciembre de 2019 cuyo costo total fue de \$24.662.360 y en un 4.09% sobre el saldo existente al 31 de diciembre de 2018, con costo de \$34.911.841.

En el año 2019 el FECV terminó con 1.798 asociados de los cuales ingresaron un total de 683 y se desvincularon 652 asociados, generando un crecimiento neto de 31 asociados con referencia al año 2018

El comportamiento de dichos ahorros es el siguiente:

Tipo Ahorro	saldo a 2018	captacion 2019	Generación Intereses	Retiros capital- intereses	saldo a 2019
Cdats	\$ 547,611,446	\$ 734,895,292	\$ 34,058,147	\$ 713,914,303	\$ 602,650,582
Natillero	\$ 308,996,560	\$ 587,777,230	\$ 22,522,210	\$ 576,943,926	\$ 342,352,074
Natillero	\$ 56,819,294	\$ 78,101,296	\$ 4,056,773	\$ 77,084,285	\$ 61,893,078
Vacaciones	\$ 33,106,239	\$ 88,015,778	\$ 2,130,890	\$ 57,847,833	\$ 65,405,074
Educativo	\$ 16,108,508	\$ 35,527,828	\$ 1,397,097	\$ 25,276,954	\$ 27,756,479
Educación	\$ 8,446,699	\$ 11,700,880	\$ 552,453	\$ 6,650,188	\$ 14,049,844
Vehículo	\$ 3,748,059	\$ 3,865,431	\$ 132,102	\$ 6,202,958	\$ 1,542,634
Vivienda	\$ 26,042,782	\$ 24,838,131	\$ 1,275,613	\$ 21,264,381	\$ 30,892,145
Credisueño	\$ 23,141,711	\$ 5,988,000	\$ 427,465	\$ 15,059,848	\$ 14,497,328
Subtotal Cdat y Contractual	\$ 1,024,021,298	\$ 1,570,709,866	\$ 66,552,750	\$ 1,500,244,676	\$ 1,161,039,238
Ahorro Permanente	\$ 926,361,608	\$ 166,186,799	\$ 24,662,360	\$ 198,351,516	\$ 918,859,251
TOTALES	\$ 1,950,382,906	\$ 1,736,896,665	\$ 91,215,110	\$ 1,698,596,192	\$ 2,079,898,489

NOTA 10 OBLIGACIONES FINANCIERAS

El saldo que se presentaba al cierre del 2018 correspondía a la obligación contraída con Servivir en Abril de 2017 y la cual se terminó de cancelar en mayo 2019 a una tasa de 9.67% E.A .

A continuación se detalla el importe por cada una de las obligaciones contraídas en el año 2017 y que se canceló en el año 2019:

Entidad	Nro Obligación	Vr Prestamo	Tasa Anual	plazo meses	saldo a 2018	capital amortizado	intereses pagados	interes por pagar	saldo a 2019
Servivir	161000016	\$ 445,000,000	9.27%	24	\$ 97,966,587	\$ 97,765,271	\$ 2,038,850	\$ 0	\$ 0

NOTA 11 BENEFICIO A EMPLEADOS

El FECV otorga los beneficios a los que todo trabajador colombiano tiene derecho, adicionalmente el FECV otorga a mera liberalidad y que no constituye salario, beneficios como son la prima de vacaciones y los quinquenios.

Los valores por beneficios a empleados a fin de cada año se detallan en el siguiente informe:

BENEFICIO	2019	2018
Cesantias	\$ 19,698,635.00	\$ 19,817,882.00
intereses a las Cesantías	\$ 2,341,641.00	\$ 2,340,851.00
Vacaciones	\$ 20,043,637.00	\$ 22,394,777.00
prima de Vacaciones	\$ 30,139,017.00	\$ 25,226,352.00
Quinquenios	\$ 12,585,738.00	\$ 25,071,773.00
TOTALES	\$ 84,808,668.00	\$ 94,851,635.00

En el año 2019 dos funcionarios cumplieron quinquenios de 10 y 5 años , los cuales quedan causados y se pagaran en febrero 2020 por valor de \$1.694.523.

NOTA 12 ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

El saldo corresponde a las obligaciones contraídas con los proveedores en el desarrollo normal de las operaciones del FECV, impuestos y otras obligaciones de carácter legal, el valor de proveedores disminuye sustancialmente debido al pago realizado a Inversiones Diomardi en el mes de diciembre 2019 según se detallan a continuación:

Proveedores	concepto	vencimiento	saldo 2019	saldo 2018
Inversiones Diomardi Sas	Compra jugueteria y regalo asociados	ene-19	\$ 0.00	\$ 73,260,015.00
Vectorial Estudio	Pagina weeb del FECV	ene-19	\$ 0.00	\$ 8,015,000.00
Betancour Diego fernando	Honorarios Análisis evaluación cartera	ene-19	\$ 0.00	\$ 1,666,000.00
Comfenalco Valle	servicios salones y alimentación	ene-20	\$ 1,228,100.00	\$ 1,348,640.00
Informatica creativa	Desarrollo sistemas	ene-20	\$ 850,163.00	\$ 850,163.00
Experian Colombia	servicios consultas datacredito	ene-20	\$ 1,289,294.00	\$ 1,368,952.00
Objetivo Gráfico	Diseños publicidad para web	ene-20	\$ 2,179,950.00	\$ 0.00
Otros Proveedores	compras y servicios varios	ene-20	\$ 1,092,097.00	\$ 3,795,032.00
TOTAL PROVEEDORES			\$ 6,639,604.00	\$ 90,303,802.00

Impuestos	año 2019	año 2018
IVA	\$ 11,645.00	-\$ 71,945.00
Industria y Comercio	\$ 6,867,000.00	\$ 13,314,000.00
GMF	\$ 445,149.80	\$ 1,104,814.80
Retención en la Fuente	\$ 7,899,307.00	\$ 5,294,596.00
Retención de IVA	-\$ 4,995.50	-\$ 4,995.50
Retención de ICA	\$ 1,096,146.00	\$ 1,375,575.00
TOTALES	\$ 16,314,252.30	\$ 21,012,045.30

Otros	Detalle	2019	Detalle	2018
Retenciones y Aportes Nómina		\$ 14,760,738.00		\$ 10,535,500.00
Remanentes por Pagar		\$ 11,702,316.00		\$ 14,100,053.00
Diversas		\$ 214,381,915.36		\$ 223,180,850.36
Reintegro Aportes	\$ 184,666,083.00		\$ 103,119,548.00	
Ordenes al Comercio	\$ 9,972,636.00		\$ 34,991,795.00	
Acreedores Varios	\$ 5,634,082.36		\$ 74,221,799.36	
Saldo como Codeudor	\$ 3,218,669.00		\$ 4,196,741.00	
Cuotas anticipadas	\$ 9,854,080.00		\$ 904,396.00	
Pagos Anticipados Asociados	\$ 673,446.00		\$ 5,123,971.00	
Saldo por Cdat	\$ 303,319.00		\$ 279,745.00	
Auxilio por Facturar	\$ 45,000.00		\$ 45,000.00	
Mayor Valor Descontado	\$ 14,600.00		\$ 14,600.00	
Cuenta por Pagar ahorros	\$ 0.00		\$ 283,255.00	
Subtotal Diversas	\$ 214,381,915.36		\$ 223,180,850.36	
Ingresos Recibidos para terceros		\$ 112,174.00		\$ 112,174.00
Diversos		\$ 16,185,929.00		\$ 15,683,273.00
TOTAL OTROS		\$ 257,143,072.36		\$ 263,611,850.36

NOTA 13 FONDOS SOCIALES

El valor de este rubro corresponde al saldo del fondo de bienestar social y de los otros fondos no utilizados por los asociados al cierre de 2019, los cuales por disposición de la Superintendencia de Economía Solidaria se debe registrar como pasivo.

El fondo de Bienestar Social y calamidad Doméstica tiene como fin satisfacer las necesidades de educación, previsión, solidaridad y calamidad de los asociados, Directivos y empleados del FECV así como desarrollar actividades relacionadas con la recreación, la cultura, el deporte y en general todas aquellas actividades que dignifiquen al hombre y contribuyan a mejorar su calidad de vida. Los recursos del Fondo de Bienestar provienen de los dineros que se apropian anualmente de la distribución de excedentes del ejercicio previa aprobación de la Asamblea General, con recaudos generados por multas o sanciones pecuniarias impuestas a los asociados o con cargo al estado de resultados por decisión de la asamblea general.

El fondo de calamidad se nutre de la cuota periódica que realizan todos los asociados que para el año 2019 fue de \$5.800 mensuales, de este fondo se cubre el 50% de la póliza hogar por valor de \$2.743 en promedio mensuales por asociado y el 50% del valor de cuota del plan de servicio funerario por valor de \$4.500 por asociado que devengue hasta 2 SMLMV.

El fondo Fodes está constituido con el 10% de los excedentes de cada año, y tiene como propósito crear la cultura de generación de empresas por parte de los asociados y/o su grupo familiar, otorgando capital semilla para los programas que resulten elegibles después de completar las 6 fases que conforman el programa Vive Vivero empresarial.

El saldo y la utilización de estos fondos en el año 2019 fue:

FONDOS SOCIALES	SALDO 2018	INCREMENTO	AUXILIOS OTORGADOS	SALDO 2019
F. de Calamidad	\$ 271,434,954.74	\$ 121,777,831.00	\$ 119,409,697.00	\$ 273,803,088.74
F. Fodes	\$ 98,194,532.00	\$ 10,323,600.00		\$ 108,518,132.00
F. de Bienestar	\$ 357,172.17	\$ 120,340,815.63	\$ 120,409,187.80	\$ 288,800.00
F. Plan Prospectivo	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
F. Apropiación Activos	\$ 778,783.07	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 778,783.07
TOTAL F. SOCIALES	\$ 370,765,441.98	\$ 252,442,246.63	\$ 239,818,884.80	\$ 383,388,803.81

NOTA 14 PATRIMONIO

Está conformado por los aportes que realizan los asociados de forma obligatoria más las revalorizaciones que se efectúan mediante aprobación en la asamblea general de asociados de cada año. La Reserva Protección de Aportes corresponde al 20% de los excedentes que obligatoriamente deben apropiarse de los excedentes de cada año, para enjugar posibles pérdidas. Otras reservas alimentan recursos para el deterioro de la cartera de crédito. El Fondo de destinación específica fue creado para fortalecer el patrimonio institucional. Las variaciones del patrimonio se pueden observar detalladamente en el Estado de Cambios en el Patrimonio 2019-2018.

NOTA 15 INGRESOS OPERACIONALES

En el año 2019, el FECV, realizó varios eventos de ferias de crédito, iniciando en marzo y extendiéndola hasta agosto 2019, en noviembre llevó a cabo el madrugón con el objetivo de incrementar los saldos de cartera y mejorar el flujo de caja de los asociados. La colocación total ascendió a la suma de \$7.089.779.538 frente a \$6.582.232.946 del 2018, un crecimiento del 7.71% que en valores absolutos es de \$507.546.592

El número de solicitudes aprobadas en el 2019 fue de 2.268 vs 2.466 solicitudes del año 2018. La tasa efectiva anual promedio del año 2019 fue de 17% frente a la del año 2018 que fue de 16.62% E.A

NOTA 16 COSTO DE VENTA

El costo de venta refleja el reconocimiento de los intereses a los ahorros contractuales, que durante el 2019 realizaron los asociados. El reconocimiento se hace sobre saldos mensuales y las tasas están determinadas de la siguiente manera: A los ahorros natillero, natillero y educativo se les reconoce el 6% anual; a los ahorros de educación, vehículo y vivienda se les reconoce una tasa equivalente al DTF + 1%; a los Cdat, se les aplica tasas que oscilan entre el 4% y el 7% anual dependiendo del plazo y monto y al ahorro permanente se le reconoció una tasa del 3.18% sobre el saldo a diciembre de 2019. El ahorro credisueño es un producto creado en noviembre del 2016 cuya tasa es del 3% nominal anual. Adicionalmente se incluyen los intereses pagados por el endeudamiento externo y el Gravamen a los Movimientos Financieros.

COSTO POR CLASE AHORRO	2019	2018
Cdats	\$ 36,260,635.00	\$ 40,723,303.00
Natillero	\$ 23,617,561.00	\$ 22,172,497.00
Natillerito	\$ 4,187,984.00	\$ 3,822,782.00
Vacaciones	\$ 2,290,030.00	\$ 2,030,751.00
Educativo	\$ 1,460,580.00	\$ 909,295.00
Educación	\$ 594,024.00	\$ 395,753.00
Vehículo	\$ 123,820.00	\$ 239,499.00
Vivienda	\$ 1,300,012.00	\$ 2,015,418.00
Credisueño	\$ 454,400.00	\$ 719,156.00
Ahorro permanente	\$ 26,518,702.00	\$ 34,911,841.00
Prestamo banco cial	\$ 342,444.00	\$ 183,745.00
Prestamo Sector solidario	\$ 2,038,850.00	\$ 20,065,879.00
Gravamen al Movimiento financiero	\$ 20,515,624.98	\$ 20,969,279.28
TOTALES	\$ 119,704,666.98	\$ 149,159,198.28

NOTA 17 GASTOS OPERACIONALES

17.1 beneficio a Empleados

El rubro corresponde a las erogaciones realizadas en el 2019 y 2018 a los funcionarios del FECV, según el siguiente detalle:

Beneficio a Empleados	2019	2018
Sueldos	\$ 356,460,412.00	\$ 343,577,202.00
Prima de Servicios	\$ 21,083,309.00	\$ 21,679,342.00
Cesantias	\$ 21,230,141.00	\$ 21,695,510.00
Vacaciones	\$ 23,498,440.00	\$ 21,202,707.00
Bonificaciones	\$ 37,905,364.00	\$ 14,658,900.00
Primas Extra Legales	\$ 31,354,277.00	\$ 29,920,229.00
Auxilio de Transporte	\$ 6,763,130.00	\$ 7,015,716.00
Intereses a las Cesantías	\$ 2,468,645.00	\$ 2,409,330.00
Dotaciones	\$ 3,998,575.00	\$ 4,349,583.00
Capacitación al Personal	\$ 860,000.00	\$ 160,000.00
Auxilios	\$ 3,373,947.00	\$ 5,220,610.00
Incapacidades	\$ 532,509.00	\$ 284,081.00
Aportes Pensión	\$ 42,928,380.00	\$ 39,236,534.00
Aportes EPS	\$ 30,405,800.00	\$ 27,791,587.00
Aportes Caja Compensación	\$ 14,562,563.00	\$ 13,212,200.00
Aportes Icbf	\$ 10,923,547.00	\$ 9,916,400.00
Sena	\$ 7,284,632.00	\$ 6,608,500.00
Aportes ARL	\$ 1,741,900.00	\$ 1,640,600.00
Gastos médicos	\$ 368,800.00	\$ 423,800.00
seguros	\$ 936,443.00	\$ 0.00
TOTALES	\$ 618,680,814.00	\$ 571,002,831.00

17.2 Gastos Generales

El detalle de los gastos generales para los periodos 2019 y 2018 es el siguiente:

GASTOS GENERALES	2019	2018
Actividades de Bienestar	\$ 102,818,219.00	\$ 111,326,313.00
Impuestos	\$ 55,410,114.87	\$ 65,178,365.74
Honorarios	\$ 47,670,600.00	\$ 42,851,000.00
Varios	\$ 38,714,821.48	\$ 41,007,544.18
Sistematización	\$ 11,817,996.00	\$ 25,901,136.00
Gastos Plan de Acción	\$ 19,609,519.00	\$ 21,545,358.37
Gasto Asamblea	\$ 20,593,378.00	\$ 19,430,067.00
Custodia de Documentos	\$ 16,901,860.00	\$ 13,796,214.00
Otras cuentas menores	\$ 11,750,622.00	\$ 9,004,677.00
Arrendamientos	\$ 14,402,276.00	\$ 8,903,416.00
Desvalorización Ecopetrol	\$ 0.00	\$ 8,749,930.00
Papelería y útiles de oficina	\$ 6,381,258.00	\$ 6,404,283.00
Gastos Directivos	\$ 6,683,420.00	\$ 5,599,508.00
Cafetería	\$ 2,531,559.00	\$ 5,046,076.00
Servicios Públicos	\$ 3,859,387.17	\$ 3,866,206.54
Contribuciones y afiliaciones	\$ 3,697,428.00	\$ 3,520,200.00
Transporte Fletes y acarreos	\$ 1,589,563.00	\$ 2,752,907.00
Gastos de Comités	\$ 2,887,841.00	\$ 2,266,295.00
Gastos Legales	\$ 2,453,200.00	\$ 2,074,550.00
Portes Cables Fax y Telex	\$ 2,349,700.00	\$ 1,798,300.00
TOTAL GASTOS GENERALES	\$ 372,122,762.52	\$ 401,022,346.83

La disminución en los gastos generales fue del 7.21% frente al año 2018 presentándose disminución en los gastos de Actividades de Bienestar, impuestos por la tarifa del ICA, pasando del diez por mil al 5 por mil, sistematización, desvalorización acciones Ecopetrol, ya que fueron vendidas en el año 2018.

17.3 Deterioro en Cartera y Deudores.

A continuación se detalla el comportamiento del deterioro de la cartera de créditos, y de los deudores patronales con corte al 2019.

DETERIORO CARTERA	2019	2018
Deterioro Individual Capital cartera	\$ 21,891,708.00	\$ 23,781,619.00
Deterioro Intereses Cartera	\$ 1,499,456.00	\$ 2,703,789.00
Deterioro General cartera	\$ 26,451,860.00	\$ 16,693,570.00
Deterioro Deudores Patronales	\$ 1,755,414.00	\$ 0.00
TOTAL DETERIORO	\$ 51,598,438.00	\$ 43,178,978.00

El incremento del gasto deterioro obedece al crecimiento del saldo de la cartera a cierre del 2018 en \$ 333,445,762, adicionalmente a partir del año 2018 se inició una línea de crédito sin codeudor, la cual requiere una tasa más alta y se provisiona en un valor mayor a 1% que alcanzó al cierre una provisión adicional de \$11,104,000

17.4 Depreciación Propiedad Planta y Equipo.

El valor corresponde al gasto depreciación de cada periodo. En el año 2019 se generó un gasto por valor de \$10.917.858

NOTA 18 OTROS INGRESOS

Los otros ingresos corresponden al registro por los siguientes conceptos:


OTROS INGRESOS	Detalle	Año 2019	Detalle	Año 2018
Valorización Inversión Ecopetrol		\$ 0.00		\$ 54,820,990.00
Otros		\$ 31,546,365.77		\$ 27,269,646.65
Alquiler Espacios feria	\$ 5,605,876.00		\$ 6,974,896.00	
Intereses Ctas de Ahorro y Cdat	\$ 6,279,522.77		\$ 6,158,560.65	
Dividendos Entidades Sector cooperativo	\$ 11,862,555.00		\$ 7,196,083.00	
Dividendos Sociedades Anónimas (Ecopetrol)	\$ 0.00		\$ 3,178,546.00	
Ingresos de Ejercicios Anteriores	\$ 7,798,412.00		\$ 3,663,425.00	
Recuperación de gastos año anterior	0		\$ 98,136.00	
Recuperación Deterioro		\$ 21,006,465.00		\$ 13,230,018.00
Recuperación Deterioro capital cartera	\$ 18,494,448.00		\$ 3,428,036.00	
Recuperación Deterioro intereses cartera	\$ 2,512,017.00		\$ 315,978.00	
Recuperación Deterioro Deudores Patronales			\$ 7,231,771.00	
Recuperación Deterioro General cartera			\$ 2,254,233.00	
Aprovechamientos		\$ 43,555.94		\$ 163,984.03
TOTAL OTROS INGRESOS		\$ 52,596,386.71		\$ 95,484,638.68


NOTA 19 OTROS GASTOS NO OPERACIONALES

OTROS GASTOS NO OPERACIONALES	2019	2018
Gastos Bancarios	\$ 30,688,185.54	\$ 23,138,157.74
Intereses	\$ 115.35	\$ 0.00
Otros	\$ 0.00	\$ 624,995.00
Impuestos Asumidos	\$ 20,202.00	\$ 98,597.00
Gastos no Deducibles	\$ 399,667.60	\$ 309,272.00
Gastos de Ejercicios Anteriores	\$ 155,730.00	\$ 247,642.20
TOTAL OTROS GASTOS NO OPERACIONALES	\$ 31,263,900.49	\$ 24,418,663.94

En el año 2019 se presenta un crecimiento del 28.04%, principalmente en el rubro de los gastos bancarios.


MARIA GLORIA OSORIO SANCHEZ
Gerente y Representante legal


DIEGO FERNANDO LOPEZ
Contador T.P. 70060-T


ARMANDO MURILLO GUZMAN
Revisor Fiscal T.P. 14952-T
Ver dictamen adjunto
Miembro de Escobar Auditores & Asociados S.A.S

PRINCIPALES ÍNDICES FINANCIEROS A DICIEMBRE 31 DE 2019

INDICADORES RIESGO DE LIQUIDEZ

Fondo de liquidez	Fondo liquidez	7,45%	Por cada \$100 pesos que el FECV recauda de ahorros voluntarios y ahorro permanente, la entidad cuenta con \$7.45 pesos de respaldo en inversiones.
	Depósitos		
Endeudamiento sin ahorro permanente	Pasivos-(fondos sociales + ahorro permanente)	16,52%	Por cada \$100 pesos que el FECV tiene en activos debe solamente \$16.52 pesos.
	Total activos		

INDICADORES RIESGO DE CRÉDITO

Cartera Vencida	Cartera vencida	4,79%	Del total de la cartera del FECV, el 4.79% se encuentra en mora que va desde los 31 días hasta más de 360 días. Este resultado está afectado por la recalificación del mes de diciembre 2019
	Total cartera		
Cobertura provisión individual	Provisión individual	7,25%	El FECV cuenta con una provisión individual del 7.25% del total de la cartera vencida.
	Total cartera vencida		
Cobertura provisión general	Provisión general	1,42%	El total de la cartera del FECV, está provisionada en un 1.42% para contingencias, es decir, se cuenta con una provisión igual al 1.42% que es superior a la exigida por la super solidaria.
	Total cartera		
Cartera bruta sobre depósitos	Cartera bruta	381,44%	El total de la cartera bruta al cierre del 31 de diciembre de 2019 representa el 381.44% de los depósitos.
	Depósitos		

PRINCIPALES ÍNDICES FINANCIEROS A DICIEMBRE 31 DE 2019

INDICADORES DE RIESGO FINANCIERO

Disminución patrimonial	$\frac{\text{Patrimonio}}{\text{Aportes sociales}}$	124,42%	El total del patrimonio representa el 124.42% de los aportes sociales al cierre del diciembre de 2019.
Rentabilidad patrimonial	$\frac{\text{Excedentes}}{\text{Patrimonio}/2+1^{(12/12)}-1}$	2,50%	Al cierre de 2019 el patrimonio generó una rentabilidad del 2.50%.
Rentabilidad capital social	$\frac{\text{Excedentes}}{(\text{Promedio aportes}/2+1)^{(12/12)}-1}$	3,10%	Los aportes generaron una rentabilidad de 3,10%
Rentabilidad activos	$\frac{\text{Excedentes}}{(\text{Promedio activos}/2+1)^{(12/12)}-1}$	1,72%	Por cada \$100 pesos que el FECV posee en activos genera una rentabilidad de \$1.72 pesos.
Rentabilidad cartera	$\frac{\text{Intereses créditos}}{(\text{Promedio cartera}/2+1)^{(12/12)}-1}$	16,55%	La rentabilidad de la cartera en promedio año 2019 fue del 16.55%.
Rentabilidad ahorros	$\frac{\text{Costo intereses}}{(\text{Promedio depósitos}/2+1)^{(12/12)}-1}$	4,80%	Por cada \$100 captados por el FECV, se generó un costo de \$4,80 pesos.
Activos productivos	$\frac{(\text{Inversiones}+\text{inventarios}+\text{cartera al día}+\text{cartera vencida calif B}+\text{maquinaria})-\text{depreciación maquinaria}}{\text{Total activos}}$	85,70%	Los activos productivos representan el 85.70% del total de los activos, siendo la cartera a largo plazo la de mayor participación.

PRINCIPALES ÍNDICES FINANCIEROS A DICIEMBRE 31 DE 2019

INDICADORES DE RIESGO OPERACIONAL

Eficiencia operacional	$\frac{\text{Gasto admon y ventas}}{\text{Ingresos operacionales}}$	47,27%	Por cada \$100 pesos generados en ingresos operacionales, el FECV destina \$47.27 pesos para gastos administrativos de personal
Margen operacional	$\frac{\text{Ingreso operacional}-(\text{gasto operacional}+\text{gasto no operacional})}{\text{Ingreso operacional}}$	17,12%	Por cada \$100 pesos que el FECV genera en ingresos operacionales, se erogaron \$17.12 para cubrir los gastos operacionales.
Margen operación crédito	$\frac{\text{Interés crédito}-\text{costo intereses}}{\text{Interés crédito}}$	92,42%	Por cada \$100 generados en intereses de crédito, se obtienen \$92.42 para cubrir los gastos de operación.

INDICADORES RIESGO DE ESTRUCTURA

Cartera sobre activos	$\frac{\text{Cartera}}{\text{Total activos}}$	85,88%	La cartera del FECV representa el 85.88% del total de los activos.
Depósitos sobre activo total	$\frac{\text{Depósitos}}{\text{Total activos}}$	22,51%	Los depósitos voluntarios y el ahorro permanente, representan el 22.51% del total de los activos.
Crédito externo sobre activo total	$\frac{\text{Deudas bancarias}}{\text{Total activos}}$	0,00%	Las obligaciones Financieras representan el 0% del total de los activos.
Aporte social sobre activo total	$\frac{\text{Aportes sociales}}{\text{Total activos}}$	55,77%	Los aportes sociales representan el 55.77% del total de los activos.
Capital institucional sobre activo total	$\frac{(\text{Cta 3110}+\text{32}+\text{33}+\text{34}-(\text{3310}+\text{331005}+\text{341500}+\text{342000}))}{\text{Total activos}}$	11,92%	El capital de la entidad, representa el 11.92% del total de los activos.





FECV

Fondo de Empleados Comfenalco Valle

www.fecv.com.co